

รายงานการสำรวจ  
ลักษณะการเมืองการที่พัฒนาศัยของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ปี พ.ศ. 2535

ผู้ปรึกษา  
ดร. ดร. พงษ์ชัย ณ ภานุวงศ์  
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

ผู้จัดทำ  
ส่วนบริหารฯ  
วิชชุภา แสงสีดา

รายงานการสำรวจ  
ฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เอกสารหมายเลข 01-001  
ถุมภาพันธ์ 2536

## หมายเหตุ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยที่ก่อตั้งใหม่ และมีตั้งอยู่ห่างไกลจากเขตชุมชนเมือง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กระหน่ำเพ่งพัฒนาศักยภาพในการจัดบริการสวัสดิการเพื่อสนับสนุนอย่างเหมาะสมให้กับบุคลากร ตลอดจนการจัดการในด้านที่พักรถอาศัยเชิงบุคคลากรที่ควรจะมีข้อมูลในการวางแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองภาระพัฒนาเป็นจริงและเหมาะสมต้องการของบุคคลากร ผ่านวางแผนและพัฒนา จึงมุ่งเน้นให้ด้านวิจัยสถาบัน ภาคการสืบสานเรื่อง สภาพความต้องการที่พักรถอาศัยเชิงบุคคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 ขึ้น เพื่อศึกษาถึงสภาพความต้องการในด้านที่พักรถอาศัยของบุคลากร บุคลากร ตลอดจนนักเรียน นักศึกษา และชั้นเรียนต่อต่างๆ จากบุคคลากรด้วย

รายงานนี้จัดทำขึ้นตามความต้องการที่พักรถอาศัยเชิงบุคคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 ฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำไปใช้พิจารณา เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การบริหารและการวางแผนงานด้านที่พักรถอาศัยเชิงบุคคลากรต่อไป

งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เดือนพฤษภาคม 2536

### พิจารณาเป็นมติ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ตั้งขึ้นใหม่ โดยในปี พ.ศ. 2529 ที่เริ่มแรก จัดตั้งนี้เป็นวิทยาลัยอุบลราชธานี ลังกาธรรมมหาวิทยาลัยชลบุรี ต่อมาในปี พ.ศ. 2533 จึงได้รับจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แล้วในปี พ.ศ. 2533 นี้ ได้ย้ายน้ำศึกษาและบุคลากรจากมหาวิทยาลัยชลบุรี มากที่สุด ที่จัดตั้งวิทยาลัยที่จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งมีพื้นที่จัดตั้งกว้างขวางถึง 5,228 ไร่

การเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ มีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรในส้านต่าง ๆ เข้ามาพัฒนางาน ของมหาวิทยาลัยให้เจริญรุ่งเรือง ความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดหมายบริการและสวัสดิการที่มีฐานที่ดิน เป็นต้นทุกอย่างเป็นอย่างบุคลากร เพื่อสร้างชื่อเสียงและการปฏิบัติงาน และการรักษาบุคลากรให้ท่องานกันมหาวิทยาลัย โดยไม่ลาก่อนหนึ่งอย่างเดียว ไปก่อนกันส่วนที่ต้องของมหาวิทยาลัยอยู่ท่าทาง ใจกลางจังหวัดเชียงใหม่ ทำให้ขาดแคลนลักษณะภูมิประเทศที่จำเป็นบางอย่างของบุคลากรตัวอย่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องที่พัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวนไม่น้อยไม่มีศักยภาพตัวอย่างต้องเข้าที่พักอยู่ในเขตชุมชนเมือง ต้องมีการระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น และไม่สะดวกในการเดินทางมาทำงาน มหาวิทยาลัยตระหนักและเข้าใจถึงความเดือดร้อนของบุคลากร เป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อให้การกิจกรรมอย่างและการวางแผนงานดำเนินการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เข้าใจถึงความเดือดร้อนของบุคลากร เพื่อรับร่วมซ้อมกันที่ได้รับมาใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดการและวางแผนงาน เกี่ยวกับที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วย

### วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาสภาพความต้องการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535

### ผู้จัดทำความขอค่า

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้าง หางาน ตลอดจนบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ปฏิบัติราชการในปี พ.ศ. 2535

## วิธีทางการวิจัย

### **ประชากรที่ใช้ในการวิจัย**

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการ ชาย ก ๗ ห ผลลัพธ์ข้างประจำของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ที่กำลังปฏิบัติราชการในปี พ.ศ. 2535 จำนวน 235 คน โดยแยกเป็นข้าราชการ ชาย ก จำนวน 63 คน ชาย ๗ จำนวน 26 คน สภ. ก จำนวน 72 คน และลูกข้างประจำ 74 คน

### **เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย**

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสำรวจส่วนภาพรวมที่ถ่ายทอดถึงบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีพ.ศ. 2535 ที่งานวิจัยสถาบันจัดทำขึ้น

### **การเก็บรวบรวมข้อมูล**

ผู้จัดการบูรณาชื่อมูล ให้แบบสำรวจส่วนภาพรวมที่ถ่ายทอดถึงบุคลากรมหา- วิทยาลัยอุบลราชธานี ให้กับข้าราชการ ชาย ก ๗ ห ผลลัพธ์ข้างประจำ ให้ดิตตอร์หัตถศิลป์และ หน่วยงานมาวิเคราะห์ในวันที่ 21 กันยายน 2535 และนำส่งคืนแบบ สำรวจให้กับบุคลากรในวันที่ 25 กันยายน 2535 ซึ่งก็ได้รับแบบสำรวจที่ส่งให้บุคลากร 235 คน ได้รับคืนมาทั้งสิ้น 178 คน คิดเป็นร้อยละ 75.75

### **การวิเคราะห์ข้อมูล**

ผู้จัดได้เพิ่มข้อมูลลงในไฟล์ที่ถ่ายทอดถึงบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 โดยใช้โปรแกรมผ้าเรืองรุ่น dBASE III plus ในการคำนวณหาต่อจำนวน ต่อร้อยละ ผ่านรับข้อมูลแบบเบ็ด เซ็ต ใช้วิเคราะห์เชิงเนื้อหา (content analysis)

## ผลการวิจัย

## ผู้มาพิจารณาต้องการที่พักอาศัยของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ในปี พ.ศ. 2535 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีจำนวนบุคลากร 235 คน จำแนกตามสายงานดังนี้เป็นบุคลากร สาย ก. จำนวน 63 คน สาย ช. จำนวน 26 คน สาย ค. จำนวน 72 คน และ ลูกจ้างประจำ 74 คน บุคลากรที่ได้รับคืนแบบสำรวจมีจำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 75.75 จำแนกผู้ซึ่งคืนแบบสอบถามตามสายงานได้ดังนี้

สายงานบุคลากร	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนแบบสำรวจ ที่ได้รับคืน (คน)	ร้อยละ
สาย ก.	63	39	61.91
สาย ช.	26	26	100.00
สาย ค.	72	54	75.00
ลูกจ้างประจำ	74	59	79.73
รวม	235	178	75.75

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 สถานภาพของบุคลากรในวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ตอบแบบสำรวจฯ ตามเกณฑ์ตาม เพศ ช่วงอายุ สถานภาพสมรส สถานภาพครอบครัว และสายงานของบุคลากร

	สถานภาพ	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
1. เพศ			
ชาย	75	42.14	
หญิง	103	57.86	
2. ช่วงอายุ			
20-30 ปี	129	72.47	
31-40 ปี	43	24.16	
41-50 ปี	6	3.37	
3. สถานภาพสมรส			
โสด	92	51.68	
สมรส			
- มีบุตร	60	33.71	
- ไม่มีบุตร	26	14.61	
4. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในส่วนราชการ (n=86)			
หัวหน้ากลุ่ม เทียบยุทธวิธีกัน	71	82.56	
หัวหน้ากลุ่ม เทียบยุทธวิธีหนัง	15	17.44	
5. สายงานของบุคลากร			
ข้าราชการครุภัณฑ์ ก.	39	21.91	
ข้าราชการครุภัณฑ์ ช.	26	14.61	
ข้าราชการครุภัณฑ์ ศ.	54	30.33	
ลูกจ้างประจำ	59	33.15	

ตารางที่ 1 บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจมีจำนวนทั้งสิ้น 178 คน เป็นเพศชายร้อยละ 42.14 เพศหญิงร้อยละ 57.86 เป็นผู้มีช่วงอายุระหว่าง 20-30 ปี มากที่สุดร้อยละ 72.47 เป็นคนไฟฟ้าร้อยละ 51.08 และส่วน剩 48.32 เมื่อจำแนกตามสถานภาพคือบครัวของผู้ที่สมรสแล้วพบว่า ส่วนใหญ่สมรสพักอาศัยอยู่ต่อไป ร้อยละ 82.56 และอยู่กับหนุ่มสาวแห่ง ร้อยละ 16.28 เมื่อจำแนกตามสาขาวิชานุพัฒ ภารต์นั้นเป็นบุคลากรในสายงานธุรกิจฯ เป็นจำนวนร้อยละ 33.15 รองลงมาเป็นบุคลากร สาย พ สาย ก และ สาย ช ตามลัตติด เป็นจำนวนร้อยละ 28.65 ร้อยละ 21.91 และร้อยละ 16.29

### ตอนที่ 2 ลักษณะเด่นของการที่พักรายเดือนบุคลากร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของส่วนที่พักรายเดือนบุคลากรในปัจจุบัน

ส่วนที่พักรายเดือนปัจจุบัน	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
บ้านพักตัวเอง	88	49.44
เช่าบ้านเป็นหลัง	17	9.55
เช่าห้องพักอยู่คนเดียว	5	2.81
เช่าห้องพักอยู่รวมกับคนอื่น	2	1.12
พักอาศัยอยู่บ้านตน	32	17.98
พักรายเดือนอยู่ในแหล่งเรียนรู้มหาวิทยาลัย	34	19.10

ตารางที่ 2 ลักษณะที่พักรายเดือนบุคลากรในปัจจุบันนี้ ส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่บ้านตัวเอง ร้อยละ 49.44 รองลงมาคือ พักอาศัยอยู่ในแหล่งเรียนรู้มหาวิทยาลัย ร้อยละ 19.10 และพักอาศัยอยู่กับคนอื่น เช่น บ้านพิตามารดา บ้านญาติ และบ้านพักของล้วนราษฎร์ฯ ร้อยละ 17.98 (ส่วนบุคลากรที่ต้องเช่าที่พักรายเดือนทั้งที่ เช่าบ้านเป็นหลัง เช่าห้องพักอยู่คนเดียว และเช่าห้องพักอยู่รวมกับคนอื่น รวมเป็นร้อยละ 13.48)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของบุคลากรเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากร

ระดับความเดือดร้อนที่พักอาศัย	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
มากที่สุด	30	16.86
มาก	55	30.90
น้อย	52	29.21
น้อยที่สุด	35	19.66
ไม่ตอบ	6	3.37

จากตารางที่ 3 บุคลากรส่วนใหญ่มีภาวะดันความเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 30.90 รองลงมาเดือดร้อนในระดับน้อยและน้อยที่สุด คือร้อยละ 29.21 และ 19.66 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่ประสบปัญหาเรื่องความเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยในปัจจุบัน

ปัญหาเรื่องความเดือดร้อน อันดับที่ 1	จำนวน (n=140)	ร้อยละ
* บ้านพักอยู่ห่างไกลจากมหาวิทยาลัย ทำให้เดินทางในการเดินทาง การหมุนเวียน ล่าบานกิจกรรมต่างๆ สืบสาน เปลี่ยนค่าใช้จ่ายใน การเดินทาง ต้องนั่งรถหลายต่อ และ รบประชากันทางเข้ามหาวิทยาลัยมีน้อย	34	24.29
* ถนนเข้าแหล่งศึกษาภาระไม่ดี ทำให้เดินทางในการเดินทางเข้าออก บางครั้ง มีอุบัติเหตุ	23	16.43
* มีบ้านของตัวเอง แต่ขาดทุนทรัพย์ และ สร้างไม่เสร็จ ต้องการให้มหาวิทยาลัย จัดหาเงินกู้ให้อุดหนุนก่อสร้างเป็นอย่างต่อไป	18	12.86

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัยทางความเดียวที่ขึ้นต้นที่ 1	จำนวน (n=140)	ร้อย%
* พัฒนาศักยภาพกับคนอื่น ต้องการเงินกู้ สร้างบ้าน	16	11.43
* ขาดทุนจากการซื้อขายสูงมาก และการ ผ่อนชำระค่าเช่าซึ่งบ้านท่อนช่างสูงต่ำ เดือน (6,000-10,000 บาท/เดือน) และพยนต์ในระยะเวลาที่ยาวนาน ต้องการ สร้างตึกการเงินกู้ของมหาวิทยาลัยในอัตรา ดอกเบี้ยต่ำ	10	7.15
* เบิกฟ้า เช่าบ้านไม่ได้ แต่ต้องเช่าที่พักใน ราคากลาง ค่าใช้จ่ายไม่เพียงพอ	8	5.71
* แพลงกัน เกรวีห้องขนาดเล็กคับแคบ เกินไป ไม่มีห้องครัว และไม่สะดวกที่จะ อยู่ร่วมกัน เป็นภาระบุคลากร	7	5.00
* มีบ้านพักอยู่ติดติดกัน แต่ถนนเข้าบ้านไม่ดี	5	3.57
* ที่พักอยู่กับญาติพี่น้อง ทำให้เกิดความ หักเหและอัตต์	4	2.86
* อยู่บ้านเช่า น้ำไม่ไหล และไม่อนามอย ไม่พอใช้	4	2.86
* ขาดสร้างตึกการเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อสร้างที่พักอาศัย ซึ่งมหาวิทยาลัยควร หาแหล่งเงินกู้ให้บุคลากร	3	2.15

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลทางเชิงรั้งน ยันต์ที่ 1	จำนวน ( $n=140$ )	ร้อยละ
* ไม่มีเงินเดือนเป็นของตนเอง	2	1.43
* มีบ้านพักเป็นของตนเอง และประดับปั้นหราในเรื่องการขอเช่า	1	.71
* ความปลดปล่อยในทรัพย์สินและสวัสดิการของครอบครัว	1	.71
* ภาพถ่ายน่ารักในสิ่งที่ต้องการจะได้ เช่น กิจกรรมของลูกๆ	1	.71
* บ้านเช่ารายเดือน แต่ราคากลุ่มนี้ก็ถือว่า สภาพความเป็นจริงของที่พัก	1	.71
* พักอยู่บ้านพักของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบความบันลือตามวัน ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่มีเวลาให้ครอบครัว	1	.71
* ควรให้ลูกผู้ชายอายุ 17 ปี สามารถหาได้เลือกที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยได้	1	.71
* บ้านพักอยู่ใกล้สถานที่ทำงาน เรื่องงาน ประจำทาง และการเดินทางไปกลับ สืบสานต่องค่าใช้จ่าย เสียงต่องการเกิดอุบัติเหตุ	13	35.14
* บ้านเช่าราคาแพง	6	16.21

ตารางที่ 4 (ต่อ)

นักศึกษาเรียนพากานะเดือดร้อน อันดับที่ 2	จำนวน ( $n=37$ )	ร้อยละ
* ภัยแพลตตัน เก้า เนื้อหาที่มีแต่เสียงสั่งสั่งรบกวนการงานและสร้างความเดือดร้อนให้แก่ผู้ที่ฟังอย่างมาก	4	10.81
* แพลตตัน เก้า มีเนื้อหาและยุ่งยาก	4	10.81
* แพลตตัน เก้า ตอบแบบและสร้างความพึงพอใจของผู้ฟังได้น้อย	3	8.11
* ไม่มีจิตใจดีของบุคคล ภาระในแพลตตัน เก้า	2	5.41
* ไม่มีเป้าหมายชัดเจน ขาดความต้องไปขออาศัยอยู่กับญาติ ต้องการเงินกู้สร้างบ้าน	2	5.41
* มหาวิทยาลัยควรหาแหล่งเงินทุนดีๆ ออกเบี้ยต่อ เพื่อให้บุคคลทางบ้านสามารถสร้างหรือซื้อขายบ้านได้	1	2.70
* ควรติดต่อให้ได้ เมเนจเม้นต์ดีๆ มหาวิทยาลัยจะเป็นแพลตตัน	1	2.70
* เปิกตัว เช้าบ้านไม่ได้	1	2.70

จากตารางที่ 4 บุคลากรประจำสนับสนุนนักศึกษาเรียนพากานะเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยมากที่สุด เป็นอันดับที่ 1 คือ บ้านพักถ่ายห้องไว้เล่น กิม มหาวิทยาลัย ทำให้เสียเวลาในการเดินทาง การหมกหมุนภายในทุกมุม ลืมเปลี่ยนตัวมาใช้จ่ายเงินการเดินทาง ต้องนั่งรถหลายต่อ หลายรถบรรจุทางเข้ามหาวิทยาลัยมีน้อย (ร้อยละ 24.29) รายงานมาด้วย ตนนั้นเข้าแพลตตัน เก้า มีสีกาพไม่ดีทำให้ลืมในการเดินทางเข้าออกและบ้านครึ่งที่สูญเสียเหตุ (ร้อยละ 16.43) และมีบ้านของด้วยของแต่บ้านกรุดอก แสงสว่างไม่เจิดจรัส การเดินทางให้มหาวิทยาลัยข้อหาเงินให้กู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ (ร้อยละ 12.86)

บุคลากรประจำหน่วยงานเดินทางรับภาระค่าเดินทางที่พักอาศัย เป็นอันดับที่ 2 มากที่สุด ต่อข้างหลังอยู่  
ตามเงื่อนไขของเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งและภาระเดินทางไปกลับลื้น เป็นอัตราที่ใช้จ่าย เสียงต่อการเก็บอุบัติเหตุ  
(ร้อยละ 35.14) รองลงมาเป็น บ้านเช่าราษฎรแบบ (ร้อยละ 16.21) และที่แพลตฟอร์มการเมืองต้มและ  
เสียงลั่นกรุง ผู้เดินทางต้องเดินทางรับภาระค่าเดินทางที่ต้องห้าม (ให้แก่ผู้ที่พักอาศัยในแพลตฟอร์ม (10.81)

**ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับ  
ที่พักอาศัยในปัจจุบัน**

ความต้องการที่มีมหาวิทยาลัยดำเนินการ	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
สร้างที่พักในบริเวณมหาวิทยาลัย	48	26.97
จัดทำเงินทุนเพื่อสร้างบ้าน	111	62.36
ซื้อบ้าน	8	4.50
ไม่ทราบ	11	6.17

จากตารางที่ 5 บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำเงินทุนเพื่อ  
สร้างบ้าน ร้อยละ 62.36 รองลงมา ต้องการให้สร้างที่พักในบริเวณมหาวิทยาลัย ร้อยละ 26.97

(11)

**ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่ต้องการเงินกู้ และชำระมาหากำไรจำนวนเงินที่ต้องการกู้เพื่อนำไปใช้ในพัฒนาต่อไป**

จำนวนเงินที่ต้องการกู้ / บาท	จำนวน (n=95)	ร้อยละ
50,000 – 70,000	17	17.89
100,000 – 150,000	13	13.69
200,000 – 250,000	7	7.37
300,000 – 350,000	13	13.69
400,000 – 500,000	31	32.63
600,000 – 700,000	9	9.47
750,000 – 800,000	3	3.16
1,000,000	1	1.05
3,000,000	1	1.05

จากตารางที่ 6 บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการเงินกู้โดยประมาณการจำนวน 400,000 – 500,000 บาท ร้อยละ 32.63 รองลงมาต้องการเงินกู้จำนวน 50,000 – 70,000 บาท ร้อยละ 17.89 และต้องการเงินกู้ จำนวน 100,000 – 150,000 บาท และจำนวน 300,000 – 350,000 บาท ร้อยละ 13.69

**ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของรูปแบบที่พักอาศัยในหมู่บ้านที่บุคลากรต้องการ**

รูปแบบที่พักอาศัย	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว	74	41.57
บ้านแฝด	10	5.62
เรือนแพ (Town house)	17	9.55
บ้านชั้นเดียว (แพลต)	15	8.43
อื่นๆ	9	5.05
ไม่ตอบ	53	29.78

ตารางที่ 7 รูปแบบที่พักราคาห้องมหาวิทยาลัยที่บุคลากรต้องการมากที่สุดในปัจจุบันนี้คือ  
จำนวนเงิน วันละ 41.57 รายเดือนมาถึงเดือนแรก วันละ 9.55 และราคารถตุ๊กๆ วันละ 8.43  
ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของหมายต้องการในเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากรในอนาคต  
(ประมาณ 5 - 10 ปีข้างหน้า)

หมายต้องการที่พักอาศัยในอนาคต	จำนวน ( $n=178$ )	ร้อยละ
พักอยู่ในที่พักที่มหาวิทยาลัยจัดให้เพื่อไปเรียนฯ	18	10.11
ห้องเช่าให้มหาวิทยาลัยจัดให้เงินกู้ให้เพื่อนำไปสร้างบ้านพักอาศัย	138	77.53
ซื้อบ้าน	12	6.74
ไม่ตอบ	10	5.62

ตารางที่ 8 หมายต้องการในเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากรในอนาคตประมาณ 5 - 10 ปี  
ข้างหน้า บุคลากรจำนวน 178 คน ได้แก่ หมายต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดให้เงินกู้ให้เพื่อนำไปสร้างบ้านพักอาศัย วันละ 77.53 รายเดือนมาถึง พักอยู่ในที่พักที่มหาวิทยาลัยจัดให้ต่อไปเรื่อยๆ วันละ 10.11

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย (ทั้งในปัจจุบันและอนาคต)

##### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร สาย ก

บุคลากรสาย ก จำนวน 17 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 43.59 ของบุคลากร สาย ก ทั้งหมด ที่  
ตอบแบบสำรวจ (39 คน) ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของ  
มหาวิทยาลัย (ทั้งในปัจจุบันและอนาคต) ไว้ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรนำเงินทุนสร้างที่พักเป็น 2 ระดับ คือ 1. ระดับผู้มีความสามารถซึ่งชำระ  
ตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป และสร้างเป็นบ้านเดียว 2. ระดับผู้มีความสามารถ  
ซึ่งชำระได้ตั้งแต่ 300,000 บาทขึ้นไป ซึ่งควรสร้างเป็นทาวน์เฮาส์
- ข้อมูลมักจะไม่มีผล ทั้งที่ทราบแล้ว (ผู้แสดงความคิดเห็น ทางหมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่  
พักอาศัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย - งานวิจัยสถาบัน) ควรการเงินกู้ไม่太高/mol  
ในเวลาเพียง

- ผู้ที่ได้รับแต่บุคลากรที่มีภาระสอนน้อยกว่า 75% น้ำหนักงานแบบสอนตาม และไม่ทราบ วัตถุประสงค์แท้จริงที่มีนาวิทยาลัยก้าวสู่การศึกษาเนินการที่ด้านนักวิชาการนี้เป็นพื้นที่
- หากแผนกวิทยาลัยจะจัดสรรที่พักอาศัย ถ้าบุคลากรมีครอบครัว ควรจัดบ้านเดียวไว้ให้ เพราะทำ เป็นแพลต จะเกิดปัญหาตามมาหากายอยู่ร่วมกัน
  - ควรมีการลดจำนวนแพลต และบ้านพักให้มากกว่าปัจจุบัน เพราะเดือนธันวาคมที่พักจะนับบุคลากร ที่ทำงานในมหาวิทยาลัย
  - แพลตที่พักจะต้อง แต่เด่น ใช้ที่พักควรทำให้ดูมีมาตรฐาน
  - เงินกู้เพื่อสร้างที่พักอาศัย ควรแบ่งให้แต่ละคณะเท่า ๆ กัน และให้คณิตศาสตร์เนินการพิจารณา ก่อนหน้าเดือนธันวาคม
  - มหาวิทยาลัย ควรวางแผนทางเกี่ยวกับเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากรไว้ให้แน่ชัด และดำเนิน การตามแผนทางนั้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ เช่น การจัดทำเงินกู้ ดอกเบี้ยต่อหัวน้ำบุคลากรยอม เพื่อสร้างที่พักอาศัยผ่อนตัว (ส่วนรับผู้ที่มีความต้องการว่าจะไม่ถอนบัญญัตินะ)
  - เงินกู้เพื่อสร้างที่พักอาศัยจากหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่จัดสรรมามให้นั้น ต้องการให้มหาวิทยาลัย พลักทันทีที่ร่างเงินกู้แล้ว เพียงพอต่อทางนั้นของการขอของบุคลากร
  - มหาวิทยาลัยนี้ จะจัดทำเงินกู้เอง เพื่อรับบุคลากรให้ได้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพราะผู้สร้าง เลิกออกแบบบ้านที่ถูกใจอย่างต่อไปยังเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ตลอดชีวิตอีกด้วย
  - สร้างศักยภาพของข้าราชการใน เรื่องที่พักอาศัยต้องจัดหาให้มีอย่างต่อเนื่องเพียงพอและน่าพึงพอใจ ทึ่ง บ้านพักและแพลต เนื่องจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยใหม่ในส่วนภูมิภาค ที่ยังห้ามไม่ได้ มาก่อน เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร ไม่สามารถด้อยในด้านภูมิศาสตร์ที่ต้องอยู่แล้ว ถ้าเกิดที่ต้องก็ อยู่ใกล้ตัวเมือง การเดินทางไม่สะดวก ดังนั้น หากไม่มี incentives (สวัสดิการต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่พักอาศัย) ที่น่าพึงพอใจแล้ว คงจะไม่สามารถดึงดูดและรักษาทรัพยากร บุคคลให้ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยได้ และเพื่อชดเชยแทนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มหาวิทยาลัยก็จะมีอุปสรรคในการพัฒนาทุก ๆ ด้าน
  - มหาวิทยาลัยหารหา เงินกู้เพื่อสร้างบ้านให้กับบุคลากร ในอัตราที่ต้องการเบี้ยต่ำกว่าที่ถูกจำกัด ซึ่งหาก ให้กับบุคลากรผู้มีรายได้ต่ำ (หรือไม่ประสบที่จะมีที่พักอาศัย เป็นของตนเอง) โดยมีวิธีคัดเลือก (จัดสรร) ที่เหมาะสม
  - ควรจัดที่พักให้แก่ข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะกลุ่มที่ยังมีรายได้น้อย อัตรา การรองรับชาวสูงกว่า 75% ในระยะเวลา 10-15 ปีแรกของ การก่อตั้งมหาวิทยาลัย

- มหาวิทยาลัยมหาจักรสร้างแพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ขณะเดียวกัน กิจกรรมทางแหล่งเรียนรู้ด้านภาษาเป็นตัวหนึ่งที่ให้บุคลากรที่มีความพร้อมที่จะสร้างบ้านพักอาศัยเป็นของตน เช่น
- ปัจจุบันแพลตฟอร์มมหาวิทยาลัยก็มีระบบสนับสนุนนักเรียน ซึ่งแพลตฟอร์มนี้ตอนนี้ในส่วนนั้น แห่งสถาบันฯ ไม่ใช่บุคคลล้วน ค่ามีการสร้างบ้านที่เป็นผู้คนตัวมากขึ้น เพราะฉะนี้เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด สำหรับผู้ที่มีความต้องการ แล้วที่สำคัญที่สุดคือการมีสวัสดิการ เวินถูกอัตราดอกเบี้ยต่ำในการสร้างบ้านหรือเช่าซื้อบ้านในอนาคต
- ห้องจัดที่พักอยู่ต่อไปนี้เพื่อพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะผู้ที่เปิดตัวเข้าบ้านไม่ได้ หรือต้องยังไม่พร้อมที่จะถูกรับสิ่งที่มีอยู่ เนื่องจากบ้านนั้น ห้องจัดให้มีบริการชั้นพื้นฐานต่อไป เช่น ถนน ไฟฟ้า พัดลม ถนน เครื่องปรับอากาศ สถานที่พักอาศัย ร้านค้าสหกรณ์ ร้านอาหาร ในราษฎร์ ถนน เทศบาลฯ เพียงอย่างเดียวตามส่วนต่างๆ ก็พักอาศัยตามสมควร
- มหาวิทยาลัยมหาจักรสร้างที่พักอาศัยให้บุคลากรที่มีความต้องการอยู่ต่อไป ประมาณ 10 ปี ให้อยู่ในบุคคล เก็บตัวเช่า (หักจากเงินเดือน) สำหรับ Town house ควรจัดสร้างแพลตฟอร์มที่มีอยู่ต่อไปนี้ 10 ปี (ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) โดยที่ต้องการซื้อบ้าน ใจกลางเมืองมหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยควรสร้างที่พักอาศัยที่เป็นแพลตฟอร์มแบบบ้านเดี่ยว แล้วแยกไว้ต่างหาก โดยการจัดเป็นหมู่บ้านบ้านเดี่ยวๆ ที่มีอยู่ต่อไป
- ห้องจัดบ้านพักอาศัยนี้เป็นแบบบ้านเดี่ยว แล้วแยกไว้ต่างหาก โดยการจัดเป็นหมู่บ้านบ้านเดี่ยวๆ ที่มีอยู่ต่อไป
- บุคลากรจะต้องติดต่อเจ้าของ รายเดือน 5 ควรจัดสรรที่พักภายในมหาวิทยาลัยให้ในระดับเวลาพอดีกับ ลักษณะบุคลากรที่สูงกว่าระดับ 5 ควรจัดหาเงินถูกให้เพื่อสร้างบ้านพักส่วนตัวโดยสมัครใจมากกว่า งบประมาณที่พักของมหาวิทยาลัย (ยกเว้นในช่วงปีแรกที่เข้ามาทางานก็ให้อยู่ที่พักในมหาวิทยาลัย ไปพักก่อน)
- ห้องจัดที่พักอาศัยในมหาวิทยาลัยให้แก่เจ้าราชการ สาย ก ๑ และ ๒ โดยแบ่งเป็นส่วนของสาย ก และสาย ก + ๑ เช่น แพลตฟอร์มนี้ของเจ้าราชการสาย ก โดยเฉพาะ ต้องแบ่ง เงินลงทุน จาจารย์มีส่วนร่วมในการเตรียมสอนหรือทำงาน อีกหลังหนึ่ง เป็นของสาย ก และ ๒ หากห้องเจ้าราชการขนาดใหญ่ไม่สามารถและทำได้ในทางาน ทั้งยังลดภาระการทำงานที่ต้องทำในอุบลฯ ราชการ และ เป็นสวัสดิการอย่างหนึ่ง
- การจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยเป็นสวัสดิการที่สูงกว่าห้องพักในท้องตลาด เพราะฉะนี้ เป็นสิ่งที่ดีที่สุดในส่วนของผู้ที่สำหรับบุคลากรที่จะมาทางาน (โดยเนพาะอาจารย์) เมื่อจากมหาวิทยาลัยต้องอยู่ใกล้จากตัวเมือง ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีสวัสดิการด้านที่พักอาศัย ในมหาวิทยาลัย ที่บ้านเดี่ยว บ้านแฝด เรือนแพ ตลอดฯ และควรดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่างๆ

ทางมหาวิทยาลัยและผลงานทางวิชาการที่จะมุ่งปรับมาให้สามารถรองรับผู้อ่านต่างๆได้มาก ฯ และพากบดีจัดให้มีห้องพักให้เพียงพอแก่บ้านพักนักศึกษาตัวอย่าง

- มหาวิทยาลัยควรให้ทุกคนที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้มีโอกาสเข้าพักอาศัยในพักช่องคน ไม่ว่าจะเดือนใดเดือนหนึ่ง ก็ได้ เช่นเดียวกัน
- มหาวิทยาลัยควรจัดห้องพักให้บุคลากร เช่น บ้านพักต่าง ฯ หรือแพ็คต์เพื่อให้อยู่ร่วมกันในงานนี้ เพื่อเป็นแรงจูงใจและสร้างรับสัมมาชื่อยาชักการ หลังจากนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยให้ผู้ที่อยู่ในบ้านพักนักศึกษาเป็นอย่างดี เอง โดยมหาวิทยาลัยจัดทำเงินกู้ให้อัตราดอกเบี้ยต่ำ หรือจัดซื้อที่ดินและสร้างบ้านช่วยให้ราคากูก
- บ้านบุนนาคที่มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ลิฟต์สติดต่อ ห้องน้ำที่พัก เป็นท่าน้ำน้ำใส่ และควรจัดห้องพักให้ใหญ่些 เพื่อป้องกันการลักขโมยหรือโอนผ้าไปทำงานที่อื่น ในอนาคตควรมีบ้านพักภายนอกมหาวิทยาลัยแน่นอน เพราะจะทำให้คุณภาพในการรักษาความปลอดภัย ทุ่มเทการทำงานวิชาการ-วิจัยที่ดีในและนอกมหาวิทยาลัย การใช้เวลาในการเดินทางให้

#### หมายเหตุ เห็นและขอ เสนอแนะของบุคลากร สาย ๓.

บุคลากรสาย ๓ จำนวน 22 คน หรือพิเศษเป็นร้อยละ 75.87 ของบุคลากร สาย ๓ ทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจ (29 คน) ให้แสดงความคิดเห็นและขอเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดห้องพักอาศัยของมหาวิทยาลัย รายบุคคลได้ดังนี้

- การจัดห้องพักอาศัยให้กับบุคลากรในปัจจุบันนี้ ไม่ควรคำนึงถึงการแบ่งส่วนงานมาเป็นความสำคัญตามที่บ้านเรา เพราจะไม่ว่าจะอยู่สายไหนก็ต้องคนต่างรับผิดชอบหน้าที่ของตน ซึ่งมีความสำคัญในงานเท่ากัน ลึกลับควรนำมารวบรวมกันเป็นระยะ เวลาของยาธุรากิจกรรมมากกว่า ไม่ใช่จะตัดส่วนงานหรือระดับชีวิตริบิจารณาภัยกันอยู่ในขณะนี้
- การจัดห้องพักอาศัยของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญของ ผู้เช่า มากเกินไป บ้านคนนึงถึงห้องเดียว เล่มที่ควรนำมาพิจารณาควรเป็นระยะ เวลาของยาธุรากิจกรรมมากกว่า ห้องจะพิจารณาอย่างไรก็ตาม เป็นลักษณะเดียวกัน แต่จะพิจารณาความต้องการความจำเป็นลำดับต่อมา
- บ้านบุนแพ็คต์อยู่นี่ รู้สึกว่าดีแต่ไม่น่าอยู่ ในอนาคตน่าจะจัดสร้างบ้านเดียว รอบ ๆ นอกรอบ แนวรั้วนานาภิภาค เพื่อป้องกันการบุกรุกที่ และบุคลากรจะช่วยดูแลกันมหาวิทยาลัยได้ และควรจะจัดเรื่องการเช่าซื้อบ้านให้บุคลากรจะสามารถเข้าบุคลากรไม่ย้ายในที่เดิม
- มหาวิทยาลัยควรเตรียมที่พักให้บุคลากรทุกรายตัวเพื่อเสริมสร้างกำลังใจในการทำงาน และป้องกันการลักขโมยของบุคลากรระดับ 1, 2 เนื่องจากบุคลากรนี้ทางการเงิน และในเรื่องค่าใช้จ่ายที่พักอาศัย

- ห้ามเจ้าของจัดที่พักอาศัยให้รับบุคลากร ให้ยกเว้นรายได้หรือเงินเหลือจ่ายในแต่ละปี ให้ดียังกว่าเป็นค่ามูลค่าที่ดูดื่นของการ เจรจาต่อรอง ถ้าจัดตามนี้ไม่ได้ก็ควรจัดสร้างดิจิการเรียงเงินกู้เพื่อที่พักอาศัยให้เร็วที่สุด
- ห้ามจัดที่พักอาศัยให้แก่ผู้ที่เดือนทรัพย์ให้มากที่สุด และในอนาคต 5-10 ปี สนับสนุนให้มีบ้านเป็นของตัวเอง ให้ยกเว้นค่าใช้จ่ายของบ้าน เช่น ภาษี ค่าไฟ ค่าน้ำ ค่าเชื้อเพลิง ค่าโทรศัพท์ ค่าห้องเช่า ค่ารถบัส ค่าอาหาร ค่าโทรศัพท์ ATM ฯลฯ อย่างไรก็ตาม ผลประโยชน์ที่ได้รับจะต้องเพิ่มขึ้น นอกจากที่พักแล้ว นั่นจะมีผลวัดให้การออมเงิน เพื่อทดแทน เช่น รถรับ-ส่ง ร้านอาหาร โทรศัพท์ ATM ฯลฯ อย่างไร ก็ตามสา ผลประโยชน์ที่ได้รับจะต้องเพิ่มขึ้น ฯ
- ห้ามห้ามวิทยาลัยจะสร้างที่พักอาศัย ควรสร้างโดยลายแบบ เพราะความต้องการหรือสถานภาพทางด้านอื่นยังไม่แตกต่างกัน
- แพลตฟอร์ม ลักษณะของห้องแต่ละห้องควรจะออกแบบให้กว้างกว่าเดิม ควรจะออกแบบที่ใช้บริเวณที่ใหญ่กว่าเดิม เช่น เป็นเหลี่ยมเป็นมุม
- ห้ามห้ามให้ห้องพักให้กับบุคลากรที่มีรายได้น้อยในการตัด เสือกสัตส่วนการให้รับจัดสรรที่พักอาศัย มากกว่า ระหว่างและภายในของบุคลากรนั้น ๆ
- ระบบทรัพยากร่วม ให้ห้องพักอาศัยเป็นชาร์จการสูงสุด (ระดับ 1 สาย ๑) ซึ่งมีอายุราชการที่สูง เป็นรากฐานที่มีความต้องการอยู่ในชั้นใน (สาย ๒) ซึ่งอัตราเงินเดือน ให้รับมาก และให้รับการจัดสรร เชิงอัตราที่ห้องพักซึ่งกับราษฎรที่สูงอยู่ต้องขอคำมือกันเมื่อ และ เชิงปริมาณด้วย เพราะมีภาระงานอยู่ต่างจังหวัด ซึ่งเส้นทางเดินทาง สำหรับบุคลากรที่มีภาระงาน อยู่ในเขต เทศบาล เมืองอุบลฯ ควรพิจารณาในระดับร่องจากบุคลากรที่มีภาระงาน เน่าเดิมอยู่ต่างจังหวัด และเปิกค่าเช่าบ้านไม่ได้

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรสาย ๑.

บุคลากรสาย ๑ จำนวน 33 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 64.71 ของบุคลากร สาย ๑ ทั้งหมด ที่ตอบแบบสำรวจ (51 คน) ให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะยืนยัน ที่ยกับการจัดที่พักอาศัยของ มหาวิทยาลัย รวมรวมให้ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรจัดสร้างดิจิการที่พักให้ ให้ยกเว้นค่าดึงคืน เว้นเดือนน้อยและไม่มีที่พัก
- มหาวิทยาลัยควรมีคนดูแลที่พัก มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และมีที่ดูแล
- ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดที่พักอาศัยให้บุคลากรที่เดือนทรัพย์ หรือต้องการที่พักอาศัยภายใน มหาวิทยาลัย ยังคงที่เบิกค่าเช่าบ้านไม่ได้ ยังเดือนทรัพย์ ต้องจะเป็นบ้านตัวเองก็ห่างจากที่ทำงานมาก ถ้ามหาวิทยาลัยจัดแพลตฟอร์มมีลักษณะที่น่าอยู่กว่านี้ เช่น ถนน รถบัสจากทางค่าวัสดุทางแพลตฟอร์มก็ได้

- ระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอ ขอให้เก็บข้อมูลเพื่อทำการแก้ไข
- การจัดสร้างเรื่องที่พัฒนาหน้าบ้านนักศึกษาเป็นอย่างต่อเนื่องดับ
- ควรมีการอบรมการรักษาร่างให้มีสุขภาพดีอยู่ใน การเข้าพักรายเดือน
- ควรมีแหล่งเรียนรู้ชุมชนที่จะเกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย เช่น สมานักศึกษา ร้านค้าที่พัฒนาอยู่ในชุมชน ร้านอาหาร ถนนเด็กเพลิน และปลูกตอกไม้ล้อม ๆ
- จัดทำแหล่งเรียนรู้อัตราตอบแทนเพื่อตัวให้บุคลากรจัดสร้างบ้านพักอาศัยของตนเองได้อย่างทั่วถึง และการจัดสรรครัวเรือน เป็นไปอย่างยุติธรรม
- ควรจัดสร้างพักในมหาวิทยาลัยตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัยไม่ใช่พิจารณาให้แต่ช่วงการระดับสูง ๆ ช่วงการที่นักศึกษาเข้าบ้านเพื่อคราวให้อยู่ชั่วขณะยกก่อนได้ไม่จำเป็น
- เมื่อพักอยู่ที่ตัวจหภ่าให้ช่วยและกำลังใจของชั้นราชการตั้งแต่ชั้น ก้าวในการทำงานมีประสิทธิภาพ ชั้น และมีส่วนร่วมต่อทุกด้านของการที่มีภาระไม่น้อยที่อื่นทั่ว การไว้ใจย้ายติดตัวจะลดลง
- ควรจัดให้มีพักอาศัยหลายแบบ เช่น บ้านเดี่ยว บ้านแฝด เรือนแพ และบ้านเรือน เชือ หา เมเนะและใน การจัดทำชั้นพักอาศัย แต่ต้องหันคุณให้อยู่ตามผังเมือง ซึ่งควรจะปรับปรุงให้มีให้เหมาะสมกับสถาปัตย์ ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยควรจัดทำสวัสดิการ เวินรู้เพื่อให้บุคลากร นำไปใช้จัดสร้างที่พักอาศัยด้วยตนเอง เช่น เป็นการลดภาระ (หรือลดภาระร่างกายที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัย) และยังลดภาระที่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบอย่างที่มหาวิทยาลัยขอแก้ไขและอนุญาต ให้บ้านเดี่ยว เช่น หน้าที่ที่ทำงานเกี่ยวกับการดูแล (อยู่บ้าน) เช่น เจ้าหน้าที่ห้องทดลองปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่พนักงานขับรถ เป็นต้น ควรจัดทำที่พักให้เพื่อสะดวกในการนับบริการและทุกหน่วยงานตลอด 24 ชั่วโมง การจัดที่พักอยู่กรุงเทพมหานครเพื่อ มหาวิทยาลัยควรจะจัดทำท่าทาง (อาจจะเป็นที่ติดชั้ง ๆ มหาวิทยาลัย) เพื่อชื่อพื้นที่มาเพื่อให้บุคลากรอยู่ร่วมกัน เป็นหมู่บ้านชุมชนมหาวิทยาลัย ก็จะเป็นการดียิ่ง ทั้งนี้อาจจะบรรลุนั่นกับภาคเอกชนเพื่อทำให้การตั้งกล่าวในระดับหนึ่ง (เรื่องการสร้างบ้าน) และสามารถช่วยเหลือ เช่น น้ำ ถนน ไฟฟ้า เป็นต้น
- แพลตฟอร์มมหาวิทยาลัยยังขาดจัดสร้างให้ชั้นราชการระดับ 1,2 ที่เหลือต้องจัดให้ระดับสูงขึ้น ไปตามลำดับ
- มหาวิทยาลัยควรจัดที่พักตามความเหมาะสมกับสภาพว่าจะ เป็นบ้านเดี่ยว บ้านแฝด เรือนแพ ลากเรือทะเล/ครุยบกเรือ ดูจากความต้องการใช้กันให้เฉพาะอาจารย์ การจัดสร้างต้องให้ความพึงพอใจของบุคลากรทุกฝ่าย เท่ากันด้วย
- ควรจะให้ผู้มีเงินเดือนน้อยได้เข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยก่อนผู้มีเงินเดือนสูง ๆ
- การจัดสร้างที่พักในแพลตฟอร์มเครื่องคอมพิวเตอร์ดึงความเหมาะสม มีห้องว่าง เก็บไว้โดยเปล่าประโยชน์ ซึ่งเหตุผลที่นำมาอ้างฟังไม่ชัด

### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำ จำนวน 23 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.99 ของลูกจ้างทั้งหมด ที่ตอบแบบสำรวจ (59 คน) ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรจัดห้องน้ำให้ในอัตราต่อห้องน้ำ 1 ห้อง/ห้องน้ำ เพื่อนำไปปลูกสร้างที่พักอาศัยเอง
- จัดบุคลากรให้เข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม
- มหาวิทยาลัยควรจัดสร้างที่พักอาศัยให้ในบริเวณที่มีมหาวิทยาลัยก่อนแล้วห้ามมหาวิทยาลัยจัด เว็บรุ่งเรืองบ้านหรือซื้อที่ดิน เป็นของตนเอง
- ดำเนินการจัดสร้างห้องน้ำในที่พักควรดำเนินการโดยชั้นเรียนในการพักอาศัยมากที่สุด เมื่อเข้ามาอยู่แล้วรู้สึกเหมือนบ้านตัวเอง มีพื้นที่ว่างเล็กน้อย เพื่อทำกิจกรรม เช่น ปลูกต้นไม้-ออกกำลัง พักผ่อนศรีษะ ผ่อนคลาย สามารถเดินเล่น
- ควรสร้างที่พักให้กับลูกจ้างทั้งหมด เพราะทุกคนก็เดินทางกลับบ้านไม่แต่ก่อต่องบ้านราชการทั้งหมด (ห้องเดียวห้องสองห้องก็ว่า ผลกระทบจะเป็นความพากเพียรของลูกจ้างด้วย)
- ดำเนินการจัดสร้างห้องน้ำบ้านพักในมหาวิทยาลัย ต้องการให้เป็นบ้านเดียว

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 สถานภาพของบุคลากรในวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ตอบแบบสำรวจฯ ตามเกณฑ์ตาม เพศ ช่วงอายุ สถานภาพสมรส สถานภาพครอบครัว และสายงานของบุคลากร

	สถานภาพ	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
1. เพศ			
ชาย	75	42.14	
หญิง	103	57.86	
2. ช่วงอายุ			
20-30 ปี	129	72.47	
31-40 ปี	43	24.16	
41-50 ปี	6	3.37	
3. สถานภาพสมรส			
โสด	92	51.68	
สมรส			
- มีบุตร	60	33.71	
- ไม่มีบุตร	26	14.61	
4. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในส่วนราชการ (n=86)			
หัวหน้ากลุ่ม เทียบยุทธวิธีกัน	71	82.56	
หัวหน้ากลุ่ม เทียบยุทธวิธีหนัง	15	17.44	
5. สายงานของบุคลากร			
ข้าราชการครุภัณฑ์ ก.	39	21.91	
ข้าราชการครุภัณฑ์ ช.	26	14.61	
ข้าราชการครุภัณฑ์ ศ.	54	30.33	
ลูกจ้างประจำ	59	33.15	

ตารางที่ 1 บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจมีจำนวนทั้งสิ้น 178 คน เป็นเพศชายร้อยละ 42.14 เพศหญิงร้อยละ 57.86 เป็นผู้มีช่วงอายุระหว่าง 20-30 ปี มากที่สุดร้อยละ 72.47 เป็นคนไฟฟ้าร้อยละ 51.08 และส่วน剩 48.32 เมื่อจำแนกตามสถานภาพคือบครัวของผู้ที่สมรสแล้วพบว่า ส่วนใหญ่สมรสพักอาศัยอยู่ต่อไป ร้อยละ 82.56 และอยู่กับหนุ่มสาวแห่ง ร้อยละ 16.28 เมื่อจำแนกตามสาขาวิชานุพัฒ ภารต์นั้นเป็นบุคลากรในสายงานธุรกิจฯ เป็นจำนวนร้อยละ 33.15 รองลงมาเป็นบุคลากร สาย พ สาย ก และ สาย ช ตามลัตติด เป็นจำนวนร้อยละ 28.65 ร้อยละ 21.91 และร้อยละ 16.29

### ตอนที่ 2 ลักษณะเด่นของการที่พักรายเดือนบุคลากร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของส่วนที่พักรายเดือนบุคลากรในปัจจุบัน

ส่วนที่พักรายเดือนปัจจุบัน	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
บ้านพักตัวเอง	88	49.44
เช่าบ้านเป็นหลัง	17	9.55
เช่าห้องพักอยู่คนเดียว	5	2.81
เช่าห้องพักอยู่รวมกับคนอื่น	2	1.12
พักอาศัยอยู่บ้านต้น	32	17.98
พักรายเดือนอยู่ในแหล่งเรียนรู้มหาวิทยาลัย	34	19.10

ตารางที่ 2 ลักษณะที่พักรายเดือนบุคลากรในปัจจุบันนี้ ส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่บ้านตัวเอง ร้อยละ 49.44 รองลงมาคือ พักอาศัยอยู่ในแหล่งเรียนรู้มหาวิทยาลัย ร้อยละ 19.10 และพักอาศัยอยู่กับคนอื่น เช่น บ้านพิตามารดา บ้านญาติ และบ้านพักของล้วนราษฎร์ฯ ร้อยละ 17.98 (ส่วนบุคลากรที่ต้องเช่าที่พักรายเดือนทั้งที่ เช่าบ้านเป็นหลัง เช่าห้องพักอยู่คนเดียว และเช่าห้องพักอยู่รวมกับคนอื่น รวมเป็นร้อยละ 13.48)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของบุคลากรเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากร

ระดับความเดือดร้อนที่พักอาศัย	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
มากที่สุด	30	16.86
มาก	55	30.90
น้อย	52	29.21
น้อยที่สุด	35	19.66
ไม่ตอบ	6	3.37

จากตารางที่ 3 บุคลากรส่วนใหญ่มีภาวะดันความเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 30.90 รองลงมาเดือดร้อนในระดับน้อยและน้อยที่สุด คือร้อยละ 29.21 และ 19.66 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่ประสบปัญหาเรื่องความเดือดร้อนในเรื่องที่พักอาศัยในปัจจุบัน

ปัญหาเรื่องความเดือดร้อน อันดับที่ 1	จำนวน (n=140)	ร้อยละ
* บ้านพักอยู่ห่างไกลจากมหาวิทยาลัย ทำให้เดินทางในการเดินทาง การหมุนเวียน ล่าบานกิจกรรมต่างๆ สืบสาน เปลี่ยนค่าใช้จ่ายใน การเดินทาง ต้องนั่งรถหลายต่อ และ รบประชากันทางเข้ามหาวิทยาลัยมีน้อย	34	24.29
* ถนนเข้าแหล่งศึกษาภาระไม่ดี ทำให้เดินทางในการเดินทางเข้าออก บางครั้ง มีอุบัติเหตุ	23	16.43
* มีบ้านของตัวเอง แต่ขาดทุนทรัพย์ และ สร้างไม่เสร็จ ต้องการให้มหาวิทยาลัย จัดหาเงินกู้ให้อุดหนุนก่อสร้างเป็นปัจจุบัน	18	12.86

## ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัยทางความเดียวที่ขึ้นต้นที่ 1	จำนวน (n=140)	ร้อยละ
* พัฒนาศักยภาพกับคนอื่น ต้องการเงินกู้ สร้างบ้าน	16	11.43
* ขาดทุนจากการซื้อขายสูงมาก และการ ผ่อนชำระค่าเช่าซึ่งบ้านค่อนช้าลงต่ำ <sup>1</sup> เดือน (6,000-10,000 บาท/เดือน) และพบว่าจะใช้เวลาที่ยาวนาน ต้องการ สร้างตึกการเงินกู้ของมหาวิทยาลัยในอัตรา <sup>2</sup> ดอกเบี้ยต่ำ	10	7.15
* เป็นค่าเช่าบ้านไม่ได้ แต่ต้องเช่าที่พักใน ราคากลาง ค่าใช้จ่ายไม่เพียงพอ	8	5.71
* แพลตฟอร์มให้เช่าห้องขนาดเล็กคับแคบ เกินไป ไม่มีห้องครัว และไม่สะดวกที่จะ อยู่ร่วมกัน เป็นการอนุรักษ์	7	5.00
* มีบ้านพักอยู่ติดติดกัน แต่ถนนเข้าบ้านไม่ดี	5	3.57
* ที่พักอยู่กับญาติพี่น้อง ทำให้เกิดความ หักเหและอัตต์	4	2.86
* อยู่บ้านเช่า น้ำไม่ไหล และไม่อนุญาต ไม่พ่อโซชี	4	2.86
* ขาดสร้างตึกการเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ <sup>2</sup> เพื่อสร้างที่พักอาศัย ซึ่งมหาวิทยาลัยควร หาแหล่งเงินกู้ให้บุคลากร	3	2.15

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัยทางวิธีการที่มีผลร่วมกัน ขั้นตอนที่ 1	จำนวน ( $n=140$ )	ร้อยละ
* ไม่มี เวลาพักเบรกที่ดีนัก เป็นของตนเอง	2	1.43
* มีบ้านพัก เป็นของตนเอง และประพฤติมุदาน ในเรื่องการใช้เวลา	1	.71
* ความปลดปล่อยในทรัพย์สินและสวัสดิการ ของครอบครัว	1	.71
* ภาพถ่ายน่ารัก ไม่มีบริการสวัสดิการที่ดี เช่น กีฬาจักรยาน กีฬาฟุตบอล	1	.71
* บ้านเช่ารายเดือน ผู้เช่าคนอื่น เก็บไว้ สภาพความเป็นจริงของบ้านพัก	1	.71
* พักอยู่บ้านพักของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติ หน้าที่ดูแลรักษาความบันลือทนภัย ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่มีเวลาให้ครอบครัว	1	.71
* ควรให้ลูกดูผู้ชายอายุราก่อนหากาได้เลือก กีฬาค่ายของมหาวิทยาลัยต่อ	1	.71
* บ้านพักอยู่ไกลเมืองตากในเรื่องงาน ประจำทาง และการเดินทางไปกลับ สัมมนาต้องคำนึงถึง เสียงห้องการเกิด อุบัติเหตุ	13	35.14
* บ้านเช่าราคาแพง	6	16.21

ตารางที่ 4 (ต่อ)

นักศึกษาเรียนพากานะเดือดร้อน อันดับที่ 2	จำนวน ( $n=37$ )	ร้อยละ
* ภัยแพลตตัน เก้า เนื้อหาที่มีแต่เสียงสั่งสั่งรบกวนการงานและสร้างความเดือดร้อนให้แก่ผู้ที่ฟังอย่างมาก	4	10.81
* แพลตตัน เก้า มีเนื้อหาและยุ่งยาก	4	10.81
* แพลตตัน เก้า ตอบแบบและสร้างความพึงพอใจของผู้ฟังได้น้อย	3	8.11
* ไม่มีจิตใจดีของบุคคล ภาระในแพลตตัน เก้า	2	5.41
* ไม่มีเป้าหมายชัดเจน ขาดความต้องไปขออาศัยอยู่กับญาติ ต้องการเงินกู้สร้างบ้าน	2	5.41
* มหาวิทยาลัยควรหาแหล่งเงินทุนดีๆ ออกเบี้ยต่อ เพื่อให้บุคคลทางบ้านสามารถสร้างหรือซื้อขายบ้านได้	1	2.70
* ควรดูดีๆ ในพื้นที่ เมืองตึ้งแต่หน้ามหาวิทยาลัยไปถึงแพลตตัน	1	2.70
* เปิดค่าเช่าบ้านไม่ได้	1	2.70

จากตารางที่ 4 บุคลากรประจำสนับสนุนนักเรียนเรื่องที่พักอาศัยมากที่สุดเป็นอันดับที่ 1 คือ บ้านพักถ่ายห้องไว้ขาย มหาวิทยาลัย ทำให้เสียเวลาในการเดินทาง การหมกหมุนภายในทุกหมู่บ้านเปลี่ยนท่าทีเข้าๆ ออก ก่อให้เกิดความไม่สงบ ไม่ปลอดภัย ตลอดจนบรรจุทางเข้ามหาวิทยาลัยมีน้อย (ร้อยละ 24.29) รายงานมาด้วย ตนนั้นเข้าแพลตตัน เก้า มีส่วนภาพไม่ดีทำให้ลืมจำ ในการเดินทางเข้าออกแพลตตัน รู้สึกไม่ดี เนื่องจากบ้านดูดี แต่ใช้ค่าครุภาระแพง และสร้างไม่เลร์จ ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดหาเงินให้กู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ (ร้อยละ 16.43) และมีบ้านของด้วยกันแต่ใช้ค่าครุภาระแพง และสร้างไม่เลร์จ (ร้อยละ 12.86)

บุคลากรประจำหน่วยงานเดินทางรับภาระค่าเดินทางที่พักอาศัย เป็นอันดับที่ 2 มากที่สุด ต่อข้างหลังอยู่  
ตามเงื่อนไขของเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งและภาระเดินทางไปกลับลื้น เป็นอัตราที่ใช้จ่าย เสียงต่อการเก็บอุบัติเหตุ  
(ร้อยละ 35.14) รองลงมาเป็น บ้านเช่าราษฎรแบบ (ร้อยละ 16.21) และที่แพลตฟอร์มการเมืองต้มและ  
เสียงลั่นกรุง ผู้เดินทางต้องเดินทางรับภาระค่าเดินทางที่ต้องห้าม (ให้แก่ผู้ที่พักอาศัยในแพลตฟอร์ม (10.81)

**ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับ  
ที่พักอาศัยในปัจจุบัน**

ความต้องการที่มีมหาวิทยาลัยดำเนินการ	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
สร้างที่พักในบริเวณมหาวิทยาลัย	48	26.97
จัดทำเงินทุนเพื่อสร้างบ้าน	111	62.36
ซื้อบ้าน	8	4.50
ไม่ทราบ	11	6.17

จากตารางที่ 5 บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำเงินทุนเพื่อ  
สร้างบ้าน ร้อยละ 62.36 รองลงมา ต้องการให้สร้างที่พักในบริเวณมหาวิทยาลัย ร้อยละ 26.97

(11)

**ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่ต้องการเงินกู้ และชำระมาหากำไรจำนวนเงินที่ต้องการกู้เพื่อนำไปใช้ในพัฒนาต่อไป**

จำนวนเงินที่ต้องการกู้ / บาท	จำนวน (n=95)	ร้อยละ
50,000 – 70,000	17	17.89
100,000 – 150,000	13	13.69
200,000 – 250,000	7	7.37
300,000 – 350,000	13	13.69
400,000 – 500,000	31	32.63
600,000 – 700,000	9	9.47
750,000 – 800,000	3	3.16
1,000,000	1	1.05
3,000,000	1	1.05

จากตารางที่ 6 บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการเงินกู้โดยประมาณการจำนวน 400,000 – 500,000 บาท ร้อยละ 32.63 รองลงมาต้องการเงินกู้จำนวน 50,000 – 70,000 บาท ร้อยละ 17.89 และต้องการเงินกู้ จำนวน 100,000 – 150,000 บาท และจำนวน 300,000 – 350,000 บาท ร้อยละ 13.69

**ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของรูปแบบที่พักอาศัยในหมู่บ้านที่บุคลากรต้องการ**

รูปแบบที่พักอาศัย	จำนวน (n=178)	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว	74	41.57
บ้านแฝด	10	5.62
เรือนแพ (Town house)	17	9.55
บ้านชั้นเดียว (แพลต)	15	8.43
อื่นๆ	9	5.05
ไม่ตอบ	53	29.78

ตารางที่ 7 รูปแบบที่พักราชการในมหาวิทยาลัยที่บุคลากรต้องการมากที่สุดในปัจจุบันนี้คือ  
นั่นเดียว ร้อยละ 41.57 รองลงมาคือ เรือนแก้ว ร้อยละ 9.55 และอาคารชุด ร้อยละ 8.43  
ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของหมายต้องการในเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากรในอนาคต  
(ประมาณ 5 - 10 ปีข้างหน้า)

ความต้องการที่พักอาศัยในอนาคต	จำนวน ( $n=178$ )	ร้อยละ
พักอยู่ในที่พักที่มหาวิทยาลัยจัดให้เพื่อไปเรียนฯ	18	10.11
ห้องครัวให้มหาวิทยาลัยจัดให้เงินกู้ให้เพื่อนำไปสร้างบ้านพักอาศัย	138	77.53
ซื้อ	12	6.74
ไม่ตอบ	10	5.62

ตารางที่ 8 หมายต้องการในเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากรในอนาคตประมาณ 5 - 10 ปี  
ข้างหน้า บุคลากรจำนวนใหญ่ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดให้เงินกู้ให้เพื่อนำไปสร้างบ้านพักอาศัย ร้อยละ  
77.53 รองลงมาคือ พักอยู่ในที่พักที่มหาวิทยาลัยจัดให้ต่อไปเรื่อยๆ ร้อยละ 10.11

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย (ทั้งในปัจจุบันและอนาคต)

##### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร สาย ก

บุคลากรสาย ก จำนวน 17 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 43.59 ของบุคลากร สาย ก ทั้งหมด ที่  
ตอบแบบสำรวจ (39 คน) ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของ  
มหาวิทยาลัย (ทั้งในปัจจุบันและอนาคต) ไว้ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรนำเงินทุนสร้างที่พักเป็น 2 ระดับ คือ 1. ระดับผู้มีความสามารถซึ่งชำระ  
ตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป และสร้างเป็นบ้านเดี่ยว 2. ระดับผู้มีความสามารถ  
ซึ่งชำระได้ตั้งแต่ 300,000 บาทขึ้นไป ซึ่งควรสร้างเป็นทาวน์เฮาส์
- ข้อมูลมักจะไม่มีผล ทั้งที่ทราบแล้ว (ผู้แสดงความคิดเห็น ทางหมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่  
พักอาศัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย - งานวิจัยสถาบัน) ควรการเงินกู้ไม่太高/mol  
ในเวลาเพียง

- ผู้ที่ได้รับแต่บุคลากรที่มีภาระสอนน้อยกว่า 75% น้ำหนักงานแบบสอนตาม และไม่ทราบ วัตถุประสงค์แท้จริงที่มีนาวิทยาลัยก้าวสู่การศึกษาเนินการที่้านฟ้าแล้วติดการบ้านพัก
- หากพบ วิทยาลัยจะจัดสรรที่พักอาศัย ถ้าบุคลากรมีครอบครัว ทางจัดปั้นเดียวนี้ให้เฉพาะสำหรับบุคลากร เป็นเพียง ๕๖ กิโลเมตรจากมหาวิทยาลัย
  - ควรมีการลงทุนเพื่อ แล้วซึ่งนักเรียนมากกว่า ๕๘% เพราะต้องหันเงินที่พักร้านรับบุคลากร ที่ทำงานในมหาวิทยาลัย
  - แพลตฟอร์มที่ใช้ได้ แต่แทนที่จะพัฒนาให้ดีมากกว่าเดิม แต่ต้องหันเงินที่พักร้านรับบุคลากร
  - เงินกู้เพื่อสร้างที่พักอาศัย ควรแบ่งให้แต่ละคณะเท่า ๆ กัน และให้คณาจารย์เนินการพิจารณา ก่อนอนุมัติ ของ
  - มหาวิทยาลัย ควรวางแผนทางเกี่ยวกับเรื่องที่พักอาศัยของบุคลากรไว้ให้แน่ชัด และดำเนิน การตามแผนทางนั้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ เช่น การจัดหาเงินกู้ ดอกเบี้ยต่ำให้บุคลากรยอม เพื่อสร้างที่พักอาศัยผ่อนตัว (ส่วนรับผู้ที่มีความต้องการว่าจะไม่ถอนย้ายไปไหน)
  - เงินกู้เพื่อสร้างที่พักอาศัยจากหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่จัดสรรมามให้นั้น ต้องการให้มหาวิทยาลัย พลิกต้นที่นั่นให้ ของเงินที่สูงแล้ว เพียงพอต่อทางนั้นของการขอเช่าบุคลากร
  - มหาวิทยาลัยนี้ จะจัดหาเงินกู้เอง เพื่อรับบุคลากรให้กู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพราะผู้สร้าง เลิกออกแบบบ้านที่ถูกใจของนักเรียนได้ ทึ่งยังเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ด้วย
  - สร้างศักยภาพของชีวิตรากฐานใน เรื่องที่พักอาศัยต้องจัดหาให้มีอย่างน้อย เพียงพอและน่าพึงพอใจ ทึ่ง บ้านพักและแหล่งศึกษา น่องจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยใหม่ในส่วนภูมิภาค ที่อยู่ห่างไกลจากกรุงเทพมหานคร มีภาระต้องยินดีกับภาระที่ต้องอุทิ้งแล้ว ถ้าเกิดที่ต้องก องอยู่ใกล้ตัวเมือง การเดินทางไม่สะดวก ดังนั้น หากไม่มี incentives (สวัสดิการต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่พักอาศัย) ที่น่าพึงพอใจแล้ว คงจะไม่สามารถดึงดูดและรักษาทรัพยากร บุคคลให้ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยได้ และเพื่อขัดแย้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มหาวิทยาลัยก็จะมีอุปสรรคในการพัฒนาสูง ทั้งนั้น
  - มหาวิทยาลัยหารหา เงินกู้เพื่อสร้างบ้านให้กับบุคลากร ในอัตราที่ต้องการเบี้ยต่ำกว่าที่ถูกจัด บนทาง เพื่อให้ผู้นำรัฐสูงที่จะมีที่พักอาศัย เป็นของตนเอง และจัดสร้างอาคารชุดบางส่วน ให้กับบุคลากรผู้มีรายได้ต่ำ (หรือไม่ประสบที่จะมีที่พักอาศัย เป็นของตนเอง) โดยมีวิธีคัดเลือก (จัดสรร) ที่เหมาะสม
  - ควรจัดที่พักให้แก่ชีวิตรากฐานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะกลุ่มที่ยังมีรายได้น้อย อัตรา การรองรับหัวสูงกว่า 75% ในระยะเวลา 10-15 ปีแรกของ การก่อตั้งมหาวิทยาลัย

- มหาวิทยาลัยมหาจักรสร้างแพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ขณะเดียวกัน กิจกรรมทางแหล่งเรียนรู้อัชญาเทียร เป็นตัวดำเนินการที่มีความพร้อมที่จะสร้างบ้านพักอาศัยเป็นของตน เช่น
- ปัจจุบันแพลตฟอร์มมหาวิทยาลัยก่อตั้ง เมื่อจะพนักงานสอน ข้าแพลตฟอร์มโภคสมโนฤทธิ์ แห่งมหาวิทยาลัยมหาจักร ค่าครองการสอนร่างบ้านที่เป็นผู้คนตัวมากขึ้น เพราะจะเป็นสวัสดิการที่ดี สะดวก ส่วนบุคคลที่มีความต้องการ แล้วที่สำคัญที่สุดคือการมีสวัสดิการเงินทุกอย่างยกเว้นค่าเช่าใน การสร้างบ้านหรือเช่าซื้อบ้าน การสร้างบ้านด้วยตนเอง
- หัวใจให้มีที่พำนัช เศียรนี้ เพื่อพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะผู้ที่เปิดตัวเช่าบ้านไม่ได้ หรือต้องยังไม่พร้อมที่จะทุ่มเงินสร้างบ้านเอง นอกจากนั้น หัวใจให้มีบริการด้านที่ดูแลด้วย เช่น ถนน ไฟฟ้า พืชสวน ถนนเดียวเด็ก ร้านค้าสังคมร้านอาหาร ในราษฎร์ ถนนทางฯ ฯฯ เพียงอย่างเดียวสามารถสร้างแก่ผู้ที่พักอาศัยตามสมควร
- มหาวิทยาลัยมหาจักรสร้างที่พักอาศัยให้บุคลากรที่มีความต้องการอยู่ต่อไป หนูแพลตฟอร์ม/ห้องน้ำรับ “ในการพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถ” (ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) มากกว่า 10 ปี ให้อัญญานบูรณะเป็นตัวเช่า (หักจากเงินเดือน) สำหรับ Town house ควรจัดสร้างแพลตฟอร์มที่มีอาชญากรรมมากกว่า 10 ปี (ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) โดยที่ต้องการลักษณะบ้านเดี่ยว เช่าบ้านเดี่ยว เช่าบ้านเดี่ยวเพื่อนบ้านมหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยควรสร้างที่พักอาศัยที่เป็นแพลตฟอร์ม เรือนแพนและบ้านเดี่ยวในบุคลากรอย่างเพียงพอ
- หัวใจบ้านพักอาศัยสาธารณะ เป็นแบบบ้านเดี่ยว และแยกไว้ต่างหาก โดยการจัดเป็นหมู่บ้านบ้านเดี่ยวที่มีบุคลากร
- บุคลากรจะต้องตัวบ้านเดี่ยว ระดับ ๓ ควรจัดสร้างที่พักภายในมหาวิทยาลัยให้ในระดับเวลาพอดีมากกว่า สำหรับบุคลากรที่สูงกว่าระดับ ๓ ควรจัดหน้าเงินทุกห้องเพื่อสร้างบ้านพักส่วนตัวโดยสมควรใช้มากกว่า จะดีที่สุดที่พักของมหาวิทยาลัย (ยกเว้นในช่วงปีแรกที่เข้ามาทางานก็ให้อยู่ที่พักในมหาวิทยาลัย ไปพักก่อน)
- หัวใจที่พักอาศัยในมหาวิทยาลัยให้แก่เข้าราชการ สาย ก ๑ และ ๒ โดยแบ่งเป็นส่วนของสาย ก และสาย ๑ + ๒ เช่น แพลตฟอร์มนี้ของเข้าราชการสาย ก โดยเฉพาะ ต้องแบ่ง เงินลงทุน อาจารย์มีส่วนร่วมในการเตรียมสอนหรือทำงาน อิกหลังหนึ่งเป็นของสาย ๑ และ ๒ หากห้องเข้าราชการขนาดใหญ่ไม่สามารถแบ่งได้แล้วต้องใช้งาน ห้องยังคงห้องห้ามเงินที่ต้องทำในอุบลฯ ราชการ และเป็นสวัสดิการอย่างหนึ่ง
- การจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยเป็นสวัสดิการที่สูงกว่าห้องพักสาธารณะให้ความสำคัญ เพราะจะเป็นสิ่งดึงดูดใจ เป็นอย่างตัวดำเนินการที่สร้างทางาน (โดยเนพะอาจารย์) เมื่อจากมหาวิทยาลัยต้องอยู่ใกล้จากตัวเมือง ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีสวัสดิการด้านที่พักอาศัย ในมหาวิทยาลัย ที่บ้านเดี่ยว บ้านแฝด เรือนแพ สถาปัตยกรรมชุด และศูนย์นิรภัยรูปแบบที่

ทางมหาวิทยาลัยและผลงานทางวิชาการที่จะมุ่งปรับมาให้สามารถรองรับผู้อ่านต่างๆได้มาก ฯ และพากบดีจัดให้มีห้องพักให้เพียงพอแก่บ้านพักนักศึกษาตัวอย่าง

- มหาวิทยาลัยควรให้ทุกคนที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้มีโอกาสเข้าพักอาศัยในพักช่องคน ไม่ว่าจะเดือนใดเดือนหนึ่ง ก็ได้ เช่นเดียวกัน
- มหาวิทยาลัยควรจัดห้องพักให้บุคลากร เช่น บ้านพักต่าง ฯ หรือแพ็คต์เพื่อให้อยู่ร่วมกันในงานนี้ เพื่อเป็นแรงจูงใจและสร้างรับสัมมาชื่อยาชักการ หลังจากนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยให้ผู้ที่อยู่นี่ออกเป็นหน้าที่พักอาศัยเป็นอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยจัดทำเงินกู้ให้อุดหนอดยกเบี้ยต่อ หรือจัดซื้อที่ดินและสร้างบ้านช่วยให้ราคากูก
- บ้านบุนนาคในวิทยาลัยไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ลิฟต์สติดกาง ห้องน้ำที่พักเป็นห้องน้ำส่วนตัว และห้องน้ำที่ห้องเรียน เพื่อป้องกันการลักขโมยห้องน้ำส่วนตัว ให้บ้านบุนนาคต่อไปทำงานที่อื่น ในอนาคตควรมีบ้านพักภายนอกมหาวิทยาลัยแน่นอน เพราะจะทำให้ศักดิ์ศรีในรักษาความปลอดภัย ทุ่มเทในการทำงานวิชาการ-วิจัยที่สำคัญและขยายผลการดำเนินการให้ดี

#### หมายเหตุ เห็นและขอ เสนอแนะของบุคลากร สาย ๓.

บุคลากรสาย ๓ จำนวน 22 คน หรือพิเศษเป็นร้อยละ 75.87 ของบุคลากร สาย ๓ ทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจ (29 คน) ให้แสดงความคิดเห็นและขอ เสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย รายบุคคลได้ดังนี้

- การจัดที่พักอาศัยให้กับบุคลากรในปัจจุบันนี้ ไม่ควรคำนึงถึงการแบ่งส่วนงานมาเป็นความสำนักบุคคลตามที่บ้านเรา เพื่อจะไม่สร้างอยู่สายโซ่ก็ต่อเมื่อคนต่อคนรับผิดชอบหน้าที่ของตน ซึ่งมีความลักษณะงานแตกต่างกัน ลึกลับการนำมาระบุคคล化 เป็นระยะเวลาระยะยาวร้าวขาดหายากการมากกว่า ไม่ใช่จะตัดส่วนงานหรือระดับชีวิตรัฐบาลก็ใช่พิจารณาได้อยู่ในขณะนี้
- การจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญของ ผู้คน มากกว่าเป็นบ้าน บ้านเป็นที่พำนัชความสุขของ ผู้คน ความสุขจะมีอยู่ในความสุขของบุคคลที่แต่ละคนก็เป็นก้าลังของมหาวิทยาลัย หมู่บ้านกัน หากจะพิจารณาอย่างร้าวขาดหายาก เป็นลักษณะความจำเป็นลักษณะต้อง
- บ้านบุนนาคแพ็คต์อยู่นี่ รู้สึกอึดอัดไม่น่าอยู่ ในอนาคตน่าจะจัดสร้างบ้านเดียว รอบ ๆ นอกตัวบ้านรั้วน้ำ บ้านในบุคลากรจะช่วยดูแลกันมหาวิทยาลัยได้ และหากจะจัด เรื่องการเช่าซื้อบ้านให้บุคลากรจะทำให้บุคลากรไม่ย้ายไปอื่น
- มหาวิทยาลัยควร เตรียมที่พักให้บุคลากรทุกรูปแบบต้องเพื่อ เสริมสร้างกำลังใจในการทำงาน และบังคับการลักษณะของบุคลากรระดับ 1, 2 เนื่องจากบุคลากรนี้ทางการเงิน และในเรื่องค่าใช้จ่ายที่พักอาศัย

- ห้ามเจ้าของจัดที่พักอาศัยให้รับบุคลากร ให้ยกเว้นรายได้หรือเงินเหลือจ่ายในแต่ละปี ให้ดียังกว่าเป็นค่ามูลค่าที่ดูดื่นของการ เจรจาต่อรอง ถ้าจัดตามนี้ไม่ได้ก็ควรจัดสร้างดิจิการเรียงเงินกู้เพื่อที่พักอาศัยให้เร็วที่สุด
- ห้ามจัดที่พักอาศัยให้แก่ผู้ที่เดือนทรัพย์ให้มากที่สุด และในอนาคต 5-10 ปี สนับสนุนให้มีบ้านเป็นของตัวเอง ให้ยกเว้นค่าใช้จ่ายของบ้าน เช่น ภาษี ค่าไฟ ค่าน้ำ ค่าเชื้อเพลิง ค่าโทรศัพท์ ค่าห้องเช่า ค่ารถบัส ค่าอาหาร ค่าโทรศัพท์ ATM ฯลฯ อย่างไรก็ตาม ผลประโยชน์ที่ได้รับจะต้องเพิ่มขึ้น นอกจากที่พักแล้ว นั่นจะมีผลวัดให้การอ่อนตัวลง เพื่อทดแทนเช่น รถรับ-ส่ง ร้านอาหาร โทรศัพท์ ATM ฯลฯ อย่างไร ก็ตามสา ผลประโยชน์ที่ได้รับจะต้องเพิ่มขึ้น ฯ
- ห้ามห้ามวิทยาลัยจะสร้างที่พักอาศัย ควรสร้างห้องพักแบบพาราแคร์ความต้องการหรือสถานภาพทางด้านอื่นอย่างแตกต่างกัน
- แพลตฟอร์ม ลักษณะของห้องแต่ละห้องควรจะออกแบบให้กว้างกว่าเดิม ควรจะออกแบบที่ใช้บริเวณที่ใหญ่กว่าเดิม เช่น เป็นเหลี่ยมเป็นมุม
- ห้ามห้ามให้ห้องพักอาศัยกับบุคลากรที่มีรายได้น้อยในการตัด เลือกสัดส่วนการได้รับจัดสรรที่พักอาศัยมากกว่า ระหว่างและภายในของบุคลากรนั้น ๆ
- ระบบการจัดสรรไม่ให้ความเป็นธรรมล้าหลังจากการสูญเสีย (ระดับ 1 สาย ๑) ซึ่งมีอายุราชการที่สูง เป็นต้นที่มีมหาวิทยาลัยมากกว่าระดับที่สูงชั้นใน (สาย ๒) ซึ่งอัตราเงินเดือนให้รับมาก และให้รับการจัดสรร เช่นอยู่ห้องกันข้ามกันราชการชั้นผู้น้อยต้องขอตัวมือกินมือ และเช่าบ้านตัวอย่าง เพราะมีภาระงานอยู่ต่างจังหวัด ซึ่งสอนหนังสือ สำหรับบุคลากรที่มีภาระงานอยู่ในเขตเทศบาล เมืองอุบลฯ ควรพิจารณาในระดับร่องจากบุคลากรที่มีภาระงาน เน่าเดิมอยู่ต่างจังหวัด และเปิกค่าเช่าบ้านไม่ได้

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรสาย ๑.

บุคลากรสาย ๑ จำนวน 33 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 64.71 ของบุคลากร สาย ๑ ทั้งหมด ที่ตอบแบบสำรวจ (51 คน) ให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะยืนยัน ที่ยกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย รวมรวมให้ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรจัดสร้างดิจิการที่พักให้ ให้ยกเว้นค่าดึงคืน เว้นเดือนน้อยและไม่มีที่พัก
- มหาวิทยาลัยควรมีคนมาดูแลพัก มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และมีที่ดูแล
- ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดที่พักอาศัยให้บุคลากรที่เดือนทรัพย์ หรือต้องการที่พักอาศัยภายในมหาวิทยาลัย ยังคงที่เบิกค่าเช่าบ้านไม่ได้ ยังเดือนทรัพย์ ต้องจะเป็นบ้านตัวเองก็ห่างจากที่ทำงานมาก ถ้ามหาวิทยาลัยจัดแพลตฟอร์มมีลักษณะที่น่าอยู่กว่าเดิม ถนน รถบัสจะทางค่าวัสดุก็จะลดลงได้

- ระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอ ขอให้เก็บข้อมูลเพื่อทำการแก้ไข
- การจัดสร้างเรื่องที่พัฒนาหน้าบ้านนักศึกษาเป็นอย่างต่อเนื่องดับ
- ควรมีการอบรมการรักษาร่างให้มีสุขภาพดีอยู่ใน การเข้าพักรายเดือน
- ควรมีแหล่งเรียนรู้ชุมชนที่จะเกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย เช่น สมานักศึกษา ร้านค้าที่พัฒนาอยู่ในชุมชน ร้านอาหาร ถนนเด็กเพลิน และปลูกตอกไม้ล้อม ๆ
- จัดทำแหล่งเรียนรู้อัตราตอบแทนเพื่อตัวให้บุคลากรจัดสร้างบ้านพักอาศัยของตนเองได้อย่างทั่วถึง และการจัดสรรครัวเรือน เป็นไปอย่างยุติธรรม
- ควรจัดสร้างพักในมหาวิทยาลัยตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัยไม่ใช่พิจารณาให้แต่ช่วงการระดับสูง ๆ ช่วงการที่นักศึกษาเข้าบ้านเพื่อคราวให้อยู่ชั่วขณะยกก่อนได้ไม่จำเป็น
- เมื่อพักอยู่ที่ตัวจหภ่าให้ช่วยและกำลังใจของชั้นราชการตั้งแต่ชั้น ก้าวในการทำงานมีประสิทธิภาพ ชั้น และมีลักษณะดีๆ ชั้นราชการที่มีภาระไม่เบาอยู่ที่อื่นทั่ว การไว้ใจย้ายติดตัวจะลดลง
- ควรจัดให้มีพักอาศัยหลายแบบ เช่น บ้านเดี่ยว บ้านแฝด เรือนแพ และบ้านทรงชุด เพื่อ หา เมเนะะส์ใน การจัดทำบ้านพักอาศัย แต่ต้องหันคุณให้อยู่ตามผังเมือง ซึ่งควรจะปรับปรุง ให้มีให้เหมาะสมกับสถาปัตย์ ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยควรจัดทำสวัสดิการ เวินรู้เพื่อให้บุคลากร นำไปจัดสร้างที่พักอาศัยด้วยตนเอง เช่น เป็นการลดภาระ (หรือลดภาระร่างกายที่อยู่อาศัยภายใน มหาวิทยาลัย) และยังลดภาระที่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบอย่างที่มหาวิทยาลัยขอแก้ไขอยู่ ในปัจจุบัน แต่ล่าบรับบ้านพักของเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเกี่ยวกับการดูแล (อยู่แล้ว) เช่น เจ้าหน้าที่ห้องทดลองปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่พนักงานขับรถ เป็นต้น ควรจัดทำที่พักให้เพื่อสะดวกในการนับบริการแต่ก็หน่ายงานลดลง 24 ชั่วโมง การจัดที่พักอยู่รูปแบบหนึ่งต่อ มหาวิทยาลัยควรจะจัดทำท่าเล (อาจจะเป็นที่ติดชั้ง ๆ มหาวิทยาลัย) เพื่อชื่อพื้นที่มาเพื่อให้บุคลากรอยู่ร่วมกัน เป็นหมู่บ้านชุมชนมหาวิทยาลัย ก็จะเป็นการดียิ่ง ทั้งนี้อาจจะบรรลุกันยาก เอกชนเพื่อทำห้องการตั้งกล่าวในระดับหนึ่ง (เรื่องการสร้างบ้าน) และลักษณะบ้านแพะ เช่น น้ำ ถนน ไฟฟ้า เป็นต้น
- แพลตฟอร์มมหาวิทยาลัยยังขาดจัดสร้างให้ชั้นราชการระดับ 1,2 ที่เหลือต่อยอดจัดให้ระดับสูงขึ้น ไปตามลำดับ
- มหาวิทยาลัยควรจัดที่พักตามความเหมาะสมกับสภาพว่าจะ เป็นบ้านเดี่ยว บ้านแฝด เรือนแพ ลากห้องนอน/ห้องน้ำ/ห้องน้ำ ดูจากความต้องการไม่ใช้กันให้เฉพาะอาจารย์ การจัดสร้างต้องให้ ความพึงพอใจของบุคลากรทุกกลุ่ม เท่ากันด้วย
- ควรจะให้ผู้มีเงินเดือนน้อยได้เข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยก่อนผู้มีเงินเดือนสูง ๆ
- การจัดสร้างที่พักในแพลตฟอร์ม เกราะชาติความมุติธรรมไม่พิจารณาถึงความเหมาะสม มีห้องว่าง เก็บไว้โดยเปล่าประโยชน์ ซึ่งเหตุผลที่นำมาอ้างฟังไม่ชัด

### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำ จำนวน 23 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.99 ของลูกจ้างทั้งหมด ที่ตอบแบบสำรวจ (59 คน) ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรจัดห้องน้ำห้องน้ำอัตราต่อห้องน้ำ เป็นห้องน้ำไปบลอกสร้างที่พักอาศัยเอง
- จัดห้องพักให้เข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม
- มหาวิทยาลัยควรจัดสร้างที่พักอาศัยให้ในบริเวณที่มีมหาวิทยาลัยก่อนแล้วห้ามมหาวิทยาลัยจัด เว็บรุ่งเรืองบ้านหรือชื่อที่ดิน เป็นของมหาวิทยาลัย
- ดำเนินการจัดสร้างห้องน้ำห้องน้ำอัตราต่อห้องน้ำ เป็นห้องน้ำไปบลอกสร้างที่พักอาศัยมากที่สุด เมื่อเข้ามาอยู่ แล้วรู้สึกเหมือนเข้าบ้านตัวเอง มีพื้นที่กว้างเจ็กน้อย เพื่อทำกิจกรรม เช่น ปลูกต้นไม้-ออกกำลัง พักผ่อนครัว ผ่อนหน่ายอม สามารถเดินเล่น
- ควรสร้างที่พักให้กับลูกจ้างทั้งหมด เพราะทุกคนก็เดินทางกลับบ้านไม่แตกรถต่างกันช้าราชการทั้งใบเหลี่ยม (ห้องเดียวห้องสองห้องก็ได้ แต่ควรจะเป็นห้องพักอาศัยของลูกจ้างด้วย)
- ดำเนินการจัดสร้างห้องน้ำห้องน้ำอัตราต่อห้องน้ำไปบลอกในมหาวิทยาลัย ต้องการให้เป็นบ้านเดียว

### สรุปผลการสำรวจและข้อมูลเบื้องต้น

#### การสำรวจภูมิประเทศ

ผลการสำรวจพื้นที่ดินที่ใช้ประโยชน์ในชุมชนที่พักอาศัยในบ้านเรือนชั้นต่ำ ปี พ.ศ. 2535 พบว่าพื้นที่ดินที่ใช้ประโยชน์ในบ้านเรือนชั้นต่ำ 235 หมู่ การออกแบบพื้นที่ใช้ประโยชน์ในบ้านเรือนชั้นต่ำ 75.75 หมู่ คิดเป็นร้อยละ 32.14 (ร้อยละ 42.14) เพศหญิง 103 หมู่ (ร้อยละ 57.86) ส่วนหมู่บ้านชั้นต่ำ เผื่อนบ้าน 20-30 ปี จำนวน 129 หมู่ (ร้อยละ 72.47) มีผู้คนในบ้านเป็นสามีภรรยา ชาย 92 คน (ร้อยละ 51.08) สมรสเพศชาย 88 คน (ร้อยละ 48.32) บุคลากรที่สมรสและลูกหลานที่อยู่อาศัยอยู่ที่บ้าน จำนวน 71 คน (ร้อยละ 82.56) บุคลากรที่เคยสมรสและลูกหลานที่อยู่ที่บ้าน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 33.15) อายุเฉลี่ยของผู้ชาย 51 ล้าน 5 ล้าน ก และอายุ 47 ล้าน 5 ล้าน เป็นร้อยละ 30.33 ร้อยละ 21.91 และร้อยละ 14.61 ตามลำดับ

ผลการสำรวจพื้นที่ดินที่ใช้ประโยชน์ในบ้านเรือนชั้นต่ำ จำนวน 75.75 หมู่ คิดเป็นร้อยละ 32.14 (ร้อยละ 49.44) เป็นบ้านเดี่ยวและบ้านตั้งตระหง่าน จำนวน 56 หมู่ (ร้อยละ 31.46) และพักอาศัยอยู่ในบ้านเดี่ยวและบ้านตั้งตระหง่าน จำนวน 19 หมู่ (ร้อยละ 19.10) บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการซื้อบ้านที่พักอาศัยในบ้านตั้งตระหง่าน จำนวน 55 หมู่ (ร้อยละ 30.90) มีผู้คนในบ้านที่ต้องการซื้อบ้านที่ 1 ที่บุคลากรจะขายให้ก็ต้องซื้อเพิ่มที่ 2 จำนวน 56 หมู่ (ร้อยละ 31.46) บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการซื้อบ้านตั้งตระหง่าน จำนวน 24 หมู่ (ร้อยละ 24.29) ผู้คนในบ้านเดี่ยวและบ้านตั้งตระหง่าน 2 ที่บุคลากรจะขายให้ก็ต้องซื้อเพิ่มที่ 3 จำนวน 19 หมู่ (ร้อยละ 14.61) ผลของการเดินทางไปกลับบ้าน เป็นลักษณะเดินทางเดียว หรือเดินทางเดินทางกลับบ้าน จำนวน 31 คน (ร้อยละ 35.14)

ทราบเมืองที่ต้องการเดินทางกลับบ้าน จำนวน 111 คน (ร้อยละ 62.36) รองลงมาคือสระบุรี ที่ต้องเดินทางกลับบ้าน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 26.97) บุคลากรที่ต้องการเดินทางกลับบ้าน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 7.67) ประมาณการเดินทางกลับบ้าน จำนวน 400,000 - 500,000 บาท จำนวน 31 คน (ร้อยละ 32.63)

รูปแบบที่พักอาศัยในบ้านเรือนชั้นต่ำ คือบ้านเดี่ยว จำนวน 74 คน (ร้อยละ 41.57) คือบ้านเดี่ยวที่พักอาศัยในบ้านเดี่ยว (ประมาณ 5-10 ปีขึ้นไป) จำนวน 138 คน (ร้อยละ 77.53)

ทราบเมืองที่ต้องการเดินทางกลับบ้าน จำนวน 111 คน (ร้อยละ 62.36) รองลงมาคือสระบุรี ที่ต้องเดินทางกลับบ้าน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 26.97) บุคลากรที่ต้องการเดินทางกลับบ้าน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 7.67) ประมาณการเดินทางกลับบ้าน จำนวน 400,000 - 500,000 บาท จำนวน 31 คน (ร้อยละ 32.63)

มหาวิทยาลัยนี้ ทางจัดที่บุคลากรได้เข้าพักอยู่อาศัยไปประจำหนึ่งเท่านั้นแล้วมหาวิทยาลัยทราบข้อหาแห่ง เวินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่อ เพื่อให้บุคลากรได้นำไปสร้างที่พักอาศัยเอาเอง และนอกจากสวัสดิการด้าน ที่พักอาศัยแล้ว มหาวิทยาลัยทราบด้วยการเกี่ยวกับบริการและสวัสดิการอื่น ๆ ด้วย เช่น ถนน ไปรษณีย์ ธนาคาร สำนักงาน สำนักผู้แทนโทรศัพท์ เป็นต้น

乍กซื้อมูลด้วยจำนวนนี้ จะเป็นเท่าๆ กับส่วนความต้องการที่พักอาศัยของบุคลากรจะจัดแบ่ง บุคลากรของมหาวิทยาลัยยกเว้น 3 กลุ่มดัง

1. บุคลากรที่มีบ้านพักของตนเอง บุคลากรกลุ่มนี้เป็นคนที่ห้องถูนและมีภาระงานอยู่ในจังหวัด อุบลราชธานี มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดหา เวินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่อ เพื่อนำไปสร้างบ้านใหม่ หรือซ่อมแซมบ้านที่ซื้อไว้ตั้งแต่เดิมไว้ที่บ้านที่ยังสร้างไม่เสร็จหรือไม่ได้ใช้งานมาหาก้า ที่ได้กู้ไปเช่า ซึ่งบ้าน/สร้างบ้านแล้ว เพราะ เวินกู้อันน้ำหนารมตัวต่อตัวออกเบี้ยสูง

2. บุคลากรที่เข้าบ้านพักอาศัยอยู่กับผู้อื่น บุคลากรกลุ่มนี้มีประมาณร้อยละ 31 เป็นกลุ่มที่ เดินทางบ้านเรื่องที่พักอาศัยมากที่สุด ต้องหาเช่าที่พักอาศัยห้องติดต่อกันอยู่หลายห้องหรือคฤหาสน์ร่วมกัน มีลักษณะอยู่ที่ สามรถเดินทาง远ๆ มาเช่า บุคลากรส่วนนี้ต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสร้างที่พักในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นผู้ดูแลในอัตราต่อ 5-10 ปี ซึ่งหน้าที่มหามหาวิทยาลัยจัดหา เวินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่อ เพื่อนำไปสร้างบ้านพักเอาเอง

3. บุคลากรที่อยู่ในที่พักของมหาวิทยาลัย บุคลากรกลุ่มนี้ ประมาณร้อยละ 19 ที่พักอาศัยใน แพลตฟอร์มมหาวิทยาลัย ซึ่งบ้านมีแพลตฟอร์ม 1 หลัง (50 หน่วย) มีลักษณะที่ไม่ได้รับการจัดสรรห้องพัก ที่แพลตฟอร์มเดียว ให้เช่าพักอาศัยร่วมอยู่กับเจ้าของห้อง บุคลากรกลุ่มนี้แม้จะไม่เดินทางร่องโรยในเรื่องที่พักอาศัย แต่ก็ยังมีปัญหาและเดินทางร่องโรยในการบริการสวัสดิการอย่างอื่น ๆ เช่น ถนนเข้าแพลตฟอร์มไม่ดี ไม่มี ตั้งชัยะ และมีผู้สูงสีสีอย่างต่อเนื่องกวนใจแพลตฟอร์มบุคลากรกลุ่มนี้ยังต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดหา เวินกู้ใน อัตราดอกเบี้ยต่อ เพื่อนำไปสร้างบ้าน เป็นชั้งตน เองในอนาคตทั้ง

นอกจากนี้บุคลากรส่วนใหญ่ได้เสนอความต้องการที่พักในมหาวิทยาลัยควรรับดำเนินการ สร้างที่พักในมหาวิทยาลัย ที่อยู่ติดกับบุคลากรที่ประจำอยู่บุคลากรและความต้องร่อนในเรื่องที่พักอาศัยให้ได้ เช่าพักอย่างเพียงพอ และดำเนินการจัดหา เวินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่อห้องที่บุคลากรที่มีความต้องการได้นำไป สร้างที่พักอาศัยในที่พักเอาเอง ในอนาคตอีก 5-10 ปี ซึ่งหน้าที่ เวินกู้ให้ ความเห็นของบุคลากร ล้วนในส่วนที่เข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยนี้ จะเข้าพักอาศัยไปช่วงระยะเวลาหนึ่งเท่านั้น และใน อนาคตมีความต้องการ เวินกู้ เพื่อสร้างบ้านพักเป็นของตนเอง

### ข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยควรมีการประชาสัมพันธ์นักศึกษาและกิจกรรมต่างๆที่มีให้กับนักศึกษาอีกครั้งหนึ่ง ให้เป็นไปอย่างน่าสนใจในการจัดสรรที่พักให้แก่นักศึกษาอย่างทั่วถึง ที่เน้นผู้รายงานที่มีความสามารถ เช่น ผลงานวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการทางด้านสารสนเทศต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าใจข้อมูลต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยสรุปรวม
2. ในอนาคต เมื่อมีที่พักอย่างเพียงพอ มหาวิทยาลัยควรจัดทำจัดสรรงานออกเดินทาง อาทิเช่น การจัดทำคู่มือการเดินทางแก่นักศึกษาทุกคน งานนี้จะต้องมีความละเอียด
3. มหาวิทยาลัยควรมีการติดตามประเมินผล โครงการ เว็บไซต์มหาวิทยาลัยให้จัดสรรงานให้กับบุคลากรที่น่าสนใจที่สุด ที่มีความสามารถ เช่น ผลงานวิชาการ ผลงานทางวิชาการทางด้านสารสนเทศต่างๆ

תיכוננו

บทสัมภาษณ์ รศ.ดร.สมจิตร ยุทธเนตรี อดีกรัฐบดี  
วันที่ 16 พฤษภาคม 2535

บลสัมภาระฯ รศ.ดร.สมจิตร์ ยอดเสนาดี อดีตกรรมการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่ 16 พฤษภาคม 2535

เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสำรวจสภาพความต้องการที่พัฒนาศักยภาพ  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีพ.ศ. 2535 จัดทำโดย งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

งานวิจัยสถาบัน : ดำเนินแนวทางตามคิดและแนวโน้มนโยบาย เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เรื่องที่พัฒนาศักยภาพ ให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอย่างไรบ้าง ที่เป็นหลักการก้าวไป ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ข้อใดการบดี : ในเรื่องนี้ เราเห็นว่า ไม่สามารถประเมินได้ว่า นายนายเรืองที่พัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัย-อุบลราชธานี ให้เป็นอย่างไรต่อแต่ละปี แต่เป็นวิทยาลัยอุบลราชธานีนั่น เรายังไม่สามารถที่จะสรุปได้ว่า ที่พัฒนาศักยภาพที่ของมหาวิทยาลัย เป็นอย่างไร เนื่องจากเหตุผลที่สำคัญที่สุดคือ

1. ตอนที่เราทำผังเมือง (master plan) ให้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนั้น เราพบว่า เนื่องจากพื้นที่ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ราบลุ่ม แล้วในส่วนกลางที่จะขาด เป็นส่วนน้ำขนาด 720,000 ตัว เพื่อ应对น้ำท่วม เป็นน้ำประปามาใช้ในมหาวิทยาลัย และสิ่งที่ทางมหาวิทยาลัยต้องการ แนบท้ายนี้คือการจัดการน้ำท่วมที่เป็นที่ราบลุ่มนั้น โครงการที่จะมีการแปลงเป็นลงในส่วนนี้เป็นบานได้ง่าย แต่ก็ต้องเตรียมพื้นที่ไว้ด้วย เราเชื่อว่า เราจะมีมาตรการในการป้องกัน ดูแล ซึ่งทางภาครัฐ แล้วก็เอกชนจะช่วย ผู้ไม่เชื่อว่า เราจะระดับต่ำลงได้ มันเหมือนกับเหตุการณ์ที่เราไป มันเกิดขึ้นจริงได้

2. เราต้องการให้การที่จะดึงดูดบุคลากรเข้ามาทำงานให้กับมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ห่างไกล จากส่วนกลางมาก ๆ อีก เนื่องจาก ทางมหาวิทยาลัยต้องอยู่อีกหนึ่งแห่ง เช่น หาแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ เช่น จัดตั้งกองทุนสนับสนุนบุคลากรให้กับบุคลากร เป็นของตัวเอง เพราะว่าเราต้องอยู่อีกหนึ่ง แต่ว่าด้วยที่เราพบคือ เมื่ออย่างไรก็ได้ เพราะต้องใช้เวลาในการเจรจาอย่างไรก็ตาม จึงในระยะแรก ๆ ที่ยังคงดำเนิน การในเรื่องนี้อยู่นี่ บุคลากรก็คงจะอยากให้มหาวิทยาลัยช่วยในระยะนี้นั่น เราถูกใจว่า เราถูกใจ แฟลตให้อยู่ในก้อน เราพยายามประชุมในปีแรก (พ.ศ. 2531) ที่เราเริ่มบุคลากร ตอนแรกนั้นผมเป็นหัวหน้า โครงการจัดตั้งวิทยาลัยอุบลราชธานีกับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พอได้เงินประมาณปีแรก และบุคลากรเข้ามา ก็ได้รับอนุมัติทุกคน มีบุคลากรทุกคนตั้ง แล้วก็พบว่า ถ้าหากได้อย่างที่ว่าดือหานบ้านพัก ให้โดยมีเงินกู้ที่นักเรียนต้องต่อ ก็จะเป็นตัว แต่ว่าในระยะนี้ ทางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เงินเดือนนิติเดียว แล้วก็ยังไม่ทันตั้งตัว ก็เลยต้องหางานทำให้เวลาลัง 5-7 ปี พอมาถึงปีที่ 5 จึงมีการจัดตั้งเงินกู้เพื่อสร้างที่พัฒนาศักยภาพ ที่เราได้ เราก็เลยคิดว่า จะสร้างแพลตฟอร์มที่สามารถติดต่อ ทางการ เข้ากัน เพื่อว่าตัวไม่มีกำหนด ระยะ เวลา ก็เข้ามาได้ไม่ยอมยกยก เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยก็ต้องสร้างกันไม่รู้ว่าจะสิ้นสุดที่ไหน ดังนั้น ก็ต้องวางแผนเวลา ว่าเราจะไปแล้วต้องรู้ว่าต้องหน้าก่อนจะต้องยก เมื่อไร ซึ่งจะให้มีเวลาพอที่จะวางแผน เรื่องที่อยู่อาศัย

3. สำหรับการหนึ่งที่ให้ผลลัพธ์ทางชีวภาพ เช่น ทำร้ายคน สูบบุหรี่ ดื่มแอลกอฮอล์ ไม่มีสังคม ศิลปะ/การสร้างข้อความ  
และมีส่วนร่วมในสังคม ซึ่งเป็นจุดที่ขาดความต้องการ เวิญาการาพัฒนา มันจะช่วยลดภัยแล้ว ซึ่งพัฒนาร่างกายขึ้นเรื่อยๆ  
โดยทั่วไป ไม่ได้รับความพึงพอใจ แต่ที่นี่ ที่ของทุกห้องน้ำนั้น ที่เดินที่บันไดมา เป็นที่พักอาศัยนั่นก็  
เชื่อถือว่า ก้าวเดินที่อยู่บ้าน ก็เช่นเดียวกัน ซึ่งพัฒนาหนึ่งสัมภาระ ภานุวนิษฐ์ ภารกิจสัมภาระนี้มันเพิ่มไปเรื่อยๆ ถ้า  
20 ปี ที่ผ่านมาเพิ่ม มนต์เพิ่มไปเรื่อยๆ แต่ในที่ที่บ้านสร้างขึ้นนั้นจะหมดไป บางสิ่ง เนื่องที่บ้านสร้างขึ้น เพราะ  
มนต์นั้น สร้างให้เราเมิน วิเศษ อย่างเดียว จนเมื่อถูกแบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มนี้อยู่ในหมู่บ้านวิชาชีวภาพ ซึ่งก่อตัว<sup>เมื่อ</sup>  
เมื่อเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา ต้องหาก่อตัวเองต่อ ก็เกิดนั้น กลุ่มนี้ชี้ว่า ใจอยู่บ้านพ่อ น้ำ-ไฟฟ้า ไม่มีสังคมนี้ และการสรู  
ปด้วยตัวเอง ไม่สามารถก่อตัว ซึ่งเชื่อว่า เนื่องที่บ้านนี้มีตัว วิชาชีวภาพเข้ามายังนั้น แต่พัฒนาอยู่ที่ เนื่องจากไม่ใช่!  
มันนี้เช่นเดียวกัน ที่บ้านนี้ ไม่ใช่วิชาชีวภาพ แต่เป็นสังคม มนต์ไม่มีการสรุปแล้วรักษาความ  
ปลดปล่อยไปในสังคม วิชาชีวภาพนั้น ต้องอยู่ในบ้านเดียว อยู่ชั้นเดียวเดียวทั้งบ้าน เพราะฉะนั้นนั้น น้ำ-ไฟก็ต้องเดินทาง  
ให้มีสังคม ที่บ้าน วิชาชีวภาพ คือ บ้านนี้ ไม่สามารถอยู่ได้ บ้านนี้ มันไม่ใช่บ้านรวม ให้มันเป็นบ้านเดียวเดียว  
แล้วบ้านนี้ วิชาชีวภาพ ไม่ใช่บ้าน บ้านนี้ ไม่ใช่บ้านเดียวเดียว ให้มันเป็นบ้านเดียวเดียว

ພວກເຮົາໃຫຍ່ໄປແລ້ວ ມັນບໍ່ໄດ້ພື້ນທະນາ ທ່ານແມ່ນປາກຸງຈັກໆ ບ້ານທຽດໂທຣມ ກີ່ຫົ່ງໜ້ອມ  
ຄວາມ ໂດຍມີຜົນທາງກີ່ຫົ່ງໜ້ອມ ຈັດກາຍເສັ້ນເມືອງຕູແຂ່ງ ພຽນແຕ່ມາວິທຍາລັຍມີຕໍ່ຫອງເຈີ່ມເຈີ່ມ  
ໄວ້ເຫຼືອກາ ເຖິງໃນຕໍ່ລະວີ ແກ້ວມືຈະໄດ້ກາງເຈີ່ມລ່າຍນີ້ ໄກສາງທີ່ອີຍສ້າງກວາມເຈີ່ມຕີບໃຫຍ່ເນັ້ນກາງ  
ເຈີ່ມໄສ້ມາ ໃຫຍ່ ເຊີ່ມີໂດຍນີ້ ແກ້ວມືຈະໄດ້ກາງເຈີ່ມລ່າຍນີ້ ໄກສາງທີ່ອີຍສ້າງກວາມເຈີ່ມຕີບໃຫຍ່ເນັ້ນກາງ

คงมาก็ต้องเป็นว่า เท่าที่ท่านบทางมหาวิทยาลัยฯ เพื่อท่านบทางมหาวิทยาลัยฯ ท่านก็ต้องเข้าใจเงินให้กับมหาวิทยาลัยยังไง ไม่พั้ง พอดีท่านช่างก็เฉยๆ โทร. ในคุยกับรองปลัดท่านบทางมหาวิทยาลัยว่า ท่านอย่างนี้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นก็เฉยๆ เปรียบ เพราะว่า บุคลากรการงานอยู่แล้วก็จะได้เงินไปร่วมบ้าน แต่ถ้าไม่ใช่การหักก็จะดี มันก็ต้องเข้าใจงานของท่านจะได้เงินแล้วเราเองไม่มีบ้านเลยส่วนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่เป็นและบ้านไม่พั้ง ทางบทางมหาวิทยาลัยก็คงจะรู้ มันก็จะเป็น แต่ก็ต้องรอ เสร็จแล้วเรา ก็รอ พอดีปี 2534 เราได้รับส่วนแบ่งมา 4 ล้านบาท เชิงสร้างมีหักบ การจัดสร้างนี้ จัดสร้างตามงานหัวบุคลากร เรายังเฉยๆ เรายังต้องมาแต่ 4 ล้านบาท ซึ่งก็แบ่งกันให้แต่ 9 คน มันก็ไม่เที่ยงพอและในปี 2535 เช้าจัดสร้างมาให้ 2 แสน พอจะยังออกผลไม่ออก ลดลงสิบใน เรายังมันก็ไม่เกิดประโยชน์ขึ้น

ในวันที่ 31 ตุลาคม 2535 ผมได้กราบเรียนรัฐมนตรีว่าการบทางมหาวิทยาลัย (นายสุเทพ อัตถาวงษ์) ทราบให้กรุณาฯ เรียนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และผมได้กราบเรียนเรื่องนี้ว่า เนื่องจากมันเป็นอย่างนี้ ซึ่งท่านก็ได้กล่าวว่า หากไม่เห็นด้วยมาที่หนังสือ ฉุบหนังสือให้โดยเด็ดขาด เพื่อให้มันมีชื่นชอบโดยเป็นชุด ฯ ไป สมมติกราบมา ก็ไม่ทราบ แต่ถ้ามันก็เกิดปัญหาแล้ว ท่านก็รายงานปัญหาแล้วก็ว่า ควรจะซ่อมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมากขึ้น แต่ถ้ามันก็ได้เรียนให้ทราบถึงความคิดส่วนตัวว่า สมมติมามีภัยหาย ส่วนบ้าน ตามเหตุผลที่ผมให้กล่าวมาแล้ว ท่านก็เห็นด้วย เพื่อเรื่องค่าบำรุงรักษาฯ มันจะติดตาม มหาวิทยาลัยไปอย่างนานและนาน แล้วมหาวิทยาลัยก็ต้องเป็นภาระจ่ายไม่รู้จักจบจักสิ้น การปกครอง บุคลากรก็ต้องเข้ามาเกี่ยวเนื่องอีก

ผมก็เลยเสนอว่า เวลาที่ มหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาค ก็มีสอนแก่น เซียงใหม่ สงขลา อุบลราชธานี ฯ รายการกันขึ้นเป็นชั้นรัฐมหาวิทยาลัยภูมิภาค แล้วจุดแรกที่เราขอต้องทำก็คือ ผลักดันเพื่อให้รัฐบาลมีเงินหมุนเวียนมาให้บุคลากรตามมหาวิทยาลัยต่างๆ ได้กู้ไปร่วมบ้าน เรายังต้องมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งที่จะให้ลักษณะ 100 ล้านบาท แต่ผมมองอย่างได้เป็น 30 ล้านบาท ลักษณะ 5 ปี มันก็หมุนไปเรื่อยๆ ให้หลักทรัพย์หนน ซึ่งในช่วงแรก 10-15 ปี มันน่าจะเป็นพอ พอเราหมุนไปเรื่อยๆ ฯ เงินมันหมุนกลับเข้ามา หักตัวแบบนี้ รัฐบาลไม่เป็นเปล่า เพื่อเราสังเคราะห์คนที่รับ รัฐบาลก็เอากลับ เราไม่ต้องเสียค่าบำรุงรักษาบ้าน หรือตัวบ้าน หรือสาขาวิชานะไม่ต้องเสียอะไรเลย เราเองก็สบายใจ เพราะบ้านที่อยู่อาศัย ก็เป็นบ้านของเรารอง เรายังรักษาทรัพย์สินของเราร ในการดูแลความเชื่อฟันในเรื่องความเป็นปึกแผ่นของ มหาวิทยาลัย เพื่อจะว่าการเข้ามาอยู่บ้านของมหาวิทยาลัยมีครองหน้ามีอะไรขึ้นมา ถ้าเกิดโทรศัพท์ คุณหนึ่งรับราชการเกิดเฉียบพลัน หรือได้รับบทพิจารณา จนต้องออกจากราชการ มันก็ต้องออกงานบ้าน แล้วลูกน้อยจะต้องย้ายๆ กัน ก็ต้องออกงานบ้าน ซึ่งตอนนี้น้ำร้ายต้องมีแล้ว หรือไม่ก็ต้นน้อยลงไปแล้ว แต่ถ้ามีบ้านเป็นอย่างตัวเองนี้ เป็นอะไรไปก็ไม่เป็น เนื่องด้วยตัวเองอยู่ หรือถ้าเดือดร้อนจริงๆ ฯ มันยังขายเอา เงินมาได้แต่จะหักบ จุตินี้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นเงินการเรียน การสอนมาส่วนที่พักอาศัย เพื่อจะว่ามันไม่รู้จักจบจักสิ้นนะครับ หลังจากลงทุนไปแล้ว มันจ่ายไม่รู้จักจบ

จึงเป็น ทางด้วยนักศึกษาและเป็นนักเรียนของมหาวิทยาลัยที่ร่วมกันเรียนมาด้วย เพราะฉะนั้นเป็นบ้านของตัวเองแล้ว มันมีหนทางเดียว ที่ให้ทางเดียวที่นักเรียนมหาวิทยาลัยที่รับราชการ เป็นอย่างไรไป มันก็ไม่เดือดร้อนนักถ้าห้องหลัง

ที่ไม่รู้สึกเหมือนเราอย่างมหาวิทยาลัย มาก่อนมาแล้วให้เรียนให้ครบถ้วนด้วย มันไม่ใช่ปัญหา ที่ไม่มีทางเดียวที่ต้องการ เวินมาเพื่อสร้างชื่อเสียง แต่เราต้องการ เวินมาเพื่อถูกใจสร้างบ้านของตัวเอง ยังนี้เราต้องการ เพราะทางมหาวิทยาลัยเป็นบุกเบิกแห่งนักเรียนมหาวิทยาลัย เป็นสิ่งที่ผมต้องการให้เกิด เพราะว่า ถ้าเกิดแล้ว บุคลากรทางมหาวิทยาลัยจะไม่สามารถดูแลได้ ไม่เหลืออะไรแล้ว ไม่เหลือวิถีกว่าอะไรจะเกิดขึ้นกับครอบครัว พร้อม ผู้คนทำงานที่อยู่ในเมืองไทยนี้ ประพฤติภัยภาพหรือผลงานก็ย่อมดี มันก็ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเจริญเดิน ทางต่อ ยังนี้เป็นเรื่องที่มองเห็นผลด้วยตัวเอง ว่าจะต้องให้บุคลากรมีความมั่นใจในสิ่งที่วางแผนในครอบครัว ซึ่งสำคัญมาก

**งานวิจัยสถาบัน :** ใน การสร้างแพลตฟอร์มของมหาวิทยาลัยที่นักบุคลากร ไม่ควรจะเป็นข้าม ไม่ทราบว่าในส่วนนี้ จะเกิดผลกระทบที่ เป็นผลดี ผลเสียกับบุคลากรของ มหาวิทยาลัยอย่างไร

**ย่อ กิจกรรมดี :** การสร้างแพลตฟอร์มนี้จะช่วย การทำให้คนเราไปอยู่ร่วมกัน ใช้การสื่อสารทักษะที่มันมี ผลกระทบจากการอยู่บ้านเดียว บ้านจะเป็นที่ เมื่อคนไปอยู่ด้วยกันจะต้องปรับตัวเข้าหากัน อย่าลืมนะครับว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการศึกษาทุกคน มากหรือน้อยมัน เป็นอิสระเรื่องนี้ แต่ก็มีการศึกษา ทำงานที่ เดียวกัน ลังกังเดียวกัน ห้องนอนอยู่กันหัวหางตามช่วงเวลาเดียวกัน ให้กลุ่มซึ่งกันและกัน รักใครกันพอดีคราว ไฟใช้ช่วงอยู่กันแบบชนิดที่ว่า เดียวให้ตัวมัน แล้วก็ไฟสนับข่าวตัวเองจะทำให้เขาเดือดร้อน ราคาน้ำใช้ อย่างไรบ้างหรือไม่ อันนี้ บ้านสิ่งที่คอมอย่างจะให้บุคลากรที่ได้เข้าไปอยู่ในแพลตฟอร์มของมหาวิทยาลัยพึ่งสังวรรษ แล้วก็พยายามปรับตัว เพื่อให้สามารถอยู่ในแพลตฟอร์มได้อย่าง เป็นปกติสุข ไม่รำคาญ เพื่อนชาหัวแพลตฟอร์ม ผู้คนที่ร่วมถูกกำหนดนี้จะช่วยกันอย่างดี แล้วก็ไฟตัวนี้เป็นปกติสุข มันจะดีกัน นิสัยสันหนึ่ง ซึ่งทำให้เราสามารถปรับตัวให้เข้ากับไฟ ให้ ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้กันดี ไม่ใช่อยู่ที่ไหนก็ตาม ซึ่งอันนี้ ผู้คนตัวว่าเป็นของดี ถ้าหากว่าไม่ทำตัวอย่างที่ว่านี้ ชีวิตในแพลตฟอร์มไม่เป็น ปกติสุข มหาวิทยาลัยก็ต้องเดือดร้อน ต้องเข้าไปดูแล ถ้าหากว่าเข้าจัดการกันเองอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยก็สนใจไม่ต้องไปบ่นว่าอย่างตัว ปล่อยเช้ากันเอง ผู้ว่ามัน เป็นการฝึกอันหนึ่ง

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับเรื่องที่พัฒนาศักย์ ที่งานวิจัยสถาบันจัดทำขึ้น พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ความเห็นว่า มหาวิทยาลัย ควรจะจัดสร้างที่พักอาศัยให้กับบุคลากรที่มีความเดือดร้อน เรื่องที่พักให้เดียวกับ ความต้องการ ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยควรจะดำเนินนโยบาย และมีการจัดการ ในการนี้อย่างไร

**ยังการบดี :** อันแรกมันต้องมาสานักกันใหม่ว่า มหาวิทยาลัยไม่มีหน้าที่จัดหาที่พักให้กับบุคลากร เพราะว่า สมก็ไม่เข้าใจเหมือนกันว่า ทำไงพอมีถึงมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาคนี้ ต้องมีเลยว่าต้องจัดหาที่พักให้ สมกับเมืองนี้ที่เป็นหน้าที่ของแต่ละคน ต้องจัดหาที่พักเอาเองอย่างนี้ แต่คราวนี้ เมื่อตนเมื่อสมัย นานมาแล้วที่เราสร้างมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาคขึ้นมา เราเก็บพยายามสร้างบ้านพักให้ ตามส่วนราชการต่างๆ ที่อยู่ตามต่างจังหวัดนี้ ที่ชาลริ่งบ้านพักนี้ สมคิดว่า ที่ชาลจะเป็นต้อง สร้างให้แต่ก่อนนี้ เนื่องจากต่างจังหวัดยังไม่เจริญ สมัยผมเด็ก ๆ สมก็เคยย้ายติดตามครอบครัวพ่อแม่ไปอยู่ ต่างจังหวัด ตามจังหวัดต่างๆ แม้กระทั่งนั้นด้วยเมื่อตนก็ไม่สะดวกสบาย หาบ้านก็ไม่ได้easy ๆ นึก เพ�ะว่าช้าราชการที่ย้ายมาทางส่วนกลางนี้ ก็ไม่รู้จะไปอยู่ที่ไหน บ้านเช่าก็ไม่มีก็จะเป็นที่ทางรัฐต้องจัด หาบ้านพักให้ ซึ่งก็ไม่มากนัก เพราะว่าช้าราชการแห่งอันนี้ก็ไม่มีกัน นอกนั้นก็เป็นคนระดับล่าง ๆ ก็ เป็นพนักงานห้องถัง เช่าก็มีบ้านพักอาศัยของชาลแล้ว เรายังลูกหนาติดตามพ่อแม่ไปยกไปอยู่ตามบ้านพัก อันนี้ก็เลยติดเป็นนิสัยมากกว่า เมื่อมาส่วนราชการอยู่ต่างจังหวัดในภูมิภาคแล้ว จะต้องจัดหาบ้านพักให้ สมกับเมืองนี้ ตนเป็นหน้าที่ของบุคลากรจะต้องหาเอง แต่ว่าเรื่องของสวัสดิการเป็นอีกเรื่องหนึ่ง อันนี้ผมขอทิ้งไว้ เช้าวันนี้ก่อน ว่าหน้าที่จะมาช่วย แต่เรื่องสวัสดิการเป็นอีกเรื่องหนึ่ง

คราวนี้ก็อย่างที่ผมได้เรียนให้ทราบแล้ว เมื่อเป็นสวัสดิการนี้ เราอีนอย่างไม่สร้าง บ้านพัก เราเก็บทั่วไปแล้วสวัสดิการด้านอื่นมาด้วย เช่น หาแหล่งเงินกู้ออกเบี้ยถูกให้ เราเก็บว่า เราต้องผลักดันอันนี้ ไม่ยอมหยุดนะครับจนกว่าจะสมฤทธิ์ลงในที่สุด ต้องหาแหล่งเงินกู้ออกเบี้ยถูก

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเกี่ยวกับเรื่องที่พัก อาศัยพบว่าบุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่า มหาวิทยาลัยควรดำเนินการในเรื่องการจัด ให้มีสวัสดิการเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ ให้กับบุคลากรกู้ไปสร้างที่พักเอาเอง ท่านมีนโยบายและจะมีการจัดการเรื่องนี้อย่างไร

**ยังการบดี :** เรื่องนี้เราเพิ่งเริ่มนับไม่นานมานี้นะ คือมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาคฯ ใช้ประมาณกัน ประมาณเดือนที่ 3 ตุลาคม 2535 ที่ผ่านมานี้ ได้ตกลงกันแล้วก็มีมติร่วมกันว่าจะเอาเรื่องบ้านพัก แหล่งเงินกู้สร้างบ้านพักเป็นเรื่องที่เรื่องแรก พอดีก็ตกลงกันเสร็จแล้วเราเก็บให้รัฐบอร์ดอธิการบดีเป็นคณะกรรมการ เจ้าไปประมาณกัน 2 ครั้งแล้วนะครับ ก็ตั้งขึ้นที่จะเริ่มผลักดันแล้ว ถึงขั้นตกลงกันในรายละเอียดแล้ว ว่า จะใช้ประมาณ 100 ล้านบาทต่อมหาวิทยาลัย แล้วก็จะทำเป็นโครงการ แล้วก็เสนอให้รัฐมนตรีทบทวนมหาวิทยาลัย

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ที่งานวิจัยสถาบันได้สร้าง  
เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องการศึกษาว่า บุคลากรส่วนหนึ่งเห็นว่า การจัดสรรที่พักอาศัยของ  
มหาวิทยาลัย ควรจะดำเนินการตามสมควรในทุกสายงาน และเป็นไปอย่างยุติธรรม  
ตามอุดมธรรมการไม่ใช้ให้ความสำคัญกับช้าราชการบางสายงาน ทำให้ความคิดเห็น  
นี้เริ่งมีอย่างไร และจะมีการปรับปรุงและเปลี่ยนการบริหารให้อย่างไร

**อธิการบดี :** เวลาหนึ่ง ก็มีการจัดเข้าไปอยู่ในแพลตฟันโครงการ แต่จำนวนอาจขาดตกต่ำกันไป  
แต่ละราย มากน้อย เราต้องมาถูกกันก่อน มหาวิทยาลัย เชามีไว้เพียงอย่าง มิว่าเพื่อการเรียนการสอน  
เพียงอย่างเดียว บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนมีภาระงานฯ เป็นกันหมดมหาวิทยาลัยมากกว่า คือ  
เราไม่ได้ทำงานด้านอื่น เรายังงานด้านการเรียนการสอน เพียงอย่างเดียว บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ  
การเรียนการสอน จึงภาระงานฯ เป็นมากกว่า ขณะนั้นหมายความว่า เราให้น้ำหนักกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง  
กับการเรียนการสอนมากกว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องน้อย หรือไม่เกี่ยวข้องเลยต่อการเรียนการสอน อันนี้  
เราต้องเข้าใจกันก่อนนะ เพราะว่าถ้าเราไม่เหลือบูรณาญาภิการ เรียนการสอนมหาวิทยาลัยก็เป็นภาระที่จะต้อง<sup>ดูแล</sup>  
บุคลากรอีก ที่ต้องดูแลไป ต้องมหาวิทยาลัยเชาตั้งขึ้นมาเพื่อการเรียนการสอน เพียงอย่างเดียว การเรียน  
การสอนก็ต้องมายืนตัวหนึ่ง แล้วพากที่เข้ามาเสริมก็ต้องเป็นอันตัวรอง เพราะเหตุว่า ถ้าไม่มีการเรียน  
การสอน หรือการเรียนการสอนตัวอย่างเดียว มหาวิทยาลัยก็อยู่ไม่ได้ บุคลากรทุกสาขาก็ไม่หมด อันนี้  
เราต้องเข้าใจกันก่อน เราต้องยอมรับสภาพกันก่อน เวลาเราจัดเข้า เรายังเข้าทุกสาย แต่เราเรียน  
สาย ก ช พ แล้วเราเรียนซี แล้วเกี่ยวนี้เราเข้าไว้ก่อนนี้ เมื่อเรามีนักเรียนทุน ซึ่งนักเรียนทุน  
มันผูกพัน เรายังคงเป็นที่ไว้ให้เข้า เพราะเราเป็นนักเรียนทุนผูกพัน

อย่างไรก็ตาม ความคิดที่จะให้ความยุติธรรม ยังมีอยู่ เพียงอย่างเดียว เราถึงให้ทุก  
สาย แต่ว่าอย่างที่ผมเรียนแล้ว มันจะต้องเรียงลำดับของบุคลากร เราไม่ได้หมายความว่า เราให้น้ำ  
หนักโดยไม่เหตุผล อันนี้ เราต้องยอมรับกันก่อนว่า มหาวิทยาลัยตั้งมาเพื่ออะไร เพียงอย่างเดียว คนที่  
เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมทางศาสนาพื้นเมืองต้องให้ความสำคัญกับสุคติรับ แต่ไม่ได้หมายความว่า เราให้โดยไม่มี  
เหตุผล วังเกียจเตียบันท์อะไรกัน อันนี้ต้องเข้าใจ

**นายวิจัยสถาบัน :** นอกจากประเด็นที่งานวิจัยสถาบันได้เรียนถามท่านไปแล้วนั้น ท่านอธิการบดีมี  
ข้อคิดเห็นในด้านที่พักอาศัยที่จะมาถูกบุคลากรในมหาวิทยาลัยอย่างไรบ้าง

**อธิการบดี :** มองจากจะให้บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย แล้วก็มองภาพของ  
ผู้บริหารรายเดียวตัวเองนี่ มองให้พูกันบ้างคือเกี่ยวกับ โดยเฉพาะตัวผมนี่มองก็ต้องการให้มันตี ใจรักก็ตาม  
ที่เข้ามาช่วยผม มองต้องการให้ความยุติธรรม เนตตา ความรัก และอย่างจะสนับสนุนชาติคุณเลย  
เพราะว่าบุคลากรที่อยู่ในนี้ทุกคน ไม่ใช่คนที่มองเกลียดชัง มองก็ต้องมองว่า เขาเข้ามาช่วยงานผมเพื่อ  
ให้มันตี ต้องมหาวิทยาลัยไม่ใช่เป็นของผม มหาวิทยาลัยเป็นของส่วนรวม แต่ว่าผมต้องเกี่ยวข้องกับมันมาก

ตั้งแต่ เกิดนี้ มันไม่เลิก เอหนอยาห์รับที่มอบให้ เกมี่ครึ่งหนึ่งว่าด้วยความนิ่น ใจรักดามที่เข้ามาเมื่อวาน เข้ามาช่วยแผนงานนี้ สมไม่สมบูรณ์หน่อยครับ สมก็ต้องทำ แต่ว่าการทำอะไรไว้ซึ่งนั้น มันก็ต้องซึ่งอยู่กับจังหวะ และเวลา ใช่ไหม บางทีก็ต้องทำไว้คันนี้ บางทีก็ต้องทำให้คนนั้นที่หลังหรือก่อนก็ต้องเรียงลําดับกันไว้ แล้วแต่เวลา ซึ่งผมกําหนดอะไรไว้ให้ มันมีเงื่อนไขปัจจัยเยอะ บางทีเราอยากจะได้เงินเดียวนี่ แต่เขายังไม่ให้ เพราะว่าเราเองเป็นล่ามหนึ่งของราชการ ศุภกันคนอื่น แล้วให้มารถึง modulation ไว้แต่ แต่ว่าขอให้ เป็นการพูดคุยกัน ไม่ใช่เป็นการโจมตีกัน หรือว่าให้ร้ายกัน มาพูดคุยกันให้เข้าใจกันโดยมากให้พวกเรารู้สึกดี ก็จะดี ไม่มีการเมืองเข้ามา เพราะว่าการเมืองเข้ามาความตั้งตูด ภัยภัย เมื่อสลายไป มหาวิทยาลัยจะเจริญไปต่อย่างไร มันเข้าใจไปก็ทำไปอย่างนั้นเอง แต่เข้างาน

ผมอย่างนี้จะเห็นมหาวิทยาลัยแห่งนี้เจริญต่อไปเรื่อย ๆ ถึงแม้ว่าในระยะแรกอาจจะ ทุชั่ว แต่เมื่อไปถึงระยะหนึ่งไม่เกิน ๕ ปี สมเชื่อว่าจากนี้มหาวิทยาลัยจะก้าวข้ามแล้วก็มั่นคง ที่ระยะนี้ เป็นระยะที่ดีตัว มันช่วยได้ มหาวิทยาลัยแห่งนี้ไฟได้เป็นมหาวิทยาลัยแรกที่ผมเห็นมาตั้งแต่เกิด เป็นมหาวิทยาลัยแห่งที่สองแล้ว เพราะฉะนั้น พอเข้าใจดีหรับว่าถึงจุดไหนมหาวิทยาลัยจะเริ่มเดิน

---

บกสัมภาษณ์ ผศ. เอก วัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
วันที่ 25 พฤษภาคม 2535

บทสัมภาษณ์ พศ. เอก วันนี้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่ 25 พฤษภาคม 2535

เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสำรวจสภาพความต้องการที่พัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 จัดทำโดย งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

งานวิจัยสถาบัน : > ท่านมีแนวความคิดและนโยบายเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เรื่องที่พัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากร  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอย่างไรบ้าง ที่เป็นหลักการก้าวไป ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พศ. เอก วันนี้ : ทางประชุมการพัฒนามา ณ เห็นว่า การที่บุคลากรในมหาวิทยาลัย จะมารอยู่ใน  
มหาวิทยาลัย ต้องก็ต้องย่าง เดินอย่าง ใจกว้าง ที่สำคัญที่สัก เป็นกลุ่มเป็นก้อน ที่เมตตาเราไม่รู้ว่าโลกซึ่งอยู่ เขา  
เป็นอย่างไรบ้าง แต่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนี้ ตอนแรกที่มาถึงไม่รู้มีนโยบายที่จะสร้างที่พักขึ้น ณ ตรงกี  
เป็นหนองพักหันวนด้านหน้าว่าไม่ได้ มันจะเป็นต้องมี เพราะฉะนั้นความจำเป็นในตอนนี้ก็คือ เราذاเป็นต้อง  
มีที่พักในมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่ง แต่ไม่ได้มายความว่าจะขอรับบุคลากรได้เท่าไหร แต่อย่างน้อยก็ต้อง  
รองรับให้จำนวนหนึ่ง เป็นต้นว่าปัจจุบันเรามีแพลตฟอร์ม 1 หลัง ชั้นสองรับได้ 50 คน และแพลตฟอร์มที่ 2  
และ 3 ก้าวลงจะชื่น ชั้นกีต่อว่าจะรองรับได้ประมาณ 130-150 คน อีกประมาณ 3 ปีทางเราจะสร้างเสร็จ  
และจะสามารถรองรับบุคลากรให้จำนวนหนึ่ง แต่ว่าปัจจุบันต้องไปก็ต้อง ถ้าเราสร้างที่พักให้กับบุคลากรมาก ฯ  
เช่นเดียวกัน มหาวิทยาลัย พอคนที่ไปถึง ฯ ปลด เกษียณแล้ว ลืมเลี้ยงไม่รู้ว่าปลด เกษียณแล้วจะไปอยู่ที่ไหน  
 เพราะไม่ได้เตรียมตัวไว้เลย ฉะนั้นแนวทางของเราก็คือให้บุคลากรของเรารสามารถมีที่พักอาศัยเองได้  
 ท่าที่พยาบาลมหาแหลง เนินภูที่พักเป็นตัว

เมืองพัทยาทิวทัศ ถนนประทุม เป็นรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยนั้น  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ท่าที่พักทางการขึ้น แล้วดำเนินธุกรรมบดีให้ไปศึกษาในสมัยนี้แล้ว และเป็นไปได้  
 แห่งนั้น เอื้อพัฒนาการพัฒนาการเมืองเชียงใหม่ (การก่อปฏิวัติของพม. รลช.- งานวิจัยสถาบัน) ต้องเปลี่ยน  
 วัฒนาการ เสียก่อน โครงการนี้ดีอย่างพัฒนา

เมื่อปี 2534 ทบวงมหาวิทยาลัยได้ให้บริษัทสวัสดิการ เคหะลงเคราะห์ตอกเป็นตัว  
 0% มาให้ แต่บันกิโน่พยาร์พิยัง เพราบุคลากรของเรามีอุดหนุนต้องการถูกต้อง 17 ล้านบาท ณ เชื่อว่าตอนนี้  
 ห้องชุดไปถึง 25 ล้านบาท ที่จะถูกกัน เพราจะนั้นนโยบายเดินนี้ก็คือ เราพยายามหาแหล่งเงินอันนี้มาให้  
 ชั่วโมงนี้ท่านอยู่ในการบดีให้นัดกับรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยตอนปัจจุบัน คือคุณสุเทพ อัตถาวร นัดกันแล้ว  
 แต่ไม่ทราบว่าจะให้ผลลัพธ์การใด

สำหรับในอนาคตนั้น เราต้องมีงานบูคลากรเพิ่ม เรายังสร้างที่พักให้ดีอีก ที่พักอาศัยมี  
มันซึ่งกับชาติอย่างเรา ที่พักอาศัยไม่ได้หมายความว่า ที่พักอยู่ทางเดียว หนึ่ง เราต้องดูว่าพื้นที่ที่เราเก็บไว้  
เราจัดสรรไว้ 250 ไร่ พื้นที่นั้นเป็นที่พักอาศัย มันพอใช้ในอนาคต ถ้าเราสร้างที่บ้าน ทึ่งแพลต ถ้า  
สร้างแพลตอย่างเดียวพอยัง แต่ถ้ามีบ้านตัวของพอยัง 250 ไร่ ไม่ใช่คิดแต่ว่ามีพื้นที่ แต่ infrastructure หรือสาธารณูปโภคทางกายภาพนั้นที่เราต้องใส่เข้าไป เช่น ระบบไฟฟ้า ประปา ที่เราต้องใส่เข้า  
ไปในบ้านที่เป็นที่พักอาศัย มันจะต้องเปลี่ยนห้องเรียนใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยเท่านั้น ระบบรักษา<sup>ความปลอดภัย</sup> ก็ต้องมี อย่างเช่นมันต้องตามมาตรฐาน เช่น ห้องรักษาความปลอดภัย เช่น ห้องรักษาความปลอดภัย ก็ต้องมี

อย่านี่มหอบไม่ได้ต้องสร้างข้ามถนนเท่านั้น มันอยู่กับบูคลากร คือเรา  
ได้เดินทางนี้อย่างหลังไว้ เราอย่างที่บูคลากรของเรารักษาพักอาศัยในมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกนั้น  
และพยายามให้เข้ามาที่พักเนื่องของตัวเอง แต่ระยะเวลานี้หรือจำนวนเท่าไหร่มันยังคงไม่ได้ต้อนรับ  
ที่อยู่ เรายังพยายามของบูคลากรไปเรื่อยๆ ที่น้อยกว่ารัฐบาลจะให้บูคลากรแต่ในมหาวิทยาลัยเรา  
ก็ไม่สามารถให้มากพอที่จะเอามาตรฐานสากล เนื่องจากเหล่านี้ ไม่เหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่น

**งานวิจัยและการสอน :** ท่านคิดว่าการวิจัยและการสอนที่พักอาศัย โดยมหาวิทยาลัยขึ้นสร้างที่พักอาศัยในพื้นที่  
มหาวิทยาลัยนี้กับบูคลากรนี้ จะมีผลกระทบหรือเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทึ่งต่อ  
มหาวิทยาลัยและบูคลากร

**ผศ. เอก วัฒนา :** ผลลัพธ์คือว่า มันทำให้ความสามารถด้านคนเข้ามาอยู่ในมหาวิทยาลัยเราได้ง่ายขึ้น แต่  
ไม่ได้หมายความว่ามีบ้านให้ขายอยู่แล้ว เขาจะมา ถ้าสมมติเขากำลัง สมมติว่างานที่นี่แล้ว อาจจะอยู่ใน  
บ้านของญาติในมหาวิทยาลัย ถ้าหากต้องที่อยู่ห้องนอกราคาถูก เข้าบ้านอยู่ เขายังไม่สามารถต้านทานกว่าไม่เป็นไป  
หากมีบ้านให้ มีแพลตให้ บ.ก. ทรงนี้มันก็มีล้วนหนึ่งข้อดีด้วย

อีกอย่างหนึ่ง มองไปยังหนึ่ง มองเห็นว่าในบ้านพักของมหาวิทยาลัย สมัยนี้อยู่ใน  
มหาวิทยาลัยของแกนแล็กซ์มาร์ชีชีวิตอยู่ชั้นนอกของมหาวิทยาลัยในขณะนี้ มองไปได้เลยว่าคนที่อยู่ในพักของ  
มหาวิทยาลัยนาน ๆ นี่ เวลาไปอยู่ชั้นนอกจะรู้สึกเลยว่ามันไม่เหมือนกัน มีอะไรหลากหลาย ๆ อย่างที่  
ไม่เหมือนกัน เช่น ความสะอาด กว่า ความปลอดภัยไม่เหมือนกัน คล้าย ๆ กันว่าเราไปอยู่ลังคอมชั้นไม่ทราบว่า  
จะจะต้องเลือกอย่างไร เราไม่ทราบได้

แต่ว่าการที่มาอยู่ในลังคอมมหาวิทยาลัย มันก็เป็นอีกลังคอมหนึ่ง ซึ่งเราเข้าว่าเรา  
ควรจะทำตัวอย่างไร อีกอย่างผมเห็นคนที่มีทรัพยากรว่าแล้วจะลากาก โดยเฉพาะคนที่มีลูก ถ้าไปอยู่  
ชั้นนอกเพื่อนบุตรของลูกเรา เราไม่ทราบว่าเป็นอย่างไร แต่ถ้าเป็นคนที่อยู่ในแวดวงมหาวิทยาลัยตัวยกัน  
เพื่อนบุตรของลูกหนา ก็เป็นคนทำงานด้วยกัน การที่จะซักน้ำกันไปที่ไหนมันยังดูแลกันได้ แต่ว่าชั้นนอกนี่  
มองเช่นว่า มันลากาก อันนั้นต้องซื้อติด ซึ่งอยู่ชั้นในมันติดกัน สะดวกกว่าอยู่ชั้นนอก ซึ่งรู้สึกว่าไม่ทราบว่า  
จะเป็นอย่างไร และซื้อเสียของกาวให้บูคลากรเข้ามาอยู่ในมหาวิทยาลัย ก็ต้องว่า สมดุลกับเพื่อนบุตรที่  
ทำางานมา

20 ปี อยู่บ้านหลวงจน 20 กว่าปี ไม่มีอะไร เป็นของตัวเองเลย มันไม่มีอะไรมากระดับให้ช่วยเหลือที่อยู่ของตัวเอง ไม่เป็นไรบ้านหลวงยังมี ยังอีกนาน หรืออย่างมากซึ่ง อีกไม่ถึง 20 ปี 15 ปี ต้องปลด gele ยังมัน เกือบไม่ทันที่จะไปจัดห้องยุ่งห่วงตัวเอง อันนี้คือช้อเลี้ย แต่ว่าถ้าคนนี้รู้จักกิจ ถึงอยู่บ้านหลวงก็ไม่เป็นไร พยายามเหมือนหาบ้านของตัวเอง ก็เป็นอันว่าใช้ได้ สมศรีว่าอย่างนี้ แต่ว่าใจฟมยังเชียร์ให้คนอยู่ข้างใน แห่งระยะหนึ่ง เสียพามารถเก็บของไว้หรือมีรายได้พอที่จะไปอยู่ข้างนอกแล้ว หลวงจะไปอยู่ข้างนอกก็กว่า ไม่ทราบมาอยู่ในมหาวิทยาลัย จนไม่รู้ว่าคนซึ่งนองอกชาท่าจะไรกันบ้างวัน ๆ ใจภายนอกชาเป็นอย่างไรบ้าง เราไม่รู้

**งานวิจัยสถาบัน :** งานการสร้างความคิดเห็นของบุคลากรล้วนหนึ่ง ให้วิมานมหาวิทยาลัยควรจะดำเนินการในเรื่องการจัดให้มีสวัสดิการเงินไว้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำให้กับบุคลากร ถูกใจสำเร็จที่พักอาศัย เอา มองท่านผู้ใหญ่ให้มีการจัดการเรื่องนี้อย่างไรบ้างแล้ว

**พศ. เอก วัฒนา :** ก็อย่างที่พูดของแล้ว เราเหยียดคุยกับพ่อแม่ทุกคน กลืนประทุมในสมัยนั้น แต่พัฒนาการเปลี่ยนแปลงรุ่นมา โครงการนี้เลยพ้นไป ปัจจุบันนี้เราเก็บพยายามทำอยู่ ผสมออกตรง ๆ ว่าเราเลี้ยดตายที่เราไม่ออก กองกลางนั้น เพราะว่าตอนที่จะออกนั้นจะออกโดยระบบ พอได้เตรียมมาครองการนี้ไว้แล้วว่า น่าจะมีเงินสวัสดิการเงินประมาณ ๕๖ ล้านบาท ซึ่งถูกกว่าที่ท่านงาให้ออก ซึ่งของทุกวงมหาวิทยาลัยยกเว้น ๕๖ หมื่น ที่จะถูกกว่านี้ให้ออก พอเตรียมไว้แล้ว พอดีมีมหาวิทยาลัยไอยทองออกระบบยกไม่ทราบจะทำอย่างไร เพราจะติดต่อว่าจะ เซียงไอย์ไม่ได้ แต่ถ้ามหาวิทยาลัยออกกองกลางนั้นไม่ต้องติดกับเรา เป็นยอดไรทั้งหมด รับรองว่าทำได้แน่ หากให้ตั้งแต่วันนี้เป็นเลย สมกับได้เตรียมเงินไว้แล้ว แต่ยังทำไม่ได้ เพราะเรา ออกกองกลางไม่ได้ เพราะฉะนั้นตอนนี้เราเกิดได้พยายาม

ตอนนี้มีความร้ามือระหว่างมหาวิทยาลัยภูมิภาคตัวยกัน ๕ แห่ง ต้องมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัย บูรพา ส่วนมหาวิทยาลัยนเรศวรไม่ได้เข้า ที่ร่วมกันจัดทำโครงการสวัสดิการเรื่องที่พักอาศัย ให้ทางการนี้ เซียงเดริชแล้ว จะบังคับนั้นวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ นี้ ตอนแรกกำหนดบังคับวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แต่มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งเป็นเจ้าภาพขอเลื่อน เราชอบรุ่มกันว่าเราจะจะส่งเป็น project เข้าไปเสนอ รัฐบาลว่าปัจจุบันนี้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ มีล้อมในลักษณะดังนี้ก็จะยาก ก็อันนี้ก็คือว่าถ้ามีสวัสดิการ ต่างที่พากันเข้ามายังมา และสวัสดิการด้านที่พากันเข้ามายังมาจะสร้างบ้านให้เช่าอยู่ แต่หมายถึงว่าจะต้อง มีเงินก้อนหนึ่งมาให้เช่ากู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ ซึ่งช่วยให้ชาสามารถนำไปสร้างบ้านอยู่เองได้ อันนี้เราจะ ผลักดันผ่านเข้าไปทางรัฐมนตรีทบวงมหาวิทยาลัยในนามของมหาวิทยาลัยภูมิภาค ๕ แห่ง ซึ่งไม่ทราบว่า มันจะได้ผลແທเท่านั้นอย่างไร เป็น แต่เมื่อตอนนี้ เราก็พยายามทำอยู่ อัตราดอกเบี้ยคงจะไม่เกิน ๖% ตามของ กทบ แต่จะต้องกว่าปีนี้หรือเปล่า มันไม่แน่ แต่ยังคงไม่เกิน ๖%

## งานวิจัยสถาบัน :

จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับเรื่องที่พัฒนาศักย์ พนักงานบุคคลการส่วนหนึ่งเห็นว่า การจัดสรรที่พั้กอาศัยของมหาวิทยาลัยควรจะให้เกิดความเสมอภาคในทุกส่วนงาน และเป็นไปอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานการ ไม่ใช่ให้ความสำคัญกับข้าราชการบางส่วนงาน ท่านมีความคิดเห็นในเรื่องนี้อย่างไร และจะมีการปรับปรุงอะไรบ้างการหรือไม่อย่างไร

## ผศ. เอก วัฒนา :

นายนายกต้องออกมากจากที่ประชุมของผู้บริหาร นายนายที่จัดกันอยู่ปัจจุบันนี้ คงก็ใช้ว่าจะเอาหลักเกณฑ์ของผู้มีอำนาจ เช่น ผู้ก่อตั้งมหาวิทยาลัยของผู้คนเดียว บุคลากร ที่ร่วม ทางทราบว่าผู้มีอำนาจอย่างไรในการจัดสรร เรื่องที่พั้ก แต่ในเมื่อที่ประชุมผู้บริหารต้องการอย่างนี้ ผู้ก่อตั้งมหาวิทยาลัย ผู้มีอำนาจอย่างไร ว่ามันพูดยาก การจัดนี้จะเป็นมาตรฐานการ หรือการแบ่งส่วนงาน จริง ๆ ผู้มีอย่างนี้จะพูดให้หาย ๆ หนานเฉยน้ำใจ ผู้มีอย่างพูด แต่สิ่งที่ทำทั้งหมดตามมาด้วยที่ประชุมผู้บริหาร ไม่ใช่ฟังหนาหูเดียว

## งานวิจัยสถาบัน :

ในส่วนที่จะสร้างแพลตฟอร์ม จะทำให้มีที่พักอาศัยให้กับบุคลากร เพิ่มขึ้น มหาวิทยาลัยจะต้องมาทำการจัดสรรอย่างไร หรือจะเป็นการขออย่างไร

## ผศ. เอก วัฒนา :

จะเป็นการก้าวลงตัว เป็นอย่างนี้ไปก่อน แต่ผมเชื่อว่า เราคงจะสามารถที่จะหาให้มัน... คือแพลตฟอร์มนี้มีไว้ ถ้ามันไม่มีมันจะดี ถ้ามีเมื่อไหร่แล้วมันยุ่งทันที เพราะว่า เราไม่รู้ ถ้าไม่มีมีภัยคุกคามจะไม่เดินตัวอ่อน แต่ถ้ามีเป็น แล้วมีไม่พอ กับบุคลากรที่จะมาอยู่แพลตฟอร์มนี้ก้าวให้ เกิดน้ำเสียง เรายังไม่สามารถที่จะเป็นที่พอยังทุก ๆ คนได้ และไม่มีให้ความสามารถที่จะจัดให้เป็นที่พอยัง ของทุกคนได้ เพราะฉะนั้น การจัดของเราราคาจะไม่เหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่น

สมมติว่าการจัดของเราราคาจะไม่เหมือนการจัดของมหาวิทยาลัยอื่นแก่น ใจจะเดียวกัน ผู้ก่อตั้งมหาวิทยาลัยสังขลักษณ์ครินทร์นี่จัดหลักฯ กับของเราว่า ไม่เหมือนกับ ของแก่น ส่วนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาจจะแพง ไม่ได้หุ้นกันในรายละเอียด แต่คุยกับสังขลักษณ์ครินทร์ แล้วเข้าจัดหลักฯ กับของเรามากกว่าของมหาวิทยาลัยอื่นแก่น การจัดนี้มันอยู่กับบัวสภากาษป์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยนี้ เราลองดูว่ามีความงบประมาณแบบไหน เรายังแพลตฟอร์ม 3 หลัง ก็เราจะจัดให้อยู่ได้ 150 คนนี่ เราก็จะจัดสูงสุด 150 คน ก็คงรองรับได้ไม่หมด จะได้ประมาณห้องหนึ่ง ถ้าเราสมมติว่ามันสร้าง เสร็จในปี 2538 เรายังไม่รู้ว่าจะต้องรับได้ไม่ถึงครึ่ง เพราะฉะนั้นการที่จะของประมาณในส่วนนี้ ท่านชี้ทางออก

## งานวิจัยสถาบัน :

ขอจากไปจะเดินท่องงานวิจัยสถาบันที่เรียนตามล้วนนี้ ท่านมีความคิดเห็นอื่น ที่จะฝึกอบรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจอันดี เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านที่พักอาศัยอย่างไรบ้าง

พ. เอก วัฒนา : ต้องมอย่างขอร้องอย่างเดียว เรียงที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย ในปัจจุบันนี้คืนที่ห้องการที่พักนิมิก ขอความกรุณาอย่าเห็นแก่ตัว ต้องมากลังจะให้เจ้าหน้าที่ไปตรวจ หน่วยงานคงทราบว่าไม่เคยมารอยู่แพลตฟอร์ม ที่ซื้อไว้แต่ไม่อยู่มาอยู่ อ้างความจำเป็นต้องอยู่ อันนี้ผมขอร้องว่าอย่าเห็นแก่ตัว พนักงานที่ขายอย่างขอร้องแพลตฟอร์มที่ขายมาเป็นอย่างมาก ถ้าเราติดตามมีที่อยู่แล้ว หรือมาอยู่ 3-4 วัน หรืออยู่ไม่ถึง อย่างเข้ามาอยู่ตึกกว่า ชั้อร้องที่เหลือส่วน ตนอื่นเชาจะได้อัญเชิง ไม่ใช่ เอาห้องไว้เก็บของ บางวันอย่างอยู่ก็ยัง บางวันไม่อย่างอยู่ก็ไม่ยัง การที่ไฝอยู่ เสาร์-อาทิตย์ก็ไฝว่าอะไร เพราะบางคนมีพร้อมหรือซึ่งอยู่อย่างเงอะไกด้วย คืนวันศุกร์ย่างจะกลับไปนอนกับครอบครัว แล้ววันจันทร์ 6 โมงเช้าขับรถ มาทางบ้านกัน ลับตาที่หนึ่งน้อยแพลต 4 คืน อันนี้ก็ไม่เป็นไร ไม่ว่ากัน แต่ว่าบางคนอนคืนเดียว หรือ บางที่ไม่มาเลย อันนี้อย่างพื้นแพลต ชาในเดือน ให้คนอื่นเชาอยู่บ้าง ชั้อร้องให้พวกเรารวยกัน

ผมพิจารณาตามจัดให้ที่สุดแล้วจันแพลต แนะนำให้สามารถจะเนรมิตยะไรได้ หมาดยังแพลตหนีรู้สึกว่าจะไม่พ่ายมาวันลากภาพ ถนนเช้าแพลตก็ไม่ต่อติด เรายังคงประมวลไว้ นี่เราก็ได้มาแล้วแต่นั่นที่ไม่ได้ เพราะงงประมวลอย่างไม่ต่อวันรัฐลาก ปีที่แล้วก็รู้สึกว่าหลายหนบันเหลือเกิน คือเราไม่ได้มีเช้ายกันท่าให้สภาพแพลตของเรารติชั้น หลาย ๆ คนมาอยู่แล้วสร้างบ้านมากกว่าที่จะสร้างแพลต ก็ยังกล่าวว่าอยู่แพลตแล้วอย่างพาหาร ก็เห็นท่ากันอุดลูด เยอะแยะ ท่าเรือ เศษอาหารก็เหมือน เรากำลังหาแต่ของตก เราก็ไม่รู้จะก่ออย่างไร ทางเรือจมีกัน อย่างมันก็เหมือนก็มานั่น

ก่อนจากฝ่าไว้ก็ต้องขอให้เราช่วย ๆ กันในเรื่องแพลต มันคงจะตีชั้น สภาพของเราดูยังนี้ก็ต้องแพลตมั้ย ในอนาคต เราจะมีแพลตมากชั้น แนะนำว่ามันจะต้องวุ่นวายมากชั้น อย่างที่ผมบอกไว้ การไม่มีแพลต เจย์พันก็ต แต่ถ้ามีบิ๊บันก็จะยุ่งทันที เพราะว่ามันมีน้อยไม่พอ อันนี้ก็ยุ่ง ถ้าไม่มีก็จะต้องมีอนกัน

นางสมภานดา วงศ์สวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิเทศ  
วันที่ 30 ตุลาคม 2535

# บันทึกข้อความ

ผู้นราชการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลักษณะงานธุรการบดี โทร. 244282 ต่อ 17  
ที่ ทบ 2101.1/2147 วันที่ 30 พฤษภาคม 2535  
เรื่อง หัวข้อพิเศษ เนินเกี้ยงกังวลวัสดุการที่พักรถที่ดินของบุคลากร

## เรียน รายงานภารติพัฒนา

ตามที่กิจกรรมงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีหนังสือที่ ทบ 2101.4/2.16 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2535 ขอทราบว่ามีอะไรในการห้ามพิเศษ เนินเกี้ยงกังวลวัสดุการที่ดินอย่างไร ให้แก่บุคลากร ของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งแนะนำครั้งสั้นๆ สำหรับการมาด้วย นั้น

โดยผู้นราชการให้ไว้ชี้แจงดังกล่าว ตามแนบท้ายครั้งสั้นๆ ดังนี้

### 1. แนวคิดและข้อเสนอ

- 1.1 จัดให้มีคณะกรรมการชุดหนึ่ง เพื่อพิจารณาการซื้อขาย เช่าพักรถยานพาหนะ ประกอบด้วย รองภารติพิเศษที่ เนินเกี้ยงกังวล เป็นประธาน และผู้แทนจากหลายฝ่าย เป็นกรรมการ ฝ่ายละการบริหารฯ แห่ง 2 ฝ่าย
- 1.2 ห้ามมิให้การซื้อขายวัสดุการที่ดิน ให้แก่บุคลากร โดยให้เลี่ยงค่าสาธารณูปโภค เอง
- 1.3 ในอนาคต ควรจัดทำให้ทางการน้ำหนึ่งจัดสรรงบของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเอง หรือให้ฝ่ายบ้าน เอกชนที่สนใจเป็นผู้ดำเนินการ โดยให้มีการผ่อนชำระ ระยะยาวแก่ผู้ที่ แทนการให้กู้ต้องการเบี้ยต่อ
- 1.4 ในกรณีดำเนินงานจะเป็นต้องอาศัยทรัพยากรกรุงเทพมหานคร จึงควรจัดให้มี โครงการหารายได้มาสนับสนุน เพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนที่จราจร เป็น ในการเดินทาง ซึ่งเงินจะบรรลุผลให้ โดยการขยายบริการทางวิชาการ ตามความต้องการของคณะ/ภาควิชา ต่างๆ
- 1.5 ในกรณีที่พักรถที่ดินไม่เพียงพอ ควรกำหนดระยะเวลา เวลาการ เช่าพักรถที่ดินที่แน่นอน และพิจารณาการซื้อขายต่อ เป็นรายกรณีตามความจำเป็น เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความจำเป็นได้เช่าพักรถที่ดินไป

### 2. ผลดีและผลเสีย

#### ผลดี

- 2.1 เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ทรัพยากรถยานพาหนะที่มีความสามารถนำไปใช้ได้
- 2.2 ก่อให้เกิดชัยชนะและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 2.3 บุคลากรสามารถใช้ประโยชน์ได้เต็มที่และมีประสิทธิภาพ เมื่อจากไม่ต้องเหนื่อย และเสียเวลาในการเดินทาง

ผลเสีย

- 2.4 ถ่อให้เกิดเชิงลบทางการบริหาร เนื่องจากความพยายามลดลงในการจัดสวัสดิการให้เพียงพอ และบูรณาการแก่บุคลากรทุกคน
- 2.5 ถ่อให้เกิดการแผลงความสามัคคีภายในกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยระหว่างผู้ที่ได้รับสวัสดิการ และไม่ได้รับสวัสดิการ

## 3. การจัดสร้างให้เพียงพอต่อความต้องการ

การจัดสร้างให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรทุกคน อาจเป็นไปได้ เนื่องจากเนื่องจาก ผลงานที่สืบทอดกันมาอย่างมาก มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการจัดสวัสดิการการเดินทางมาเช่นนี้ ด้วยการ ให้เป็นการทดแทนแก่ผู้ที่ไม่ได้รับสวัสดิการที่อยู่อาศัย

## 4. เงินกู้ตอกเบี้ยต่อ

การให้กู้เงินเบี้ยต่อพำนักหัวรับจัดทำที่พักอาศัยนั้น เป็นการสมควร อย่างไรก็ตามเชื่อถือกันว่าพัฒนาการ เนื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องวางแผน ได้จากการเหลือต่อไปนี้

- 4.1 ขาดงบประมาณแผ่นดิน ต้องสามารถใช้ให้เป็นว่าการจัดสวัสดิการมีผลกระทบอย่างมาก ต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ทั้งทางด้านกฎหมายและประเพณีวิภาค
- 4.2 จำกัดรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจทำได้ 2 กรณี
- ขาดงบประมาณทางวิชาการ โดยการจัดตั้งอบรม ตามความต้องของคณะ/ภาควิชาที่มีอยู่ ในมหาวิทยาลัย โดยให้คำยอมเห็นแก่ผู้ด้ามการตามสมควร
  - หักเงินลงทะเบียนตามลักษณะของเงินเดือนจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย และจ่ายคืนให้ พ่อแม่พ่อ娘เป็นเมืองอย่างมหาวิทยาลัย
- 4.3 จำกัดจำนวน เอกชน โดยเจรจากับสถาบัน เอกชนที่สนใจในการให้กู้รายรายวันบุคลากรของ มหาวิทยาลัยแต่ละรายให้กู้ตอกเบี้ยต่อ

## 5. ความเพียงพอใน การจัดสร้าง (เนื่องจากไม่มีระบบเบี้ยการเดิน จึงให้ความเห็นในการปรับปรุง ระบบท่องการไม่ได้)

การจัดสร้างควรมีหลักการที่แน่นอน และ เป็นรูปธรรมพอสมควร โดยจัดทำตามลักษณะ ดังนี้

- 5.1 บุคลากรนักศึกษา (ไม่มีภาระงานจัดหัวตุบราชานิ) ที่เบิกต่อเข้าบ้านไม่ได้ และ ครอบครัวต้องมาประจำอยู่ด้วย
- 5.2 บุคลากรนักศึกษา ที่เบิกต่อเข้าบ้านไม่ได้ หรือเบิกต่อเข้าบ้านได้ในอัตราที่ต่ำกว่าจะหา ชื้น เช่าได้

- 5.3 บุคลากรบรรจุ/โอนมาใหม่ ให้เข้าพักในที่พักภารองฯ ได้เป็นการชั่วคราว เพื่อรับการพิจารณา  
ขัดแย้งที่พัสดุตามเงื่อนไขที่ตั้งนี้กำหนด 6 เดือน
- 5.4 ใช้เวลาเดินทางไปมีภาระทางการที่อยู่อื่นต้องเดินทางกลับมา ก็ให้ใช้รถจักรถกลับ เดียวกัน
- 5.5 บุคลากรที่ไม่ได้รับสวัสดิการที่อยู่อาศัย ควรจัดสวัสดิการการเดินทางให้ความคุ้ม เป็นจริง  
โดยอาจขอร้องสวัสดิการ หรือห้องเชิงช่วยเหลือค่าเดินทางบางส่วน

จังหวียนาฯเพื่อโปรดพิจารณา

๑๖๗ \*

เครือวัลย์ ใจกลางสารค'  
(รองศาสตราจารย์ ดร. เครือวัลย์ ใจกลางสารค')  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

บกสส.นราฯ จต. พช. พช. ณ ล้านนา รองปลัดการสนับสนุนภารกิจวางแผนและพัฒนา  
วันที่ 27 มกราคม 2536

หนังสือภารกิจ รศ.ดร. พงษ์ชัย ณ ลักษณะ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาชีวะและพัฒนา

วันที่ 27 มกราคม 2536

ใช้เป็นข้อมูลในการสำรวจสภาพความต้องการที่พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 จัดทำโดยงานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

งานวิจัยสถาบัน : ท่านมีแนวความคิดและแนวโน้มนายกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ เรื่องที่พัฒนาศักยภาพนักศึกษาในบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอย่างไรบ้าง ที่เป็นหลักการกว้าง ๆ ที่ไม่จำกัด และอนาคต

รศ.ดร. พงษ์ชัย : นายกิจกรรมที่พัฒนาศักยภาพนักศึกษาของมหาวิทยาลัย อันนี้แยกเป็น 2 ประการ ระหว่าง เจ้าหน้าที่เก็บเกี่ยง ใบสั่งของเจ้าหน้าที่มีนโยบายกว้าง ๆ คือคนที่เข้ามาทำงานกับเราในตอนแรก ถ้าเขามีความจำเป็นในเรื่องที่พัฒนาศักยภาพน้ำใจให้เข้าอยู่ทันที คือมหาวิทยาลัยจะต้องจัดให้ สร้างรับทุกฝ่ายทุกกระแสที่มี เพียงสร้างรับสู้ที่เข้ามาทำงานจะยังคงต่อไป ยังคงมีความต้องการที่จะดูแลให้มีความหลากหลาย แต่จริง ๆ แล้วเป็นความจำเป็น เพราะเราเป็นมหาวิทยาลัยในมีความจำเป็นต้องหาคนชักจูงคนที่มีความสามารถ มาทำงานกับเรา มีกิจหมายความว่าต้องเป็นคนที่มาจากไหนก็ได้ ถ้าเราจะเอา เข้ามาคนที่ไม่มีปัญญาเรื่องที่พัฒนาศักยภาพน้ำใจ เป็นได้ว่าเข้ามายังคนในพื้นที่ เพราะฉะนั้น ก็ต้องมีให้พร้อม สร้างรับคนที่จะเข้ามาอยู่ มากางานกับเรา เช่นถ่ายทอด เชากิจกรรมที่จะอยู่ได้ทันที แต่ว่าหลังจากนี้นั้น สังเคราะห์เวลาหนึ่ง เรายังจะส่งเสริมให้เขาได้ไปอยู่ข้างนอก หมายความว่า ในเข้าสามารถมีที่อยู่เป็นของตัวเอง ไม่ใช่ให้อยู่ไปได้ตลอดจนไปอยู่ ต่างประเทศ เท่านั้น เพราะเรามองว่า คนของมหาวิทยาลัย ก็จะต้องเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถ้าหากคนเข้ามาอยู่แล้วไม่ออก ก็หมายความว่า เราต้องสร้างเพิ่มมากขึ้นไป เรื่อย ๆ ซึ่งเป็นภาระด้านงบประมาณ ถ้าเรามองไปในอนาคตมันก็ต้องมีการซื้อมแซม ของก็จะเก่าไป บ้านของก็จะเก่าไป การซ่อมแซมก็จะมากขึ้นตามมา และอีกอย่างหนึ่ง ผู้ไม่เป็นภาระต้องมีบุคลากร แสวงหาที่อยู่ของตัวเอง หาหลักประกันของตัวเอง ซึ่งจะเป็นปัจจัยหลังเกณฑ์ไปแล้ว พอดีกับตอนนี้ เกณฑ์ หรือว่ากล่าวไป ก็จะมีความต้องการที่อยู่กัน ถึงตอนนี้ก็อาจจะเข้าเกินไป หรืออาจเป็นภาระ

หรือถ้ามองไปอีกแบบหนึ่ง จะเรียกว่าการอยู่ในบ้านหลังก็ติ แต่ลองคิดดูว่าจะเกิดอะไรขึ้น ถ้าหัวหน้าครอบครัว หรือผู้ที่มีลิขิตอยู่ เกิดเสียชีวิตไป หรือไม่สามารถดูแลราชการได้ ครอบครัวก็จะเดือดร้อน เหมือนกัน ถ้าหากไม่เตรียมการที่จะมีที่อยู่อาศัย เป็นของตัวเอง อันนี้ก็เป็นปัญหา ตั้งนี้นั้น นายบ้ายกล่าวไว้ตามที่มี ทราบว่าในประเทศไทย ประมาณการว่าซึ่ง ๕ ปี แรก สามารถจะอยู่ได้ มีที่พัฒนาศักยภาพน้ำใจทุกคนที่มีความต้องการได้ ยกเว้นบางคนที่มีบ้านอยู่ข้างนอกแล้ว แต่ว่าหลังจาก ๕ ปีไปแล้ว เราจะต้องช่วยเหลือทางให้เขากลับมาเป็นที่อยู่ เป็นของตัวเองได้ แต่ไม่ได้เช็คเส้นตายว่า ๕ ปีแล้วต้องออก หมายความว่าพอก็ต้อง ๕ ปี เราจะมีผู้ดูแลการนักการหน้าแห่งเงิน ภัยดูแลเป็นอย่าง หนาแน่นมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาคทั้งหลายก็คุยกันว่า น่าจะการตั้งเดือนในนี้ รัฐบาลจัด เงินก้อนหนึ่งมาให้ยืม ยังหมายถึงไม่มีดอกเบี้ย ให้บุคลากรยืมไปใช้ได้ทันที แล้วผ่อนให้กัน

ทางราชการ ซึ่งเป็นทางที่ดีที่สุดที่จะหาได้ รองลงมาถ้าหากไม่ได้จาก เว็บของรัฐบาลเอง หรือภาษาไทยล้วนอยู่ในขณะนี้ ที่อยู่ เอาไว้ในเว็บของรัฐบาลไปฝึกสอนการกรุ๊ปไทย แล้ว ในส่วนของการกรุ๊ปไทยจัดสร้างเว็บก็ต้อง เว็บของศูนย์การศึกษา เป็นต้น ซึ่งอันนี้ก็เป็นปัจจุบัน เว็บไม่พอ เพียง ที่จะบังสร้างขึ้นให้กับหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน มหาวิทยาลัย เราก็เดินอยู่ พยายามมาเลี้ยงก่อปัจจุบัน มากกว่าแก้ไข ก็เกิดการแก่งแย่งกัน ผิดพ้องหมอยังไงกัน

ถึงทางหนึ่งที่ทางมหาวิทยาลัยควรจะทำก็คือไปติดต่อรัฐ เดินทางแหล่ง เว็บไซต์ของรัฐ หรือจากพ่อพันธุ์สูตร ก็ต้อง เดินทางทุน บ้านจัดสรรราคากลูก ซึ่งมันก็เป็นอีก ทางหนึ่งที่จะช่วยเหลือตัวเองก่อนที่จะรอความช่วยเหลือจากทางรัฐบาล อันนี้คือนโยบายที่เรียกว่า ให้เรา แล้วในด้านนโยบายของ การสร้างที่อยู่อาศัยในมหาวิทยาลัยเอง คือในชั้นนี้ สมมุตินโยบายว่าไม่ให้มี บ้านเดียว เพราะบ้านเดียวมีชื่อที่ควรจะจำารายลักษณะ ดังนี้

1. สันเปลี่ยนบประมาณมากในการสร้างบ้านเดียว เว็บเท่ากับบริการบุคลากรได้ น้อย เพราะถึงเราจะมีนโยบายอย่างไร แต่ขอจากต้องเรียกต้องบประมาณ และเราก็ต้องมองว่าเราได้ เว็บมาก่อนหนึ่ง ท้ายทายว่าเรื่องจะมีหน้าที่ให้บ้านเดียว มากที่สุด เท่าที่จะเป็นไปได้ จากระดับสัดการส่วนนี้ อย่างติดและอย่างสูงที่สุด ที่เราจะจัดให้กับบ้านแต่ละหลังและห้องเช่า ซึ่งทางเช่าสัมภาระ ที่มันที่จะอยู่ เท่ากับบ้านเดียว เพียงแค่ค่าก่อสร้างมีกลูก เพราะใช้ผ่านนั้นร่วมกัน ใช้พื้นที่ร่วมกันแล้วก็ประยุกต์การสรุ แล้วกษัยด้วย ซึ่งอันนี้ต้องมองว่า ถ้าเรามาบ้านเดียว ที่มันห่างกัน ถนนต้องมากขึ้น สายไฟฟ้าต้อง เดินยาวขึ้น ภารดูแลบริเวณต้องมากขึ้น ยางหรือ รบก. ต้องรีบมากขึ้น ถ้าเป็นบ้านเดียว เดียว ยางก็ น้อยลง เราจะมองอย่างนั้น นั้นก็หมายความว่า เราบริการคนได้มากขึ้นในเงินรายจ่ายการช่วยเหลือ

นอกจากบ้านพักในส่วนที่เป็นตัวบ้านแล้ว ก็ยกให้บุคลากรช่วยเหลือตัวเองให้ได้ มากที่สุด ไม่ให้เป็นภาระแก่ทางราชการ เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ก็ควรจะจ่ายเอง เพราะอยู่ริมแม่นอกก็จ่าย เอง อยู่บ้านตัวเองก็จ่ายเองอยู่แล้ว และก็ไม่ใช่ค่าใช้จ่ายมาก และเพื่อความเป็นธรรมด้วย คือคนใช้มาก ก็จ่ายมาก คนใช้น้อยก็จ่ายน้อย ส่วนอันที่จะช่วยลดภาระได้ เช่น การดูแลรักษา หรือแม้กระทั่งยาง การดู แลบริเวณก็อาจจะช่วยออกเงินกันได้ เพราะตามที่มีบ้านจัดสรรก็ออก เว็บกันตั้งเป็นกองทุน จัดสร้าง ยางเข้าบ้านไว้ เป็นของตัวเองได้ โดยที่ทางมหาวิทยาลัยจะเป็นฝ่ายสนับสนุนบางส่วน นั่นก็ช่วยกันได้เยอะ สามารถลดค่าใช้จ่าย ลดลงบประมาณ

เพราะฉะนั้นผมไม่คิดว่าจะมีปัจจุบัน เพราะหลายหน่วยงาน ถ้ามีที่พักในมหาวิทยาลัย แล้วจะก่อให้เกิดปัจจุบัน ผิดคิดว่าไม่น่าจะมีปัจจุบันถ้าเราเดินตามทางนี้ ตามนโยบายนี้

ส่วนนโยบายทางด้านนักศึกษา นโยบายที่พักนักศึกษา เราภูมิความคิดว่า นักศึกษาที่ เข้ามาในปี 1 อย่างน้อยที่สุดเข้ามาปี 1 ต้องได้พักในหอพักมหาวิทยาลัย อันนี้โดยเหตุผล 2 ประการคือ ด้านหนึ่ง เป็นตัวนักศึกษาเอง เพื่อความสะดวก นักศึกษาของเรางานส่วนใหญ่ ถ้าเรามุ่งที่จะขยายการศึกษา ให้แก่เด็กในชนบท นั้นก็หมายความว่า เขาออกจากชนบท ต้องมาพำนัชวิถีในเมืองแล้ว พอมาก็คงต้อง ให้เขาไปประชุมหน้าที่อยู่ในเมือง อาจจะก่อปัจจุบันในด้านส่วนตัวและสังคมได้ เพราะฉะนั้นก็ช่วยเขาได้ ส่วนหนึ่ง ทำให้พ่อแม่ของเด็กสบายใจด้วย ที่มีห้องพักติดกัน ให้อยู่ ดีกว่าไปเช่าบ้านอยู่กับใครก็ไม่รู้ ไม่มี

คนดูแล เพราะเราในสังคมไทย เด็กเกิร์ง เป็นเด็กอยู่ในความติดของผู้ปกครอง อันนั้น ก็เป็นทางหนึ่งที่เราจะต้องคนให้มาระยิบกับเราได้ ตึงเด็กดี ๆ เด็กเก่ง ๆ สอนใจมาเรียนกับเรา

ในด้านที่สองคือ ในส่วนของมหาวิทยาลัย การที่ให้เด็กมาอยู่กับเราอย่างน้อยที่สุด 1 ปี ก็เป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะได้ให้การศึกษา นักศึกษาสูง การศึกษาทางด้านสังคมให้กับนักศึกษาของเรา เพราะการผลิตคน ผลิตบัณฑิต หมายความว่าจะสอนเฉพาะหนังสือ ต้องสอนคนด้วย สอนการเป็นอยู่ การพัฒนาระบบในเชิงกายภาพ ภารกิจกีฬามาอยู่กับเรา ก็เป็นโอกาสที่จะได้จัดการในเรื่องนี้ และมหาวิทยาลัยก็ต้องวางแผนนโยบายต่อไปด้วยว่า นักศึกษาส่วนที่อยู่อาศัยแล้ว ต้องดูองศาตนดูแล ไม่ใช่ให้เด็กเข้ามาอยู่ แล้วก็เช่นเดียวกัน เป็นแต่ห้องนอนเฉย ๆ แต่ต้องมีกิจกรรมเสริม เพื่อเป็นการสอนสังคมให้เข้าด้วย เพราะฉะนั้น เราเก็บไว้ในนโยบายตอนนี้ว่า จะให้นักศึกษาปี 1 อยู่ ส่วนนักศึกษาปีสูง ๆ ชั้นปี เราเก็บจะจัดให้ด้วยที่กำลังมีอยู่ แต่ว่าอาจจะไม่เกิน 30% ของนักศึกษาที่มหาวิทยาลัย อันนี้ เพื่อรักษาสัดส่วนของนักศึกษาต้องกับนโยบายของรัฐบาลด้วย คือ นโยบายของรัฐบาลบอกว่าจัดห้องพักรองรับไม่เกิน 50% ของนักศึกษาทั้งหมดและ ให้พยายามลดลง เพื่อให้ในปรับกับนโยบายให้สูงของรัฐบาลที่ว่าจะให้การส่งเสริมธุรกิจภาคเอกชน ถ้าเราอยู่ตอนนี้ในอุบลฯ นี่ยังไม่มีห้องพักดี ๆ ในนักศึกษาเรารอยู่ แต่ในอนาคตเรามองว่า 5 ปี 10 ปี ต่อไปนี้ ถ้าหากว่าแนวธุรกิจเอกชนนี้เป็นแนวโน้มที่ดี ก็จะมีการลดห้องพักดี ๆ ให้กับนักศึกษา เราได้แล้วก็จะเป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของชุมชนด้วย ซึ่งนั้นก็เป็นนโยบายส่วนหนึ่งของรัฐบาลที่ต้องมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาค นอกจากขยายโอกาสทางการศึกษาแล้ว ก็เป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน ดังนี้ ทางไหนที่เราจะช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนได้ ก็เป็นสิ่งที่เราจะทำ และเป็นการลดภาระงบประมาณของรัฐบาลได้ด้วย แต่ผมเห็นว่า 30% เราต้องมีห้องรับปี 1 ต้องมีห้องให้ส่วนนักศึกษาปีสูงกว่าปีนี้จึงจะดี เข้ามา หรือตามความจำเป็น ถ้าขับรถมาก่อน คนชาเป็นอย่างจะไม่ได้อยู่ คนไม่ชาเป็นอย่างจะได้อยู่ ก็จะมีการพิจารณาเป็นพิเศษสำหรับคนที่มีความจำเป็น

**งานวิจัยสถาบัน :** ท่านคิดว่าการจัดสวัสดิการที่พักอาศัย โดยมหาวิทยาลัยจะสร้างที่พักอาศัยในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรนี้ จะมีผลกระทบหรือเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งคือมหาวิทยาลัยและบุคลากร

**รศ.ดร.พงษ์ชัย :** ในแง่นโยบายที่เราบอกว่า เราจะมีที่พักอาศัย ก็หมายถึงสร้างที่พักอาศัยในมหาวิทยาลัยของเรานั้นเอง จริงอยู่ว่ามันจะมีทั้งผลดี ผลเสีย ผลดีก็คือว่า แน่นอนจะ เป็นสิ่งดี ๆ ให้คุณมาทำงานกับเรา เป็นสวัสดิการและมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับเรา ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่มีครัวรู้จัก และเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ ก็ต้องการดึงคนดีเข้ามาด้วย

การจัดสวัสดิการนี้เราเกิดต้องมองว่าันนี้คือ ค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย ที่จะนำทุนมาทำงานกับเรา ตรงนี้มีปัญหาอย่างไร มีภาระอย่างไร ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องรับภาระอันนั้นให้ได้ มีปัญหาอย่างไรก็ต้องยอมรับให้ได้ นี่คือรายรับ ราย支 ที่จะต้องดูในระยะต่อไป ประมาณว่าตีก 20 ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยเราไม่ใช่เสียงแล้ว ใช่ อย่างมาทำงานกับเรา ตอนนี้เรายังจะไม่ผูกหัวมาสนับสนุน

ในการที่จะดึงคน เผริาะไว้ ก็เป็นภารกิจอยู่แล้ว แต่เราต้องมองว่าคนที่มาทางงานกับเรา นั้นเป็น ชั้นแรก ชั้นต่อไปก็คือรักษาคนที่นี่ให้อยู่กับเราได้นานที่สุด เพราะฉะนั้นอันนี้ก็ยัง เป็นความจำเป็น ที่พักราชศัยก็ยัง เป็นส่วนหนึ่งที่จะเป็น เพื่อจะดึงเขาไว้ให้อยู่กับเรา

เรามาลองข้อต่อไปเลีย ข้อต่อไปคือ เราสามารถดึงคนให้อยู่กับเรา ต้องคิดให้มากางกับเราได้ในระยะแรก ชั้นต่อไปก็คือดึงคนติดให้อยู่กับเราให้ได้นานที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ส่วนข้อ เลียที่อาจจะเกิดขึ้นก็คือ

1. เป็นภาระตัวเองประมาณต้อง เจียดจากล้านอื่นมากใช้ ภาระในการบริหารอาจจะ จะมีมากขึ้น ก็ต้องมีฝ่ายที่จะดูแล เรื่องความสงบเรียบร้อย สร้างกฎสร้างระบบ เนียบชั้นมาสร้างรับผู้อยู่อาศัย ตูแลสวัสดิภาพ สวัสดิการที่ว่าง เพื่อว่าถ้าหากมีบุคลากรอยู่ช้ำงในมหาวิทยาลัยต้องดูแลคนเหล่านี้ตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งเวลาทำงานและเวลาที่เขายังอยู่ในบ้าน เพราะเขายังไม่ท่องมหาวิทยาลัย ถ้าหากเขา ไปอยู่ช้ำงนอก มหาวิทยาลัยก็ต้องพยายามช่วยเวลาทำงาน กล่องค่าจ้างคงดี เช้าก็สามารถไป หากมอตได้เงิน นั่นก็หมายถึงมีภาระเพิ่มขึ้น

2. ภาระในด้านการจัดการ ปัญหาอื่น ๆ ที่คาดว่าจะมีกันอาจจะแก้ไขได้ยากนัก เช่น ทางด้านมลภาวะ หลายคณ呂งว่าถ้ามีคนมาอยู่ก็มีปัญหาด้านน้ำเสีย ขยะ และปัญหาอื่น ๆ ที่จะเกิด ขึ้น อันนี้ก็มีอยู่เป็นค่าใช้จ่ายตามความจำเป็น การที่เราจะใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการดึงคน ให้มาก อยู่ มาทำงานกับเรา ก็เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยควรจะทำ เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สิ่งหนึ่งที่คิดว่า มันเป็นผลประโยชน์โดยตรงของผู้อยู่อาศัย ควรให้ผู้อยู่อาศัยรับภาระ อย่างที่สมควรในตอนแรก เช่น ค่าเชื้อ ค่าน้ำค่าไฟ อันนี้ ผู้อยู่อาศัยเป็นฝ่ายรับภาระไป

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับเรื่องที่พักราชศัย พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะจัดสร้างที่พักราชศัยให้กับบุคลากร ที่มีความเดือดร้อน เรื่องที่พักให้เพียงพอกับความต้องการ ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัย ควรจะดำเนินนโยบายและมีการจัดการในเรื่องนี้อย่างไร

**รศ.ดร. พงษ์ชัย :** ต้องการสร้างให้พอเพียง อันนี้อย่างที่ได้กล่าวไว้ในตอนแรกว่า เราจะให้พอเพียง สำหรับทุกคนที่มาทำงานกับเราในช่วง 5 ปีแรก เราต้องเป้าหมายไว้อย่างนั้น ทุกคนมาแล้วควรจะมีสิทธิ์ เช้าอยู่ได้ แน่นอนว่าช่วงแรก ๆ นั้นต้องเชื่องช้า เช่น ปัญหาด้านงบประมาณ เราขอให้ปีละหลังสองหลัง ซึ่งมันไม่ทันปริมาณของเราว่า แต่มันก็น่าจะไป catch up หรือไปทันกันได้ในช่วงเร็ว ๆ นี้ และในช่วง 3-5 ปีนี้ก็จะมีให้พอเพียงสำหรับทุกคน เพราะฉะนั้นปัจจุบันนี้ก็จะหมดไป ค่าตอบแทนก็จะหมดไป เรา ต้องการให้มีพอสำหรับทุกคน สำหรับ 5 ปีแรก แต่หลังจากนั้นเราก็ต้องหาทางให้เขาได้ออกไป ไม่ใช่ว่า ผลักไสให้ออกไปเลย แต่ว่าซักกุูงให้ออกโดยการให้เงินกู้บ้านให้อะไรบ้าง อันนี้ก็คิดว่า เป็นหน้าที่ของ มหาวิทยาลัยที่จะต้องทำ หลายคณ呂งว่าทางนี้ต้องเป็นภาระให้กับรัฐบาลในการสร้างบ้าน ปัญหาก็มีมากมาย

อย่างที่ว่า ทำไม่ได้ เว้นแต่ตั้งแต่ตอนแรกเลย ซึ่งดำเนินอย่างนั้นก็ไม่ค่อยถูกต้องนัก ในความเป็นจริง ใช้ได้กับคนส่วนน้อย คนส่วนน้อยหมายถึงคนที่โอนมา ซึ่งเงินเดือนสูงอยู่แล้ว เพราะว่าการรู้เชิงก้าวหน้า เงินเดือนในการคำนวณจะ จะถูกต้องมากขึ้น แล้วคนที่มาเงินเดือนสูง ๆ สามารถจะถูกได้ เอาไปปลูกบ้าน ได้สมฐานะ อยู่ได้สุขสบายตามลักษณะอัตลักษณ์ ซึ่งมีก็เป็นส่วนน้อย ส่วนใหญ่คนที่มาบรรจุกับเรา ซึ่งจะ เป็นคนที่เดือดร้อนมากด้วย เพราะคนที่โอนมากก็เบิกค่าเช่าบ้านได้ด้วย ก็ไม่เดือดร้อนอยู่ดี คนที่เดือดร้อน คือคนที่มาบรรจุกับเรา ซึ่งหมายถึงคนที่เริ่ม start ทำงาน เงินเดือนก็ยังน้อย พอกเงินเดือนน้อย แล้วถูก而已 ถึงแม่เรามีเงินให้กู้ ก็จะไม่เกิดประโยชน์กับเราเลย สมมติให้กู้ 10 เท่า เงินเดือนคนมา ทำงานนี่ใหม่ ๆ ได้เงินเดือน 5,000 บาท 10 เท่าก็ 5 หมื่น เงิน 5 หมื่นก็ยังหาอะไรไม่ได้ อะไรมากองอย่างนี้ ก็ต้องว่าต้องมีที่พักให้เขาในช่วง 5 ปีแรก หลังจาก 5 ปี เงินเดือนก็คงจะไปสู่ระดับหนึ่งแล้ว สามารถที่มาสร้างบ้านได้สมฐานะ สมอัตลักษณ์

แล้วจะดู เดียวกัน เราถึงต้องยอมรับว่า คุณความสามารถที่จะมีการเปลี่ยนแปลงในชีวิตได้ แล้วการมาทำงานกับเรา ก็ไม่ใช่ว่า เขาจะอยู่กับเราตลอดไป ระยะเวลา 1-2 ปี เชาก็อาจจะอยากโอน ย้ายงานเปลี่ยนงาน ย้ายไปทางที่ไหน มันก็จะเป็นเมือง ถ้าเขารู้สึก เงินก็ภัยเรา ปัญหาที่มีเราและเขาด้วย ไม่ว่าอย่างไรก็แล้วแต่ ลูกหนี้ย้ายไปเรา ก็เดือดร้อน ในส่วนของเจ้าตัวเอง ก็ต้องเดือดร้อนเหมือนกัน จะต้องหาเงินมาใช้หนี้ หรือก้าวอย่างไรก็จะติดชั้งก่อนอยู่ เพราะจะน้ำหนัก 5 ปีผ่านไป ก็ต้องว่าด้วยคนก็คงมี ความมั่นคงชั้น ในการตัดสินใจว่าจะอยู่ที่ไหนอย่างไร เพราะเหตุนี้ก็เลยคิดว่า เราจะต้องทำให้พอ สำหรับ 5 ปีแรก ล่าบรุ่งฤกษ์ที่ต้องการ หลังจากนั้นก็จะมีสวัสดิการให้เขาเอาไปสร้างบ้านที่อยู่อาศัยเอง

**นายวิจัยสกานัน :** ในช่วงปีงบประมาณนี้ นายบ้ายและการจัดการ เกี่ยวกับสวัสดิการ เงินกู้อัตราดอกเบี้ยต่อปี มหาวิทยาลัยได้มีการจัดการห้องเรียนความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

**รศ. ดร. ทรงชัย :** อันนี้มีก็ไม่เชิงนโยบาย มันเชิงปฏิบัติ เท่าที่ผ่านมาเราดำเนินการในลักษณะ เป็น ฝ่ายรับ ก็คือว่า บรรดา อาจารย์ที่มีสวัสดิการแบบนี้ผ่านมา ซึ่งจะนับก็มีสวัสดิการ 2 แบบเท่าที่ผม ทราบ จริง ๆ จะเป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหาร ดำเนินการอยู่

แบบแรกก็คือ เงินกู้ของทางมหาวิทยาลัย เรา ก็ได้มา 3-4 ล้านบาท ตอนแรกเช่า ให้ 3 ล้านบาท ตอนหลังให้มาอีก 1 ล้านบาท คือบวงมหาวิทยาลัยได้มาจากการเงินก้อนของมหาวิทยาลัย ที่บวงไปอย่างไว้ 30 ล้านบาท แล้วก็มาแบ่งให้มหาวิทยาลัยภูมิภาค โดยใช้ฐานจากจำนวนบุคลากรซึ่งอันนั้น เรายังเสียเปรียบเหมือนกัน เพราะคนเราณ อยุ เรา ก็ได้เงินมาอีกประมาณ 4 ล้านบาท แล้วก็มาแบ่งกัน ให้ไม่ถูก คิดว่าไม่เกิน 10 ราย ก็หาให้เกิดความชัดเจนในบุคลากรบางส่วนของเรา บางคนก็พอ ใจบางคนก็ไม่พอ

แบบที่สองคือ สวัสดิการอีกอย่างที่ผ่านมา เป็นของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. ซึ่งนี้กับข้าราชการพลเรือนทั่วไปจะแตกต่างกัน 4-5 แสน ละไร้ทางลงนั้น ไม่ทราบ ชัดเจนนัก แต่คงจากภาพรวมก็หมายความว่า เราอยังทำงานในลักษณะเป็นฝ่ายรองรับอยู่ รอว่ามันมีเมื่อไหร่ ก็ไปขอมาซึ่งมันไม่ทันการ ดังนั้น เรายังเป็นต้องเล่นในทางรุก หมายความว่าสวัสดิการทุกประทุก ที่สมควรไว้ในตอนแรก เช่น ประจำเดือนจากวัสดุผลิตต้องนำไปแสวงหา ซึ่งคงถึงความชำนาญเป็น ว่าเราต้องการเงินมา serve บุคลากรของเรารา ความจำเป็นที่ต่างหากมหาวิทยาลัยเก่า ถึงจะเป็น มหาวิทยาลัยภูมิภาคก็ตาม แต่เราก็มีความจำเป็นต่างกัน ต่างหากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ต่างหาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พราะเขาเป็นมหาวิทยาลัยเก่าที่ใคร ก็ยอมกันทำงานด้วย เราอาจจะทำงาน ในส่วนนี้ให้หนักมีอยู่

ประการที่สามคือ ในส่วนของเอกสารในท้องถิ่น เราเก็บไว้ตามสนับสนุนการบ้ำง และ นักศึกษาจัดสรรก็คือ ให้เจ้าจัดสรรที่นิ่งผ่านหนึ่งให้บุคลากรของเรานำไปอยู่อาศัยได้ด้วยความสะดวก เท่าที่ ผ่านมา พอว่ายังไงเดี๋ยมที่ เพราะเรารับอย่างเดียว การรองรับถึงยังไงก็คงลำบากในการนำเสนอสวัสดิการ แต่ในส่วนของการของบประมาณเพื่อฟอกอ่อนร่างที่พักอาศัย ก็ทำไปแล้ว พยายามที่จะขอ และเราก็ได้ท่อง อาศัยมากมากขึ้นในช่วงปี 2 ปีที่ผ่านมา แต่ตอนนี้มันยังอยู่ในตัวเงินอยู่ ยังไง เป็นตัวติกแต่เชื่อว่าภายใน เก่า 3 ปี เราก็ได้ตัวที่พักอาศัยมากขึ้น

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับเรื่อง ที่พักอาศัยพบว่ามีบุคลากรจำนวนมาก ต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในเรื่อง การจัดทำมีสวัสดิการเงินๆ ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อถูกใจลูกค้าที่พักอาศัยเราเอง ต้องการมหาวิทยาลัยยังมีลักษณะในเชิงรับ (passive) ท่านคิดว่าจะเป็นไปได้ ที่จะเกิดขึ้นต่อ เมื่อถึงนั้นนายบายห์รอนที่จะให้บุคลากรได้อยู่อาศัยในที่พักของ มหาวิทยาลัยในระยะเวลา 5 ปีแรก แล้วพยายามให้ยกไปอยู่ที่ทางสถาบันนี้

**รศ.ดร.พงษ์ชัย :** ผลงานนี้เป็นผลงานนี้อยู่ที่ไม่เกิน 5 ปี นั่นก็หมายถึงเราต้องมีสวัสดิการให้เข้ากับปัจจุบันนอก ดังที่กล่าว ถึงแต่ตอนต้นแล้ว มันต้องรับกันทั้ง 2 ส่วน ในส่วนของฝ่ายวางแผนที่มาได้ทางอยู่ ก็คือ พยายามหา งบประมาณในการก่อสร้างที่อยู่อาศัย แต่ว่าสามารถสร้างที่ 2 อันนั้นเป็นส่วนของฝ่ายอื่นที่จะต้องหา มองกับเสนอ แนะความคิดเห็นไปทางมหาวิทยาลัย เพื่อให้รับดำเนินการในส่วนนี้ให้หนักแน่นขึ้น ซึ่งก็อาจจะอยู่ระหว่าง การดำเนินงานก็ได้ ในตอนนี้

**งานวิจัยสถาบัน :** ถ้าหากมหาวิทยาลัยไม่ดำเนินงานในเรื่องนื้อเรื่องจริงแล้ว บุคลากรที่เข้ามา ทำงานใหม่ อาจจะไม่มีความมั่นใจ และมีผลต่อการตัดสินใจในการทำงานให้กับ มหาวิทยาลัยด้วย ต้านมีความคิดเห็นอย่างไรในเรื่องนี้

**ดร.ดร.พงษ์ชาย :** อันนี้ผมเห็นด้วยอย่างยิ่ง เพราะว่าเขาเกิดต้องมองไปเหมือนกัน ถึงแม่จะจะมีที่อยู่แล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยที่จัดทำให้ เขาเกิดต้องมองไป เพราะตอนนี้หลาย ๆ หน่วยงานก็มีสวัสดิการแบบนี้ ในหลาย ๆ ลักษณะหลายรูปแบบ เพราะฉะนั้น อีกค่าตอบแทนนึง จากความต้องการที่ว่ามีที่อยู่อาศัยให้หรือ เป็นลักษณะนี้ ตามที่ต้องการ ไม่ว่าจะเป็นสวัสดิการเงินก็ให้ออกใบหน้าให้อยู่อาศัยเองหรือไม่ อันนี้เห็นด้วยอย่างยิ่งว่าเขาเป็นต้องมี มหาวิทยาลัยจะต้องหาเงินงานในส่วนนี้ให้ได้ ซึ่งวิธีการก็อย่างที่ผมได้กล่าวไปแล้วว่า 1. จะต้อง push ไปทางรัฐบาลให้หนักซึ่ง ขอความเห็นใจ ขอความสนับสนุนให้มากขึ้นด้วย เหตุผลดังนั้น 2. ก็คือติดต่อหาแหล่งเงินกู้เองโดยไม่รอเงินจากรัฐบาล ไม่ว่าจะเป็นธนาคารหรือนักธุรกิจ ในท้องถิ่น จริงอยู่ ต้องเบี้ยว่าจะไม่ถูกเหมือนที่ผ่านรัฐบาลจัดหมายให้ แต่ถ้าเรามองว่าถ้ามันจะได้น้อย เพราะฉะนั้นส่วนหนึ่งก็น่าจะทดลองกันให้ และอีกอย่างหนึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงประเทศของเรา เงินกู้ให้ สมมติตอนเราเรารายไปติดต่อบนมาตรฐานท้องถิ่น อาจจะได้ดอกเบี้ยถูกกว่าชาวบ้านชา 2% แต่ต้องมาเราได้เงินกู้ของรัฐบาลซึ่งต่ำกว่านี้ 5% เราเกิดเปลี่ยนเงินกู้จากประเทศนี้ ไปเป็นเงินกู้ 6% ตอนหลังก็ได้ทำงานของอย่างนั้นก็เป็นสิ่งที่ควรรีบกระทำ มหาวิทยาลัยคงต้องเรียกหาครองส่วนนี้

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับเรื่องที่พัฒนาอยู่ทั่วไป บุคลากรส่วนหนึ่งเห็นว่า การจัดสรรที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยควรจะให้เกิดความเสมอภาคในทุกสายงาน และเป็นไปตามอายุราชการ ไม่ใช่ให้ความสำคัญกับรากฐานทางสายงาน ท่าม乎ความคิดเห็นในเรื่องนี้อย่างไร และจะมีการปรับปรุงจะเป็นการหรือไม่อย่างไร

**ดร.ดร.พงษ์ชาย :** อันนี้ผมมองเห็นเป็นหนึ่ง แล้วพยายามศึกษาเรื่องนี้อยู่ เพื่อเป็น case study ที่จะใช้ในการวางแผนสำหรับที่อยู่อาศัยต่อไป สมกับได้ชื่อสรุปคล้าย ๆ อย่างนี้เหมือนกันว่า

1. การจัดสรรเข้าอยู่อาศัย ยังไง เป็นที่พอยังคงบุคลากร ผมไม่อยากผิดหวัง ไม่ยุติธรรม แต่ไม่เป็นที่พอใจ ความพอใจของที่พักก็มาจากความเข้าใจ ความไม่พอใจเกิดจากความไม่เข้าใจ ไม่ได้มีการชี้แจงถึงเหตุผลของการจัดเข้าที่พัก การให้สิทธิกับฝ่ายนี้ฝ่ายนี้ ในเมื่อคนไม่เข้าใจ ก็เลยเกิดความไม่พอใจ คิดว่าไม่ยุติธรรม เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพราะฉะนั้นเราต้องพยายามหลังไปอีกหน่อยหนึ่งว่า ที่นี่แล้วจะจัดสรรให้ทุกคนหรือเปล่า ผมมองว่าต้องจัดให้กับทุกคนยกเว้น ระดับล่างสุด ลูกจ้างชั่วคราว หรืออะไรกันอยู่ในนั้น ซึ่งเรามีนโยบายรับคนใหม่ที่อยู่แล้ว ปัจจุบันนี้เราเกิดตั้งใจ แต่ระดับข้าราชการซึ่งมากินอยู่จะต้องมี จริงอยู่ตอนนี้มันเป็นบ้าน เนื่องจากเราไม่มีอยู่น้อย ไม่พอ เรายังคงมีการจัดคนเข้าคุณออก การจัดคนเข้าพักอาศัยก็อาจจะมีคนนั้นได้คืนเนื่องให้ ลดลงนักหน่อย แต่ท้ายที่สุดแล้ว ผมตั้งเป้าไว้ว่าทุกคนจะต้องได้ ต้องทั้งแต่ ชี 1 ชี 2 จะต้องได้อยู่ตามนโยบายที่ว่า อยู่ได้ใน 5 ปีแรก มีนักหมายความว่า เราจะต้องซื้อบ้านจากเรื่องที่พักส่วนนี้ แฟลตหลังนี้ว่า เราทำอะไรไปบ้าง แล้วเกิดความไม่เข้าใจ ความไม่พอใจตรงไหน

อันแรกที่ผมเห็นก็คือ เรายังอ่อนนิ่นเรื่องการท่าความเข้าใจบุคลากร อันนี้ต้องยอมรับ แล้วไม่ใช่เฉพาะเรา สำนักงบประมาณเองก็มีนโยบายว่า แต่ละฝ่าย แต่ละหน่วย หรือบุคลากรในแต่ละสายงาน มีบางฝ่ายงานสำคัญกว่าบางสายงาน อันนี้เป็นนโยบายที่ก่อผลลัพธ์มา และในการของบประมาณสวัสดิการบ้านพักต่างๆ เรื่องนี้สำนักงบประมาณก็พิจารณาตามความสำคัญที่ไม่เข้ากันของแต่ละหน่วยงานอยู่แล้ว นั่นก็หมายความว่า มหาวิทยาลัยชั้นนำไม่ได้ 100% ในแน่นนั้น แต่เราพยายามจัดสรรให้มันมีให้ตามนั้น แน่นอนเราเกิดต้องยอมรับ สำนักงบประมาณก็ยอมกว่า แน่นอนอาจารย์ต้องสำคัญกว่าบุคลากรส่วนอื่น ไม่ได้หมายความว่าสำนักอื่นต่อมหาวิทยาลัยก่อสร้างอื่น แต่หมายถึง ถ้าเรามองย้อนไปเรามีไว้ทาง ก็เพื่อติงคนให้เข้าอยู่กับเราให้นำไปสู่ ภายนอกนั้น ช่วยในการดึงคน และรักษาคน มนก็เลยตามความเข้าใจเป็น

แล้วเข้าใจผ่านมา สิ่งหนึ่งที่ต้องนำเสนอเป็นปัจจัยการณาร่วมด้วย ก็คือความเป็นจริงว่าตอนนี้เราเกิดขาดแคลนอย่างไร อาจารย์มีที่อยู่หรือไม่ เมื่อเทียบกับเจ้าหน้าที่แล้วเป็นอย่างไร ว่าให้ครัวจะอยู่ ห้องนอนได้หรือใช้ครัวจะอยู่ข้างใน อันนี้เป็นเรื่องละเอียดอ่อนที่ทางปฏิบัติงานจะต้องใช้พิจารณาด้วย ไม่ใช่ซีด เส้นว่าถ้าเป็นอาจารย์ได้ก่อน ถ้าไม่ใช้อาจารย์ได้ก่อน หน่วยงานอาจมีความสำคัญกว่าอาจารย์ ก็ให้ถ้าเทียบเป็นบุคคล ถ้าเราเทียบห้องส้ายงาน อาจารย์สำคัญกว่าส้ายงานนี้ แต่ถ้าอาจารย์ 1 คนกับเจ้าหน้าที่ 1 คน เจ้าหน้าที่คนนี้อาจจะสำคัญกว่าอาจารย์คนนั้นก็ได้ ความสำคัญต่อมหาวิทยาลัยอาจจะมากกว่าก็ได้ นั่นหมายความว่าผู้อัยยุบติงงานต้องมีความละเอียดอ่อนในการพิจารณาส่วนนี้ด้วย แต่ผลว่าผู้คนนี้จะเหมาะสม与否ให้ถ้าเราจัดหากบ้านพักให้มีมากขึ้น ฯ เวียน ฯ

นโยบายยังนั้นที่ผมคิดว่าต้องมี คือวางแผนเอาไว้ก็คือการแบ่งบาระ เกทที่อยู่อาศัย สำนักบุคลากรในสายงานต่างๆ กัน เพราะยังมีเกตต้องเป็นที่ยอมรับว่าในสายงานต่างกัน เป็นบุคลากร บาระ เกทกัน พื้นฐานความรู้ลักษณะนิสัยธรรมชาติของการทำงานไม่เหมือนกัน การอยู่เป็นกันแท้ให้เกิดความซึ้งและทางสังคมกันขึ้นได้ เพราะฉะนั้นต้องใบอนุญาตทำงานที่จะเข้าพักอาศัย เราเกิดแบ่งเป็นกลุ่มบ้านพัก อาจารย์ กับผู้เจ้าหน้าที่ระดับลูกขุนบัตร เจ้าหน้าที่ระดับต่ำกว่าลูกขุนบัตรจะต้องนั่ง อันนี้ไม่ได้หมายความว่าเป็นการแบ่งแยกชนชั้น แต่คือ ทุกฝ่ายก็คงพอจะเข้าอยู่ในสังคมตัวเอง ที่มีลักษณะการทำงานหลักคลึงกัน จะตับความติดตราบอย่างไรในท่านของ เดียวกัน มหาวิทยาลัยก็พยายามที่จะสนับสนุนอย่างนั้น เพราะว่าตอนแรกเรามีอยู่ลัง เตียว แล้วก็ไม่ได้แบ่งแยกอย่างไร ใจเราจะอยู่ใจจะไม่อยู่ การออกแบบก็เป็นสิ่งที่ใช้ไม่ได้ เพราะลืมเปลี่ยนเงินมาก แต่ใช้ได้ไม่คุ้มค่า ใช้พื้นที่ไม่คุ้มค่า ใช้อะไรไม่ได้เลย เพราะฉะนั้น เรายังต้องเน้นในเรื่องการขอ กับแบบที่มากขึ้นด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเงินที่เราหากาได้ด้วยความสามารถภาษา จะต้องทำให้มีอ่อนกัน จะต้องยกออกเป็นแพลตฟอร์มครัว แพลตฟอร์ม อันนี้ก็เป็นส่วนที่ต้องนำมาพิจารณา แม้จะกัน

**งานวิจัยสถาบัน :** นอกจากประเด็นความที่ได้เรียบเรียงแล้วนั้น ท่านมีความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับ  
การจัดสวัสดิการให้กับอาจารย์ที่ก่อให้บุคลากรอย่างไรบ้าง

รศ.ดร.พงษ์ชัย : ในส่วนเพิ่มเติม หม玫ย่าว่าการที่เราสนใจนายให้บุคลากรออกไปอยู่ชั่วโมงนอก แล้ว การจัดสวัสดิการ เงินกู้และเงินเดือน ฯ ให้ เป็นสิ่งที่ดี ซึ่งเป็นสิ่งที่ควรกระทำ แล้วถ้าจะให้ตัวกันนั้นก็ม่าจะให้เน้นรูปของภารกิจสรร述เป็นติดแบบเดียวกัน หรือเป็นหมู่บ้านเดียวกันจะดีกว่าที่จะกู้เงินแล้วกระจัดกระจายกันไปออย เพราะการที่อยู่รวมกลุ่มกันก็เป็นเหตุผลเดียวกันที่นอกไว้ตอนแรกว่า เราจัดสรรเรื่องอยู่อาศัยก็ควรจัดเป็นกลุ่ม บาร์เกทสายงานเดียวกัน หรือคนทำงานกลุ่มเดียวกัน เราจะได้อยู่ในกลุ่มคนที่เป็นสายงานเดียวกัน การสมานสามัคคี การประสานงานด่าง ๆ ก็จะดีมากกว่าด่างคนด่างแยกย้ายกันไปเช่นเดียว กัน การรวมกันอยู่เป็นกลุ่มใหญ่ก็อาจจะทำให้มีอาณาจัต่อรองมากขึ้น มากกว่าที่จะไปเจรจาซื้อบ้านกันเอง ทั้งนี้ก็ไม่ได้เป็นการบังคับว่าต้องห้ามอย่างนั้น เพียงแต่ว่า น่าจะมีลักษณะอย่างนี้อยู่ แต่ถ้าหากอย่างไรไปอยู่ของตัวเอง ตามอัธยาศัย ก็เป็นสิ่งที่ทำได้ แต่ผมเชื่อว่าบุคลากรหลายฝ่ายคงพอใจที่จะได้อยู่เป็นหมู่บ้านมหาวิทยาลัย ผลกระทบอย่างนั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะมองพื้นที่ใกล้ ๆ มหาวิทยาลัย เพื่อความสะดวกในการทำงาน การไปมาหาสู่ด่าง ๆ

สิงหนึ่งที่หม玫ย่าเพิ่มเติมก็คือว่า การอยู่อาศัยในบ้านพักของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยฯ เป็นจะต้องมีระเบียบ ใช้ในการบักครอง เพราจะผิดสิ่งเกตเวย์อย่างๆ มหาวิทยาลัย ที่มีทั้งภาครัฐ ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวของตนที่ไม่มีระเบียบในการบักครองตู้แล ฝึกอบรม ฝึกอบรม เมืองตู้และเมืองตู้ ให้การซั่งและระหว่างเพื่อนบ้าน การส่งเสียงดังรบกวน ทุกวันนี้ที่แพลตฟอร์มเราก็มีบ้านที่อยู่ติดตู้ หลักคนก็เป็น ซึ่งมหาวิทยาลัยเองก็ไม่ได้มีระเบียบตู้แล เป็นสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้ บ้านพักเป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยจัดให้ เพราจะสนับสนุนกิจกรรมความร่วม ให้กับคนมีสิทธิที่จะอยู่ได้อย่างดุลเช่น โดยที่ไม่รบกวนสิ่งแวดล้อมของคนอื่น ก้าวเดินนี้เกิดความไม่สงบภายใน มหาวิทยาลัยในฐานะเจ้าของบ้านก็ต้องดูแลอยู่อาศัยอย่างใกล้ชิด มากกว่าที่จะมีบ้านแล้วให้อยู่กันเอง ตราชุดที่คุณไม่ทำสิ่งของเสียหาย ไม่ไฟบ้านทึ่งก็ไม่เป็นไร แต่ควรดูแลเรื่องสังคมด้วย นอย่างจากทางด้านกฎหมายแล้ว เท่าที่ผ่านมาผมก็เห็นว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับด้านนี้อย่างค่อนข้างจะนิ่ง เนื่องจากความสนใจในเรื่องสังคมของคน ถ้าเรามีที่อยู่อาศัยในนี้ก็หมายความว่า เราสร้างสังคมในนี้เพราจะสนับสนุนเราก็ต้องวางแผน เนี่ยบของสังคมนี้ให้ดูแลให้ด้วย ซึ่งต้องทำไปพร้อม ๆ กัน

บันทึกการณ์ พล.พ.ร.ว.ราชบูรณะ สุริยจันทร์ทอง ผู้บังคับบัญชากรมรภ.  
วันที่ 18 พฤษภาคม 2535

บทสัมภาษณ์ พศ. ๗๒. วราพร ศุภิรัตน์ภารากุล ผู้อำนวยการสถาบันฯ

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

เพื่อชี้เป็นจุดในการสำรวจสภาพความต้องการที่พัฒนาศักยภาพ

มหาวิทยาลัยบูรพาราชธานี ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ ขั้นตอน งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

งานวิจัยสถาบัน : ท่านมีแนวความคิดและแนวโน้มอย่างไร เกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ ที่เกี่ยวกับการวิจัยอุบลราชธานีอ้างว่า ที่เป็นผู้กำหนดการวิจัย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พศ. ๗๒. วราพร : มองว่ามันชื่นอยู่กับแหล่งมหาวิทยาลัย อีกฝ่ายมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัย ที่ดีที่สุด การที่จะดึงคนเข้ามาทำงานโดยเนตเวิร์กษาตัวเรามาตั้งห้างต้องการมาก และสายที่สำคัญที่สุด ก็คือ สาย ก สังกัด วิจัย ก ให้รับหน้าที่ตามส่วน ก็คือ มหาวิทยาลัยมีที่พักให้หรือไม่ เพราะว่าผู้ที่มาบรรจุ เป็นอาจารย์ เงินเดือนก็ต้อง แล้วการมาบรรจุใหม่ผิดค่าที่พักไม่ได้ ถึงแม้จะเบิกค่าที่พักได้ ด้านอัตรา เงินเดือนค่า ก ที่ต้องใช้จ่ายในเมือง ซึ่งก็ต้องไปลอดสมควร ติดต่ออันนี้จะมีการจัดสรรงบประมาณในเรื่องนี้ พอดีๆ ก็คือการตั้งค่าบุคลากรที่จะมาทำงานในมหาวิทยาลัยของเรานะ ผลลัพธ์คิดอย่างนี้ เพราะเท่าที่ ลองสอบถามผู้มา ก็มีกัน很多 ทางตอนนี้ ซึ่งบางคนที่ qualify และเราต้องการจะรับเข้ามา แต่เมื่อเช้ามา เห็นสภาพแล้ว ชาติสังคมนิยม ก็เป็นชุดที่สมคิดว่า ผู้บริหาร เองคงต้องดูแลนักศึกษา แล้วเรื่อง ของกากอ ของเงินงบประมาณในเรื่องนี้ มองว่าค่าเรื่องนี้จะให้ล้านก็งบประมาณและทางบทางมหาวิทยาลัย ให้ทราบ เป็นชุดที่เราอาจจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้พอสมควร

การจัดสร้างที่พักมหาวิทยาลัย เป็นผู้ดูแลนิการนี้ มองว่าควรจะมี แต่ไม่ใช่ 100% หน้าที่เขาเบิกค่าเช่าบ้านได้ และเขามีทักษะภาพที่จะดูแลห้องพักของตัวเอง เขาอาจจะ มีทางเลือก เพราะเขาสามารถหาลูกเช่าชั้นบ้าน ซึ่งเงินค่าเช่าบ้านส่วนหนึ่งก็สามารถนำไปเป็นดอกเบี้ย ของธนาคารได้ มองว่าก็มีบุคลากรบางส่วนเหมือนกัน แต่ไม่ใช่ทั้งหมด ที่ชาติคิดงบประมาณค์ และเข้า สามารถจัดหน้าบ้านพักอย่างดีอย่างมาก ถ้าเขาได้รับการจัดสรรงบเงินก้อนอัตรากองเงินไม่สูงนัก ที่ พอกจะดูแลส่วน โดยไม่กระทบงบประมาณ เที่ยงค่าจาง เป็นอยู่ของเขามากนัก มองว่าเขาอาจจะมีทางเลือก ตรงนี้ก็ได้

งานวิจัยสถาบัน : ท่านพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ ให้กับมหาวิทยาลัยจัดสร้างที่พักมหาวิทยาลัยในพื้นที่ มหาวิทยาลัยนี้กับบุคลากรนี้ จะมีผลกระทบหรือเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งต่อ มหาวิทยาลัยและบุคลากร

พศ. ๗๒. วราพร : ผลเสียของมหาวิทยาลัยหรือของรัฐบาลที่เห็นด้วยก็คือต้องรับภาระในเรื่องเงินงบประมาณ ท่าก่อสร้าง ให้เนพะอย่างยิ่งในเรื่องของการ maintenance ที่พักอาศัยเหล่านี้ เพราะว่าเราลงทุน เก็บค่าเช่าของบุคลากรไม่ได้ ต่าก่อสร้าง ค่า maintenance แน่นอน ยก็เป็นอุคหนึ่งที่ทางมหาวิทยาลัย

บริการรัฐบาลจะต้องเสียผลประโยชน์ที่ได้รับ นี่คือข้อเสียที่เห็นชัด ผ่านข้อตี ผลกระทบว่ามันเป็นสิ่งซึ่งดูดซึบ การอันหนึ่งที่เราจะ serve ให้ staff ทุกฝ่ายงาน ทุกสาขาที่เข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัย และข้อตีอีกอย่างคือความเสียบเนียมันจะไม่เกิดขึ้น เช่น ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาคทั่วหลาย ถ้าเราสังเกตจะพบว่า ทุกมหาวิทยาลัยเขาจะมีสวัสดิการด้านพักอาศัย ซึ่งผลที่ตามมาอย่างหนึ่งคือการให้มหาวิทยาลัยมันดูไม่เงียบเหงา แต่ของเรามันเงียบเหงา ไม่พักอาศัยเท่าที่ควร หลังจากเลิกเรียนมันก็เหมือนกับโรงเรียนที่พอเลิกเด็กก็กลับไปที่นี่จะมีบางริมแม่น้ำก็เป็นบางส่วนเท่านั้น แต่พอว่าถ้าเรามีบุคลากรอยู่ในนี้ ก็จะทำให้มหาวิทยาลัยของเรา ทุกเหมือนเมือง ๆ หนึ่งที่จะเกิดขึ้น ผลกระทบว่ามีข้อเสียที่ข้อเสียตรงๆ นี่ ข้อเสียที่กล่าวมาแล้วก็คือ มหาวิทยาลัย และรัฐบาลจะต้องแบกภาระของนปภมาด้วย และค่า maintenance ばかり

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับเรื่องที่พักอาศัย พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะจัดสร้างที่พักอาศัยให้กับบุคลากร ที่มีความเดือดร้อนเรื่องที่พักให้เพียงพอกับความต้องการ ถ้าคิดว่ามหาวิทยาลัยควรจะดำเนินนโยบาย และมีการจัดการในเรื่องนี้อย่างไร

**พศ.ดร. วรพงษ์ :** ในเรื่องบ้านพัก มองว่าเป็นไปได้ที่มหาวิทยาลัยจะจัดสร้างให้กับคน การที่บุคลากร ทุกคนจะมีบ้านพักในมหาวิทยาลัยมันว่า มันเป็นไปได้ ผลกระทบว่ามันก็คงต้องมีส่วนหนึ่งที่เราต้องจัดสร้าง อย่างไรก็ตาม เมื่อตั้งใจจะหนึ่ง มองว่าบุคลากรที่พักอยู่ในมหาวิทยาลัยนี้ ก็น่าจะมองหาที่พักอาศัยเป็นของ ตนเอง ภัยหลังที่อยู่จากมหาวิทยาลัยแล้ว มันเคยเกิดขึ้นกับผม ผมเคยอยู่ในหน่วยงานที่มีบ้านพัก และ furnish ทุกอย่างหมด พอมาการไอน้ำย้ายซึ่งมา เราไม่ได้เตรียมตัว เพราะฉะนั้น เมื่อเราย้ายออกจาก หน่วยงานที่เคยอยู่อย่างต่อเนื่องแล้วไปอยู่หน่วยงานที่ไม่รู้อะไร เราจะ suffer มาก ต้องซื้อทุกอย่าง (ที่พัฒนาอยู่นี่ที่คุณรู้วิจัยการเกษตร เรียกว่าหัวกระเปาบนเตียงอยู่ได้เลย) ซึ่งก็มีบุคลากรหลายคนที่ ต้องซื้อของจะประ耻บังหน้า เพราะไม่ได้เตรียมตัวมาก่อน

ในมหาวิทยาลัย ถ้าเรามีกำหนดของเขตที่แนบทต ผลกระทบว่ามันควรจะอยู่ในเขต หรือตัวแทนหนึ่งในนั้น เช่น ในช่วงบารุงใหม่ ๆ เวลาเดือนนี้อยู่ ๆ เขาไม่มีบ้านที่จะสามารถนำไปอยู่ที่พักอาศัยของตัวเอง แต่เราต้องการจะก้าวหน้า ในความคิดของผม มองว่า ควรจะให้ชาวตัวล่วงหน้า เราอาจ จะใช้ระดับเงินเดือนหรืออะไรก็ตาม หรือว่าเงินเดือนต้นในการสมควรที่จะช่วยตัวเองได้แล้วที่จะสร้างบ้าน เพราถ้าเงินเดือนน้อย ๆ ไม่มีบ้านที่จะไปอยู่บ้านแน่นอน เวลาเดือนในมหาวิทยาลัยหรือเงินเดือนของอาจารย์ จะเห็นว่าค่อนข้างจะต่ำ ผลกระทบว่ามันอาจจะมีบุคคลหนึ่งที่น่าจะพิจารณา เราเหยียดกันในเรื่องของ การอยู่ 5 ปี ในที่พักของมหาวิทยาลัยแล้วออกใบอยู่ชั่วโมง ละบัตรเบี้ยนาเงอก เมื่อยกกลับมาเริ่มน้ำท่วมราชการ 5 ปี อาจจะเงินเดือนถึงหนึ่น ซึ่งเขาก็จะสามารถที่จะผ่อนบ้านได้ โดยเฉพาะที่ตั้งงาน สามี-ภรรยา ที่มีเงินเดือนแต่ต่ำ 5 ขาย 3,000 บาท อีก 5 ปีก็อาจจะไม่ถึง 4,000 บาท เขาก็ไม่มีบ้านจะไปหากย้ายอย่างตอนนี้ มองว่ามันเป็นจุดที่เราจะต้องมาพิจารณา เมื่อยกกลับมา ว่าจุดไหนที่จะเหมาะสม เนย

คุณกับในระดับสูบินทางมา น่าจะมีภาระเวลาหนึ่งที่ใช้อยู่อาศัยในนี้ แล้วหารรากและให้หนึ่งที่เขามีความเดียดตรัยมาก แต่ไม่สามารถที่จะไปจัดหน้าที่อยู่อาศัยของตัวเองให้อาศัยอยู่ ไม่เหมือนมหาวิทยาลัยบางมหาวิทยาลัยที่อยู่กันจนบล็อก เกษียต

ถ้าเรื่องเกี่ยวกับการอบรมเพลง เต้นชัด เช่นมีบ้านเป็นของตัวเองแล้ว มาอบรมเพลงอยู่ในมหาวิทยาลัย สม่าวันนี้เมืองมา ก็เคยเกิดขึ้นกับหน่วยงานหลายหน่วยงาน ให้หนึ่งอื่นมาอยู่ แล้วก็เลี้ยงเก็บปัญหาในราย ส้านรับเรื่องที่พักของมหาวิทยาลัย บ้านเป็นบ้านได้ที่จะจัดให้มีห้องน้ำ แม้แต่ห้องพักนักศึกษา สม่าวันนี้กับบ้านประมวลยังก็มีกัญชาเกิดที่อยู่ว่าห้องพักที่จะล้ำร้า บางบ้านรับไม่ควร เกิน 50% ของนักศึกษาทั้งหมด สม่าวันนุพูลากรก็เช่นเดียวกัน สม่าวันที่เข้าตัวไว้ 50% ก็หมายความว่าอีก 50% ของนักศึกษา คงจะมีความสามารถที่จะไปพักห้องพักของตนได้ ในเบื้องต้นสภาวะของห้องครัว สม่าวันนุพูลากรก็เช่นเดียวกัน ถ้าเราประชาคมครัว ๆ ก็ต้อง 50% อาจไม่มีความสามารถที่จะหาที่อยู่อาศัยของตัวเอง ในเรื่องของฐานะทางครอบครัว ก็มีบุคลากรจำนวนไม่น้อยที่ติดต่อทางมีความสามารถที่จะล้ำร้าที่พักอาศัยของตัวเองให้ในห้องพักห้องน้ำ ก็มีบุคลากรในบ้านที่ไม่จัดห้องน้ำให้ แต่ก็มีบุคลากรก็ไม่ร่วงกันไปหมด คงมีคละ ๆ กันไป ตัวเลขยังนี้ก็ไม่ทราบว่ามันจะอยู่กันในรูปแบบ อย่างนักศึกษานางคณ์น้อย่างแพทที่พอมยกตัวอย่างได้ ฐานะทางครอบครัวล้วนใหญ่เกิน 80% มีฐานะ ส้านรับนักศึกษาสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ มากกว่า 50% ที่มีภาระจากห้องครัวที่ฐานะไม่ต่อต้านกัน สม่าวันนุพูลากร 50% กันไป

**งานวิจัยสถาบัน :** 乍กการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับเรื่องที่พักอาศัย พบว่า บุคลากรส่วนหนึ่งเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะดำเนินการในเรื่องการจัดให้มีสวัสดิการ เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ ให้กับบุคลากรกู้ไปสร้างที่พักอาศัยเอาเอง ทำนั้นโดยง่าย และจะมีการจัดการเรื่องนี้อย่างไร

**ผศ. พช. วรพงษ์ :** สม่าวันนี้ตอน ถ้าเราสามารถจัดหาแหล่งเงินกู้ที่มีดอกเบี้ยต่ำได้ เรื่องงบประมาณในเรื่องที่พักอาศัย ก็จะสนับสนุนให้ยังคงเป็นไปได้ หรือแม้แต่เงินของมหาวิทยาลัยเองจะลดน้อยลงมาก เพราะเมื่อมีดอกเบี้ยต่ำลงมาก ก็ต้องผ่อนชำระต่อเดือนน้อยลงมาก บุคลากรเองก็มีความสามารถที่จะลงตัวได้ แต่ที่ผ่านมาที่ได้ ฯ กันใน ก็เป็นคนทางานเพียงไม่กี่ปี ตายเนินทาง สาย ก สมจะเนินเพราล่วงไปหยังก็จะงต่อสู่บุคลากร ล้วนในบ้านจะระดับปริญญาโทขึ้นไป ซึ่งเงินเดือนของกลุ่มนี้เองก็ต้องซื้อขายจะสูง เมื่อต้องต่อร้าที่ ชาจะผ่อนสูง เช่น ของทบวงมหาวิทยาลัยจัดสรรที่พักออกเป็น 6% ทุกคนมีความต้องการที่จะนำไปสร้างบ้านของตัวเองทั้งนั้น ถึงแม้จะเบิกค่าเช่าบ้านไม่ได้ หรือเบิกค่าเช่าบ้านให้ก็ตาม ถ้ามีเงินกู้ออกเป็น 6% มีบุคลากรไม่น้อยในความคิดของผม ที่ถึงแม้มหาวิทยาลัยจะจัดสรรที่พักให้ เขายังจะไม่เอาก็ได้ ถ้ามีทางเลือกให้เข้าก็เงินได้ เพราะฉะนั้น สม่าวันนี้จะแบ่งเบาภาระในเรื่องของที่พักอาศัยให้มากที่เดียวในชุดนี้ และทุกคนต้องการที่จะรับสวัสดิการในส่วนนี้มาก ถึงสำคัญที่เบิกค่าเช่าบ้านให้ไม่ต้องพอดี แน่นอน ชาระภาระตับสูง ๆ การะการผ่อนสูง ๆ

นี่เป็นภาระโดยส่วนตัว แต่ใช้มาเก็ตติ้ง priority ที่จัดให้ เพราะถ้าเราไม่มีมาตรการที่แน่นอน คนเงินเดือน 3,000 บาทก็สามารถดึงตัวได้ บางคนของชาอยู่บ้านแห่งสอนเดียว ชาเก็ตตี้ได้ เขาผ่อนเดือนละพันกว่าบาท ชาอยู่ได้ สมกับเมรุ่ว่างานจะ minimum เท่าไหร่ต่อเดือน ที่เราจะมีมาตรการว่า เงินเดือนจะต้องดีขึ้นจะดีให้ ที่จะดึงเงินตรงนี้ได้ อันนี้คงต้องหุยกันในรายละเอียด เพราะถ้าเปิดให้เล่นมากนี่ จะล้างเกตต์ว่า ถูกต้อง ยอดและไปหมด เงินที่จัดสรรมันไม่พอ

สำหรับมหาวิทยาลัยที่ดึงอยู่ในกรุงเทพฯ บ้านไม่น่าเลี้ยงมาก เพราะอย่างไรก็ล้วนใหญ่ ในกรุงเทพฯ ชาเก็ตตี้พักรายเดือน ทุกคนเขาเมื่อร้ายให้พิเศษเบ็ดเตล็ด ของเรามหาวิทยาลัยต่างจังหวัดด้วย สมควรเป็น incentive อย่างนี้ เป็นแรงจูงใจที่จะดึงดูดคนมาทำงานให้มหาวิทยาลัยของเราก็คงจะหากันนั่น แต่เราเก็ตตี้คงจะมีกฎหมายเกตตี้จะเรื่องของผู้ที่จะขยายโอกาส ยกตัวอย่างอาจารย์บานคน อย่างสมนิ สมชออยู่ 2-3 ปี เมื่อผลสร้างบ้านได้แล้ว สมกับเป็นงานอย่างอื่น อันนี้หมายความว่าถ้าหลุดจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไป เงินตู้ ๖๖ ที่ยืมไว้นั้น ก็ควรจะโอนเข้าสนาหารainอัตราดอกเบี้ยปกติ และเงินก้อนนั้นก็อาจกลับมาให้บุคลากร ที่มหาวิทยาลัยอุบลฯ ที่ยังทำงานต่อไป นี่เป็นความคิดของผม ต้องอย่างน้อยเมื่อเอามาลงของมหาวิทยาลัย เป็นสิ่งสำคัญแล้ว ตัวเองก็ต้องทำงานอยู่ในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ แต่เมื่อตัวเองย้ายไป สิ่งที่ต้องจะให้เก็ตตี้จะให้บุคลากรยอมรับให้ชาทำทำงานอยู่ในนี้ ยกเว้นกรณีที่เข้าห้องซัฟเฟอร์ แล้วจะกลับมาลงมหาวิทยาลัยอีก บ้านสามารถที่จะคิดได้ ถ้าเราไม่มีมาตรการที่แน่นอน บุคลากรที่มาอยู่ ดำเนินการเดียวกันนี้ ชาไม่แน่ ชาเข้ามาเก็บผลประโยชน์จากเราแล้วก็ไป หรือควรจะมี minimum ว่าอย่างน้อย ควรทำงานให้กับมหาวิทยาลัยกี่ปี ปกติการถูเงินจะใช้เวลาประมาณ 15 ปี ในการผ่อนลงเรื่อยๆ minimum 8-10 ปี แต่ถูกต้องไม่ทราบ แต่สักก็ต้องหุยกัน แต่ 15 ปี มันก็หนักอยู่เหมือนกันนะ ถ้าชาอยู่ได้จะต้องดันหนึ่ง นี่ก็ต้องร่าชาเก็ตตี้ทำประทุมนี้ให้มหาวิทยาลัยพอดีมาก

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับเรื่อง ที่พักรายเดือน พบว่าบุคลากรส่วนหนึ่งเห็นว่า การจัดสรรที่พักรายเดือนมหาวิทยาลัย ควรจะให้เกิดความเสมอภาคในทุกส่วนงาน ทำให้มีความคิดเห็นในเรื่องนี้อย่างไร และจะมีการปรับเปลี่ยนอย่างไร เป็นการหรือไม่อย่างไร

**ศ.ดร. วรพงษ์ :** ไม่อยากพูดเท่าไหร่ แต่ปรับชุดของมหาวิทยาลัยต้องอะไร และบุคลากรสายใต้ที่มีบ้านในกรุงจะเข้าทำงานในมหาวิทยาลัย ถ้าเราถือ concept อันนี้ จัดเสียก่อน อันนี้อันตราย สมไม่อยากจะพูด เพราะว่าเราลงเอกสารอย่างหนึ่ง เราเปิดรับ ๕ ดาวแห่ง ๘๘ มาอย่างน้อย ๕๐๐ คน สาย ก เราเปิดรับอย่างไร บ้านจะไม่มีความสามารถ มีจะมีตัวแทนนึงเปิดรับสมัครงานจำนวนมากด้วย ส่วนสายอื่นก็ต้องลุ้นกันมา สาย ก จะมีบ้านน้อยหน่อย แต่ สาย ก บางดาวแห่งนึงเปิดมาเป็นบิ๊กไม้เมืองมา อันนี้ผมว่ามันก็ น่าจะดูดึงดูดงานนี้ อย่างไรก็ตามความเสมอภาคอันนี้ ถ้าเรามองในฐานะที่เป็นเงินเดือน ถ้าเราคิดเงินเดือนชาแล้ว สมควรจะมันจะต้องนำไปให้เพื่อสมควร สมมติตัวเงินเดือนมีหนึ่งนั้น ควรจะออกแล้ว คงอีกครั้ง

จะเข้า อาจารย์นี้จะได้เรียนมาก อยู่พักเดียวก็ต้องมีทางออกไปแล้ว สมรู้การ request เวื่องที่พักนั้น อาจารย์ฝึกหัดในสาย พ.สาย ๔ ที่เข้ามา แต่มันก็ขึ้นอยู่กับนิ่งบกติกิจการจัดที่พัก มันก็มีหลายระดับ บ้านพัก ศูนย์งาน บ้านพักชั้นราชการ ในสาย ๗ หน่วยงาน ถ้าเราจัดให้ดีในบางจุด มันก็อาจจะแบ่งเป็นได้ ให้มีอยู่กัน

ต้องมันพูดอย่างในเรื่องที่จะให้ทุกคนเข้า เที่ยมกันหมดทุกคนมีล้วนสร้างมหาวิทยาลัย สมรู้ก็เน้นเล่มอกันนักศึกษาไว้ เขาจะไปนี่ได้ใช่ เป็นเพรษอาจารย์ หากเป็นเพรษชั้นราชการสาย อินน์ ๗ สาย ๔ ที่ชั้นราชการจะเป็นเพียง สาย ก ที่เป็นอาจารย์ ที่ผลิตเชา ซึ่งเด็กของครึ่งแรกจะติด อายุ่งนั้น แต่สมัยนี้ความคิดว่าต้องมีแต่ สาย ก เด็กคนนี้ก็ไม่สามารถตอบไปจากมหาวิทยาลัยได้ ก็ต้องได้ จาก สาย ๗ สาย ๘ แม้แต่หน่วยงานที่เข้ามาทำางานจะไว้ใจสายในมหาวิทยาลัย ซึ่งทุกคนมีส่วนในการ ผลิตบัณฑิต สมรู้ความคิดอย่างนั้น ในความเป็นธรรมมันพูดยาก ในสังคมถ้าใครได้ก็อีกว่า เป็นธรรม ให้ ใช้เด็กไว้ไม่ยุติธรรม มันเกิดขึ้นเล่มอยสมรู้ต้องนี้เป็นจุดละ เอื้อต่ออน คงต้องคุยกัน แล้วอธิบายให้ บุคคลภายนอกฟังทราบ ถ้าผิดชอบกว่าควรจะเสีย ก ก่อน มันพังแล้วมันไม่ถูก เหมือนเข้าชั้นตัวเอง concept ของมหาวิทยาลัยที่อย่างไร แม้แต่เราเคยคุยกันในเรื่องของระดับ ซึ่ง อาจารย์มหาวิทยาลัย ซึ่ง 10 มีอะไร ในหน่วยงานอื่น ซึ่ง 10 นี่ อดีตพี่น้องรับแต่ใหม่มหาวิทยาลัย ซึ่ง 10 ก็คือตัวของขาดนเดียว ไม่จำเป็นต้องมีสู้เด็บบันบันชา หรือมีฐานบุคลากรมารองรับด้วยเชา ดังนั้น บางคนมองอาจารย์เป็นเทวดา หม ก็ร่าดิด เนื่องกัน

ตอนนี้ที่พักมันเกิดขึ้น คือได้รับความเป็นธรรมบ้าง ไม่เป็นธรรมบ้าง ตามเหตุผลที่กล่าว มาแล้วแต่ถ้าเราเข้าทำงานอยู่หรือการเข้ามาอยู่อาศัย ๕ ปี ๑๐ ปี อะไรอย่างไร เสร็จแล้วออกไประบ ก็ replace เข้ามาคือทุกคนต้องมีความหวังอยู่ เขาเกิดความหวังที่จะเข้าอยู่ได้ในวันใดวันหนึ่ง แต่ ถ้าเปิดด้วยหมด แนะนำตนมันต้อง เกิดปฏิกรณ์เช่นนั้นตอน จบมา เวินเดือนมีนหนึ่ง อยู่ลังพักหนึ่งครัวจะออกไป อุ่นชั่ง nok ก็ได้แล้ว แล้วถ้าเราเข้าใจให้เข้าใจว่าถึงเวลาที่ต้องสร้างตัวแล้วนะ บางครั้ง เวินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ยังอยู่บ้านมหาวิทยาลัย ๒ หมื่น ๓ หมื่น ก็ยังอยู่ ส่วนหนึ่งที่ เวินเดือน ๓,๐๐๐ บาท ต้องไป เช่าบ้านอยู่ชั่วขณะอย่าง มันดูแล้วแตกต่าง เวินเดือนสูง ยังได้รับการบริการอย่างดี เวินเดือนต่ำอย่างสูง ต้องนั่นชันชานช่วย อันนี้มีม่วงทางผู้บริหาร หรือทางมหาวิทยาลัยจะต้องหมายเหตุ การ สมรู้การบว่า คุณไหนเป็นบุพพดี แต่ที่จะพอยังกันทุกฝ่าย คงจะยาก แต่ทุกคนก็ต้องยอมรับถ้ามันมีกฎหมายที่เข้มมา ให้ยกกฎหมายที่พิเศษไว้ให้ลุกเตะไว้เราจะทำได้ ไม่ใช่ให้ทุกฝ่ายได้รับความ เลื่อมองหากัน สมรู้การ

ที่ยังนิ่งๆ แรก อาจารย์ก็จะได้เบริน ต้อง เวินเดือนก็สูง และมีที่พัก แต่สิ่งที่เราต้องการ คือต้องผู้ที่ขาดแคลน เข้ามา ให้เขามาสนใจอะไร เรา แต่ถึงจุดหนึ่งแล้ว เมื่อเขามาอยู่ เขารู้สึกพากษาเอง ความต้องทุกคนก็ต้องต้องดึงหลักฐานด้วยเชา เนื่องจากงานไปจุดหนึ่ง เวินเดือน ๑๙๙๙๖๘ หรือมี ครอบครัวแล้ว สมัยนี้มีว่า คงน้อยหน่อยที่จะแต่งงานกับสามี-ภรรยาที่ไม่มีงานทำ หรือเป็นแม่บ้าน อันนี้คง หมดไปแล้ว ให้เนื่องลี้แล้วจะบินไปเมืองไทย มา ๕ ปี การแต่งงานต่อหนึ่งชั่งสูง ซึ่งเมื่อร่วม เวินเดือนของกัน

2 หมน ก็สูงพอสมควร และยังมีมหาวิทยาลัยสามรายอื่นๆ ที่ทราบ เป็นครั้งอัตราหักเป็นตัว สมรภูมิจะออกใบ ก่อน โดยเฉพาะสู่เบิกห้าเข้าบ้านได้ เพราะเราไปสร้างบ้าน เขาแทบไม่ต้องเสียค่าหักเป็นอะไรเลย เป็นตัวเข้าบ้านของชาติน cover หักเป็นตัวที่จะต้องจ่ายหนี้ธนาคารห้ามห้าม เมื่อกำหนดใบ สมรภูมิ เวลา เวลาเข้าบ้าน แล้วเงินเดือนก็สูงขึ้น ล้วนหนึ่งของเงินตัวเข้าบ้าน บางกรณีมันเป็นเงินต้นให้เข้าด้วย อีกทางเรามีเสียค่าหักเป็น 3,000 - 4,000 บาท ในราษฎราก็ เมื่อเราผ่อนไปซัก 4-5 ปี อาจจะ เหลือหักเป็น 3,000 บาท 10 ปี อาจจะเหลือ 2,500 บาท แต่เงินตัวเข้าบ้านเขาจะสูงขึ้นจนเท่ากัน ปรับเป็นสิพัน สมมติเขาเสียค่าหักเป็น 2,500 บาท ให้ตัวเข้าบ้าน 4,000 บาท เขาเก็บมา 1,500 บาท เป็น extra ซึ่งตัวเก็บเป็นจ่ายเงินต้น

ถ้ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่มีที่อยู่อาศัย สมรภูมิลากาก มหาวิทยาลัยเองก็เงียบเหงา พอดีสมควร (ยืน) แทนที่จะให้บุคลากรเดินกันชักวักไป เมืองจะเกิดชื่นห้ามหาวิทยาลัยให้เกิดต่อเมื่อมี บ้านพักหรือที่อยู่อาศัยในนี้ สมรภูมิถ้าเป็นมหาวิทยาลัยที่เข้ามา เย็นกลับ ความเจริญเดิบดีในชุมชนจะไม่เกิดชื่น แม้ตัวที่จะต้องมาขายเข้ามา เย็นกลับ ร้านค้าที่ไหนเข้าก็คงไม่มีมาลงทุน มันอาจจะเป็นเมืองมหาวิทยาลัย จะเกิดชื่นก็ต่อเมื่อมันห้ามหาวิทยาลัย มีบุคลากรอยู่ในมหาวิทยาลัยนี้ ถึงแม้จะไม่ 100% จะเห็นว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น เชียงใหม่ ก็ต้องหักพอสมควร ของเรานั้นห้ามหาวิทยาลัยไม่เกิดชื่นก็ เพราะชุมชนนี้ นักลงทุนเองก็ไม่กล้า เสียตัวจะมาลงทุน

ในเรื่องของการทำงาน มหาวิทยาลัยล้วนๆ นุ่มๆ ก็มาทำงานตอนกลางคืน หรือ แม้แต่ครูนายนายอาจารย์จะเห็นว่าในมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ที่ professor มาก็ทำงานในตอนกลางคืนกัน พอดีสมควร มหาวิทยาลัยอุบลฯ ไม่มีบ้านพัก ไม่มีโทรศัพท์มาหากันในเมืองรองเป็น สิบ ๆ กิโลเมตร ทางทิศใต้ยังคุณนายนักศึกษาจะเดินไปยัง ซึ่งมันก็ใช้พื้นที่หักนักศึกษาด้วย นักศึกษานำร่องสาขาวิชาต้องการ training อย่างเวลาเรียน ยกตัวอย่างคณะเกษตรศาสตร์ ปกติการ train มักจะเริ่มตอนเช้า ก่อนเวลา เวียนหรือหลัง เวลาเรียน เมื่อไม่มีห้อง ก็จะนั่งกระสอบการศึกษาในบังลากาพอสมควร สมมติเราขับว่าอีกหน่อยอาจจะมีแพทย์ห้าอีกหน่อย ไม่ใช่เช่นมา มันต้องมีห้องพักขึ้นมา สมเห็นผลการทดหุบของการเรียนเกษตร ตรงการฝึกงานชุมชนชุมชนนี้ ที่ต้องมีห้องพักในมหาวิทยาลัยหรือบริเวณใกล้เคียง นักศึกษาจะเป็นต้องเช่า ที่พักอย่างไร ไม่ใช่การอบรมน้ำหนึ่งก็ไม่ลดลงอย่างมากนัก ก็มีบ้านอยู่ สำหรับบุคลากรก็ยังดีหน่อย ที่มีบุคลากรที่เป็นเพลต เข้าก็เลี้ยงพักอยู่ในเพลต ถ้าแพลตสำหรับบุคลากรหรืออาจารย์ไม่เช่น มันจะมีบ้านหา ที่อยู่อาจารย์ที่ห้องนักศึกษาในเวลาเดียวกัน เพราะอาจารย์อยู่ก็อาจจะต้องคุยงานนักศึกษาคนค้า บางครั้ง ก็ต้องทำงานเช้า สมกับหักพอสมควร ถ้าเกิดมาเข้าเย็นกลับบ้านเหมือนเกษตรกรไฟฟ้า ก็จะต้อง ทำการเรียนการสอนก็ไม่เต็มเม็ดเต็มหน่วย คุณจะเริ่มทำงาน 8.30 น. เลิก 16.30 น. ซึ่งมันไม่ใช่ nature หรือธรรมชาติของภาษาเกษตร ก็เราเงื่อนไขบ้านคือ เจ้ออย่างนี้นะ ได้รับการเสนอแนะจากบุคลากร ของคุณพอดีสมควร ถ้าไม่มีที่พักอย่าง สมรภูมิมองมหาวิทยาลัยไม่เกิดชื่น

พน เทียบหุกกันนักศึกษาเสนอว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกคนท่านนี้ที่สร้างบ้านให้เข้า ก่อนว่า ถ้าย ก ช ท แม้แต่คนงานบะน้ำ หรือลูกจ้างชั่วคราว แห่งนี้เรื่องของสวัสดิการมีต้องดูใจที่จะพูด เราเคยดูกันอยู่ ในช่วงแรกๆ เห็นว่าแพลตที่ชื่น อาจารย์พักจะมีลิฟต์ก้อน แต่อาจารย์เมื่อถึง 5 ปี

ส่วนใหญ่อาจพิจารณาตัดปัจจัยนี้ เว้นเดือนนี้ดับชาแล้ว เช่าต้องมีครองหัวแน่ ถึงไม่มีครองครัว พอว่าจะตัดปัจจัยนี้เดือนช่วงนี้ ชาไม่ความสามารถพ่อแม่ควรที่จะจัดที่พักของตนเอง และเมื่อชาไปอยู่ ชารู้แล้ว ตัวเราอาจจะอยู่อย่างไรซึ้งเดือน เขาจะได้เตรียมตัวชา เพื่อเก็บเงินหรือสร้างฐานะซึ่งชาในอนาคต ยังไงให้เหมาะสมกับเราต้องไปญี่ปุ่นน้ำหนา ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ มาตรการที่กล่าวถึงนี้อาจจะเกิดบุคคล ผู้นำพยัคฆ์ฯ เพราะถ้าหากเบี้ยร้อยละ 12 หรือสมัยก่อนนั้นถึง ร้อยละ 16 หรือมากกว่า เงินถูกจาก เงินเดือนนี้แสนบาท ต่าเต็อกเบี้ยก็ไปแล้ว 6,000-7,000 บาทต่อเดือน มันไม่มีทาง แต่ถ้าถูกในอัตราดอกเบี้ย 6% พอว่า ตัวเราสามารถหาเงินญี่ปุ่นมาได้ บุคคลเรื่องที่พักอาศัยจะเบาบางลงไม่หนา โดยเนพะ อาจารย์และบุคคลภายนอกที่มีเงินเดือนสูง ๆ ไม่ใช่สูงมากแต่สูงพอสมควร ทำงานชั้น 5-6 ปี ก็น่าจะ support ตัวเองได้

**งานวิจัยสถาบัน :** ความต้องการเงินเดือนที่พักอาศัยของบุคคลกรณี คงจะเกิดขึ้นไปสักกระยะหนึ่ง แล้วก็คง จะคลี่คลายตัวเอง ตามมองภาพในอนาคตที่จะมีความต่อเนื่องจากปัจจุบันนี้อย่างไรบ้าง

**พ.ศ. ๒๕๖๗ :** มันขึ้นอยู่กับว่า มหาวิทยาลัยหรือรัฐบาลจะจัดสรร เงินให้ได้มากขนาดไหน คือ ตอนนี้จัดประมาณการจัดสรร เงินถูกอัตราดอกเบี้ย 6% จากทบทวนมหาวิทยาลัยนั้นเป็นระบบ equalize ไม่ว่า มหาวิทยาลัยต่างหรือใหม่ หรือเจริญแล้วไม่เจริญ ได้รับการจัดสรรรายได้อัตราการจัดมากเป็นฐาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นี่สำคัญเลย เพราะมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ส่วนใหญ่บุคคลกรณีจะเงินเดือนสูงกันทั้งนั้น มีทุกอย่างพิจารณาแล้ว เช่าให้รับการจัดสรรแบบของเรามาก ยังนี้อาจจะมองเข้าชั้นมหาวิทยาลัยอุบลฯ พ่อแม่ควร แต่ในฐานะที่เราทำงานในมหาวิทยาลัย เราสองบุคคลออก ยกตัวอย่างถ้าเงินที่รัฐบาลจัดให้มหาวิทยาลัยอุบลฯ ให้รับปีละ 2 แสนบาท เงิน 2 แสนบาท เอามากไปอีก ถ้าเราได้รับการจัดสรรอย่างนี้ ถ้าเรามองในเชิงเดียว มันน่าจะเป็นเหตุเป็นผลพ่อแม่ควร ที่จะได้รับการจัดสรรมาก อาศัยฐานการ เปิดรับสมัครหรืออะไรก็ตาม ที่สูตรว่าลูกชายเกศครัวไม่ขาดแคลน สม เปิดรับสมัครบุคคลภายนอกบางตำแหน่ง ไม่มีมาเลย ต้องทางด้านหนึ่ง เปิดรับสมัครมีผู้มาสมัครเยอะ แต่ไม่ qualified ก็ยอด เพราะคนที่ชาติพันธุ์ไทยไม่ยอมภาษาญี่ปุ่น เช้าไม่อยากมาอยู่ที่นี่มาแล้วไม่มีอะไร ออย่างประการศึกษาด้านหนึ่ง ที่แรกเชาต่อกลางมา เมื่อเราต้องรับบ้าน แล้วชาติพันธุ์ไทย เพราะเมื่อคิดจะระดับแล้ว ต้องใจเสียตัวที่พักอาศัย นอกราชมหาวิทยาลัยในจะต้องเลือกตัวใช้จ่ายในการเดินทางของมหาวิทยาลัยไป-กลับ หรือค่าน้ำค่าไฟก็ต้องมาก เนื่องก็ไม่มีทาง กลับชาติเพียบเลย เนื่อง เราก็เห็นใจชา พอว่าเกิดกับทุกคน แต่ที่สอนเปรียบสูงการตั้งบ้านคือ เทษตร์ ที่สอนเปิดรับมีบุคคลรายเดือน บุคคลว่าอย่างมหาศาลจะดีซึ่ง แต่จะเริ่มน้ำหนักตัวไม่ได้ มันคงไม่ไหวไป กว่านี้หรือมันคงจะดีซึ่ง แต่จะดีซึ่งราคาน้ำหนักในไม่ทราบ พอว่าอย่างพูดเรื่องที่พักอาศัยอย่างเดียวเลย มันคล้ายเรื่อง แต่ที่พักอาศัยนี้เป็นหัวใจ นอกจากราชมีความสามารถที่พักผ่อนหย่อนใจ ออกรากลังกาอย่าง ให้เงินอาจารย์ที่อยู่ชั้นน้องก่อนส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ที่ค่อนข้างจะสามารถ support ตัวเองได้

เศรษฐกิจด้วยนี่ คุณเงินเดือนน้อย ๆ แม้จะอยู่ในแหล่งที่มีว่าเลี้ยงเต็มคลื่น สมเหตุอยู่ในมหาวิทยาลัยชั้นนำ ก็ต้อง maintenance เรื่องที่พักสูงมากมหาศาลา สันทิวงศ์ เลิกให้แล้ว ในเรื่องให้ที่พักและสวัสดิการที่ให้มาตามอย่างไม่ทราบว่ามีจ้ออยู่หรือเปล่า ผู้ตรวจสอบฟ้า น้ำ ซึ่งมีว่าครองนี่เข้า support ตัวเองได้ แต่อย่างว่าจะบานการสร้างผู้บริหาร เพราะว่าอันไหนทำไปแล้วเลิกยก กะ บ้านพักก็เป็นมหาวิทยาลัย บางแห่งอาจจะเก็บให้ด้วยซึ่งค่า maintenance บ้านพัก ค่าน้ำ ค่าไฟที่ไม่ต้องยกเว้น สามารถหา maintenance บ้านพัก ผู้มีว่าจะเก็บให้ด้วยซึ่งค่า rate ที่มองแล้ว ไม่ใช่ของบุกรุก เห็นมีตามกัน ก็ต้องไม่มีบ้านพักเลย บางเรียนบะรุงชานาจ เข้ายังมีเจลย ระดับวิทยาลัย ยังมีเจลยแล้วมหาวิทยาลัยฯ ไม่มี มันควรจะมีบ้านแต่ไม่ใช่ชั้น full scale ถ้าไม่มีเจลยเมืองมหาวิทยาลัย ไม่เกิดขึ้นแน่ แต่ถ้ามีเงินกู้ตัวหอกเบี้ย 6% ขึ้นมาอาจจะรับประทานส่ายต่าง ๆ อาจจะมาอาศัยอยู่ รอบ ๆ มหาวิทยาลัยซึ่งก็ไม่ไกลนัก ซึ่งถ้าในอนาคตมีส่วนภารกิจอะไรที่มีว่าบุคลากรต้องมาใช้สถานที่นี้ พอยังหา กะ เพราะไว้กลับมหาวิทยาลัย boom กันที่ ไม่มีให้อายากอยู่ใกล้มหาวิทยาลัยหรอก แต่ช่วงแรก มันหาที่อยู่กันไม่ได้ เนื่องจาก infra structure ยังไม่เข้า ผลกระทบสร้างบ้านแหนหมาวิทยาลัย ซึ่งที่ซักงาน น้ำไฟก็ไม่ สิงแรกตีก้อนอยู่ในเมืองก่อน หมายความว่า ถ้ามัน boom ขึ้นมาในอนาคต เมื่อແນนี้ เจริญหนักมาก ทางคงมาอยู่กันแน่น อย่างมหาวิทยาลัยชั้นนำ ก็ในปัจจุบันรอบ ๆ มหาวิทยาลัย ชั้นนำ ก็ต้องหันหัวดอนแก่ผ้าขาดลง เนื่องเมือง ฯ หนึ่งเลย ผู้ว่ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ชง เรากลัวว่าจะมีอาหารจะมาตั้งกิจกรรมตื้มไคร ชาชามา ผู้ว่าในอนาคตมหาวิทยาลัย รามคำแหง ก็จะ เมืองมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แต่เมื่อไหร่ เดือนนี้แหล่ ชั้นเรียนเริ่ง ผู้พูดหรือคาดการณ์ไม่ได้

---

บทสัมภาษณ์ พ.ต.อ.ดร.ฤทธิเดช หินดงดุล ผู้บังคับบัญชาฝ่ายรัฐบาล  
วันที่ 3 ธันวาคม 2535

## ข้อบังคับ ซื้อขายภาระ

ผู้นราชากา ที่ดินวิสาหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ที่ กม 2104/186 วันที่ 3 ธันวาคม 2535  
เรื่อง จดหมายร่างมีดังนี้การซื้อขาย เนื้อที่ที่ดินราษฎร์ชั้นดี

เรียน หัวหน้ากองแผนงาน

ตามหนังสือที่ ทม 2101.4/ก.16 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2535 ของวิทยาลัยสถาปัตย์ กองแผนงาน  
ขอทราบร่างมีดังนี้การซื้อขายที่ดินต่อไป ที่เป็นประโยชน์แก่รักษาดูแลที่ดินที่พักอาศัยเพื่อร่วมร่วม  
ชีวิตให้มีความสุขและมีประโยชน์ต่อตัวเอง ด้วยทางการติดต่อขออนุญาตเจ้าของ แหล่งซื้อขายตามความต้องการและเจ้าของ  
ตกลงวิสาหกรรมศาสตร์ ได้ร่วมร่วมชื่อที่ดินจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย เช่นเดียวกัน ตามรายละเอียด เอกสารแนบท้าย  
ท้าย จึงร่างมาเพื่อโปรดทราบ และหวังว่าที่ดินนี้คงเป็นประโยชน์ในการจัดที่พักอาศัยในโอกาสต่อไป

อุทิศ ธรรมศุภ  
(นายอุทิศ ธรรมศุภ)  
คณบดีคณะวิสาหกรรมศาสตร์

**วิเคราะห์ร่างค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรตามการจัดสรรที่พักอาศัย  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

1. ท่านมีแนวความคิดและแนวทางนโยบาย เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เรื่องที่พักอาศัยให้กับบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อปัจจุบัน ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ ฯ
  - มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ควรจะจัดสร้างที่พักให้เพียงพอและเหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบัน และที่กำลังจะเพิ่มขึ้นในอนาคต
  - ไม่อนามากหรือมีการจัดสร้างบ้านพักแบบบานปลายและมีบุคลากรเดียวอาศัยอยู่
  - ห้ามกันชนทางเข้าออกระหว่างสถานที่พักอาศัยและสถานที่ปฏิบัติราชการควรจะต่อเนินการให้พร้อมสำหรับการสืบทอดและปลดหนี้ในการเดินทาง
  - ที่พักอาศัยควรที่จะมีชั้นบันไดให้กับบุคลากรที่มีความสามารถเดินขึ้นลงได้สะดวก
  - ไม่อนามากหรือมีร่องรอยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในที่ดินที่อยู่อาศัยอยู่บ้านพักบูรุษอาจารย์รับประทาน เองอยู่แล้ว
  - ไม่อนามากหรือมีร่องรอยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จะต้องเดินทางด้านหลังที่ด้านหน้าของที่พัก
  - ไม่อนามากหรือมีร่องรอยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จะต้องเดินทางด้านหลังที่ด้านหน้าของที่พัก
 หลักการวิเคราะห์ ฯ ที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เรื่องที่พักอาศัยให้กับบุคลากรตามมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ควรจะจัดสรรให้บุคลากรที่ไม่สามารถเบิกบุญเดือนได้เป็นอันดับแรก และสำหรับพักมากพยัก เป็นการควรที่จะจัดสรรให้ที่ร่มเงียบสงบ
2. ท่านคิดว่า การจัดสวัสดิการที่พักอาศัย ให้กับมหาวิทยาลัยจัดสร้างที่พักอาศัยในพื้นที่มหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรนี้ จะมีผลกระทบหรือเกิดผลใดผลหนึ่งไว้ ทั้งต่อมหาวิทยาลัยและบุคลากร
 

การจัดสร้างที่พักอาศัยในพื้นที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้กับบุคลากรนี้จะเกิดผลดีมากกว่าผลเสีย ทั้งต่อมหาวิทยาลัยและบุคลากร เพราะการจัดสร้างที่พักในมหาวิทยาลัยจะทำให้เกิดความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน และทำให้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย แต่ที่พักอาศัยควรจะมีการจัดสร้างให้อยู่ในบริเวณใกล้ กัน เพื่อให้บริเวณนี้จัดสร้างที่พักอาศัยโดยเนพัน ให้ห่างจากถนนและทาง ด้าน

การจัดสร้างที่พักอาศัย ให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยจัดสร้างที่พักอาศัยในพื้นที่มหาวิทยาลัยให้กับบุคลากร นี้ เป็นการลดภาระหนี้สินของมหาวิทยาลัยและบุคลากร กลับเป็นการจัดสวัสดิการสำหรับที่พักให้
3. การสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับเรื่องที่พักอาศัย พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ ความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะจัดสร้างที่พักอาศัยให้กับบุคลากรที่มีความเดือดร้อน เรื่องที่พักให้เพียงพอกับความต้องการ ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยควรจะดำเนินนโยบาย และมีการจัดการในเรื่องนี้อย่างไร

มหาวิทยาลัยทั่วไปจะมีน้อยเป็นอย่างสุดร้ายที่พัฒนาศักย์เพิ่มขึ้น เพราะมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยที่แข็งดั้งเดิม ยังมีโอกาสของบประมาณลดลงในการนี้ได้อีกมาก ทางผู้บริหารมหาวิทยาลัยทั่วไปเน้นเรื่องงบประมาณ แต่เมื่อการจัดสร้างที่พัฒนาศักย์ให้มากขึ้น เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรหรือให้มากที่สุดเท่าที่จะจัดสร้างให้ได้ เพราะมหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังต้องการบุคลากรที่มากกว่า 1000 คน โดยเฉพาะอาจารย์มหาวิทยาลัยยังขาดอาจารย์มาก

มหาวิทยาลัยทั่วไปจะบูรณาการในการจัดสร้างที่พัฒนาศักย์เพิ่มขึ้น เพื่อให้เพียงพอ กับความต้องการที่เพิ่มขึ้นด้วยอย่างน้อยทั่วไปจะมีบุคลากรคร่าวๆ ตั้ง 50-75% ของความต้องการทั้งหมด

4. จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับเรื่องที่พัฒนาศักย์ พบว่า บุคลากรส่วนหนึ่ง เห็นว่ามหาวิทยาลัยควรจะดำเนินการในเรื่องการจัดให้มีสวัสดิการ เงินกู้ในอัตราก่อเบี้ยตัว ให้กับบุคลากรกู้ไปสร้างที่พัฒนาศักย์เอง ท่านมีนโยบายและจะมีการจัดการเรื่องนี้อย่างไร  
มหาวิทยาลัยทั่วไปเน้นการรับเงื่อนไขการจัดให้มีสวัสดิการ เงินกู้ในอัตราก่อเบี้ยตัวให้กับบุคลากรกู้ไปสร้างบ้านพัฒนาศักย์เอง การให้เงินกู้ต้องก่อเบี้ยตัวก็เป็นสวัสดิการที่ดีอย่างหนึ่งสำหรับบุคลากรที่ต้องการปลูกสร้างบ้านเอง เป็นส่วนมากและก้าวให้เงินกู้ อัตราดอกเบี้ยตัวก็เป็นการช่วยเหลือบุคลากรให้ดียิ่งหนึ่งด้วย ท่านผู้บริหาร สามารถเรื่องนี้เข้าใจปะรำมสู่บริหารด้วย เพื่อรักษาให้ยั่งยืน เรื่องเงินอุดหนุนมหาวิทยาลัย เพราะเป็นเรื่องที่ให้สวัสดิการซึ่งจะเหลือบุคลากรในการปลูกสร้างบ้านเป็นของตนเอง

ถ้ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีงบประมาณส่วนนี้สำหรับให้สวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรกู้ไปสร้างที่พัฒนาศักย์อย่างกันได้จริงนี้ โดยมีผลก้าวหน้าที่รัฐภูมิและควรจะจัดสร้างให้กับบ้านพัฒนาศักย์เท่าที่จะทำได้

5. จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับเรื่องที่พัฒนาศักย์พบว่า บุคลากรส่วนหนึ่งเห็นว่า การจัดสร้างที่พัฒนาศักย์ของมหาวิทยาลัยควรจะให้เกิดความเสมอภาคในทุกส่วน งานและเป็นไปอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานอุปราชการ ไม่ใช่ให้ความสำคัญกับข้าราชการงานทางสายงาน ท่านมีความคิดเห็นในเรื่องนี้อย่างไร และจะมีการปรับปรุงอะไรเป็นการเร่งด่วน

การจัดสร้างที่พัฒนาศักย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาจจะให้ความเสมอภาคในทุกส่วน และเป็นไปอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานอุปราชการ ไม่ใช่ให้ความสำคัญกับข้าราชการงานทางสายงาน หรือมีการปรับปรุงอะไร เป็นไปอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานอุปราชการ ไม่ใช่ให้ความสำคัญกับข้าราชการงานทางสายงาน หรือมีการปรับปรุง ให้ความสำคัญกับข้าราชการงานทางสายงาน 3 ส้าย ศัย ส้าย ก ๗ และ ๗ เพราะฉะนั้นควรจะให้ความสำคัญเช่นเดียวกันทั้ง 3 ส้าย การจัดสร้างให้บ้านพัฒนาศักย์ควรจะพิจารณาอย่างการ เป็นอันดับแรก จะได้เกิดความยุติธรรมสำหรับทุกฝ่าย

การจัดสร้างที่พัฒนาศักย์ของมหาวิทยาลัยทั่วไปให้เกิดความเสมอภาคในทุกส่วน และเป็นไปอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานอุปราชการ ไม่ใช่ให้ความสำคัญกับข้าราชการงานทางสายงาน เท่านั้น ควรจะมีการสอนตามรัฐ ยังแต่ละหน่วยงานรับบทบาทที่ต้องการใช้พัฒนา แล้วแต่ต้องการมีการหลากหลายตัวเลือกโดยกรรมการนั้นควรจะมาหาคนแต่ละหน่วยงาน และเป็นตัวแทนที่จะร่วมพิจารณาทั้งนี้เพื่อให้เกิดความยุติธรรมมากที่สุด

บทสัมภาษณ์นายพัชชา บุรีวงศ์ อาจารย์ประจำคณะเกษตรศาสตร์  
ประชานสภากลางอาจารย์  
วันที่ 18 พฤษภาคม 2535

บทสัมภาษณ์นัยสัจจา บรรจงศิริ อาราชรย์คุณ เกษตรศาสตร์ และประชานสภาคณาจารย์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่ 18 พฤษภาคม 2535

เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการผลิตรายงานความต้องการที่พักรากศัยของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 จัดทำโดย งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

งานวิจัยสถาบัน : ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจัดสรรสัดการเรืองที่พักรากศัยให้กับบุคลากร  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ เป็นผลักการกรวัง ๆ ที่จะบังคับและอนาคต

อาจารย์สัจจา : มองว่าตอนนี้สัตถ์ ภูมิการกรวัง จึงมองที่พัก กับบุคลากรมันไม่เหมาะสม บางที่บ้างส่วน  
จะเห็นความสำคัญของอาจารย์ ต้องอาจารย์จะมาก่อน แต่ว่าจะมีบุคลากรของเรายังไก่หลายสาย สาย ๆ  
สาย ๆ ก็ยังขาดแคลนที่พักรากศัย แล้วรายได้ต่อตัว ผุดง่าย ๆ ต้องเงินเดือนก็มีอยู่แล้ว ยังต้องแบกภาระ  
เรื่องค่าเช่าบ้าน ในกรณีที่เป็นคนต่างด้วยหัวด้วย สมรู้น่าจะมีการแบ่งเป็นสัดส่วนว่า อาจารย์เป็นบ้านเดียว  
ก็ได้ บ้านเดียวแล้วอาจารย์ อย่างที่ผมเห็นมาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรืออาจารย์ที่ สูง ๆ แนวคิดของผม  
คือจะตั้งหนึ่ง ต้องระดับพากเจ้าหน้าที่ อีกกระดับหนึ่ง บ้านเดียว ก็ควรจะเป็นของอาจารย์ซึ่ง สูง ๆ แนวคิดของผม  
ก็มีอย่างนี้ครับ ต้องจะได้การขยายตัวไป ไม่ได้หมายความว่ามีแฟลตก็จะเละกันเข้ามาเป็นเรื่องเป็นราว  
เหมือนบังคับบันนี่

งานวิจัยสถาบัน : ท่านมีความคิดเห็นว่าในปัจจุบันนี้ มหาวิทยาลัยควรจะมีนโยบายในการสร้างที่พักให้กับ  
บุคลากรให้ดีอย่างไร บังคับความต้องการหรือผลักดันในแนวทางอื่น

อาจารย์สัจจา : สมรู้น่าจะเข้าที่พักให้ เพราะว่าเป็นทางหนึ่ง หลัก ๆ เป็นสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับ  
สิ่งที่ดูดูบานให้เข้ามาใช้งาน เพื่อจะว่าด้วยทางที่ผมเข้ามาท่องงานนี่ แม้สั่งเกตเวย์ มหาวิทยาลัยไม่มีสิ่งใดพอที่  
จะ เป็นสิ่งที่ดูดูบานให้เข้ามาทางท่องงาน ทางศูนย์ให้จากพอยมีที่ไปแล้ว พอดันทดลองงานแล้ว พอก็เป็นงานแล้วก็มีภาระ  
อยู่น้อยยังกลับ แม้แต่คนดูดูบานนี้เองก็ตามยังไม่อยู่เลย เพราะว่าในส่วนนี้เราไม่ได้นี่ที่พักรากศัย  
ก็เป็นจุดหนึ่งที่จะต้องคิด แล้วเราจะก็จะได้คนที่มีประสิทธิภาพมาอีกในการทำงาน

แนวความคิดของผมจะครับ ในส่วนการบังคับนี่มหาวิทยาลัย เราเปิดให้มี เรานำร่องมี  
ที่พักให้ แต่ถ้าเกิดในยุคเดียวกัน เราน่าจะมีทางด้านอื่น เช่น เงินกู้ เพื่อจะสนับสนุนด้วยบุคลากรให้สามารถที่จะ  
มีที่อยู่อาศัย เป็นของตัว เองในอนาคต เช่น เงินกู้ต้องเป็นตัว ควรจะมีการผลักดันในชุดนี้

งานวิจัยสถาบัน : ท่านคิดว่าการจัดสรรสัดการที่พักรากศัย ให้มหาวิทยาลัยจัดสร้างที่พักรากศัยในพื้นที่ของ  
มหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรนี่ จะมีผลกระทบหรือ เกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งที่มหาวิทยาลัย  
และบุคลากร

**อาจารย์สังข่า** : ผลตีต่อมหาวิทยาลัย กทศ. ทราบว่า “ กันอยู่แล้วก็ต้องคนให้มาอยู่ที่นี่ ภาระร่วมกันอยู่ใกล้กัน เกิดสัมภัยขึ้นมาในชุดนี้ คันจะส่งผลในการทำงาน เพื่อลดเวลาในการเรียงการทำงาน ยกตัวอย่างเช่น อย่างงานของผมมีไม่ช่วยแต่ในเวลางาน ต้องมา 08.30 น. กลับ 16.30 น. บางทีต้องกลับมาทำงาน ต่อๆ กัน เช่น ห้องที่ lab ห้องห้องพื้นที่ทางใน บางทีมันไม่สะดวก หนทางไปมามันอันตราย ผู้ว่าฯ จะเป็น ข้อดีมากกว่าข้อเสีย ลองซึ่งเลือกที่ว่า พ่อที่ที่พักแล้วก็ต้องเรียกเงิน เอาส่วนตัว สิ่งที่ต้องการอย่างอื่น ๆ จะตามมา ถ้ามีหัวใจอย่าง support ให้ในชุดนี้มีความร่วมมือกันใช้ได้ดีในชุดนี้ก็คงจะไม่มี

**งานวิจัยสถาบัน** : จากการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย กทศ. ว่า “ ที่พักอาศัย บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะจัดสร้างที่พักอาศัยให้บุคลากร ที่มีความต้องห้ามเรื่องที่พักอาศัยให้เพียงพอแก่ความต้องการ ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัย ควรจะดำเนินนโยบายและมีการจัดการในเรื่องนี้อย่างไร

**อาจารย์สังข่า** : ก้าวแรกของการสร้างงานที่พักอาศัย เพิ่ม ตามความต้องการ ถ้าเราสร้างเพิ่มไม่ได้ ก็อาจจะเป็นลักษณะที่ว่าจะเป็นไปได้ใหม่ได้ห้องพักแล้ว คือ 1 ห้องต่อห้องนึงจะต้องอยู่กัน 2 ห้องต่อห้อง มีจิตใจซ้าย เหลือกัน เช่น เห็นห้องหนึ่ง เดือดร้อนก็มาอยู่ด้วยกัน ปกติที่เหยียดห้องเดียว ก็ให้ ชา茅屋 ห้องไม่มีห้องห้องก็ต้อง มีการหมุนเวียนกันเป็นช่วงระยะเวลา อันนี้ก็จะเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรแสวงหา ที่อยู่อาศัย เป็นของตัวเอง คืออย่างประมาณ 5 ปี ชุดนี้อยู่ไป ชุดใหม่เข้ามา

**งานวิจัยสถาบัน** : การพิจารณาจัดสร้างให้บุคลากรได้เข้าพักในแหล่งที่พัก เกณฑ์ในการพิจารณาจัดสร้างอย่างไร

**อาจารย์สังข่า** : มองไม่ชัดเป็นกันว่า ชา茅屋 ที่พักเกณฑ์กันอย่างไร แต่เท่าที่ทราบนี้ เขาจะมีการเข้าคิว กันมาก่อน แต่ถ้าอาจารย์มา เขายังให้อาจารย์ไปเลย แต่ถ้าเป็น สาย ๔ สาย ๕ ต้องพิจารณาตามอายุราชการ วุฒิการศึกษา นี้จะเป็นตัวบัญชี ให้มีบัญชีแบบตัวบัญชี เลย พอนั้นจากที่มีการจัดสรรหนนเข้าที่พักอาศัยแล้ว จึงมีการตั้งกรรมการขึ้นมา นั้นแหล่งที่พักเพื่อเข้ามาในชุดนั้น อาจจะได้เริ่มนิจฉัยแรกเลย ผมเริ่มตอนหลัง จากบุคลากรที่เข้าตัวตน อาจจะได้มีส่วนเลย

**งานวิจัยสถาบัน** : ในการจัดสร้างที่พักอาศัยนี้ บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นหรือมีสิ่งสะท้อนให้รับทราบ อย่างไรบ้าง

**อาจารย์สังข่า** : เสียงกระซิบยังกลับมา ก็ต้อง หนึ่งก็คือในเรื่องของถนน หน้าฝนนี้เข้าออกบ้านยาก แล้วก็มี รถบรรทุก ข้ามทางให้ถนนเสียหาย แล้วก็ที่เห็นชัด ๆ ก็มีถนนมีแหล่งที่พัก แล้วก็บันเรื่องสีทาไม่เสร็จ แล้วเรื่องของร้านค้าสิ่งที่ต้องมีห้องน้ำที่สะอาด น้ำที่สะอาด ก็จะต้องไปซื้อของโน้มือ ของใช้ประจำวัน

สมู ผู้ชักจูง ย่าสีพัน มันกิล แล้วอีกอันหนึ่งก็คือ ส่วนมากแล้วตอบเย็นหลังจากเดินทางแล้ว ไม่มีกิจกรรมใด ยกตัวอย่างเช่น เล่นกีฬารือล้นหน้ากากอะไรต่างๆ ที่มันไม่มีสถานที่และอุปกรณ์ ชาติบ้านกัน สมมติงานร้ายไม่มี ให้เดินไปเอง ไม่มีชาติบ้านกัน ก็เป็นผลต่อเนื่องมาก

การจัดสรรงามเข้าที่พักนี้ ก็มีการพูดเหมือนกัน แต่คงก็ไม่ทราบว่า จะไปจัดการในสุนัข อย่างไร ตามกฎเกณฑ์ที่ตอนแรกเราได้ตั้งมาอย่างนี้ ก็เป็นธรรมชาติที่หนึ่งที่ได้ตั้งไว้ คนที่ไม่ได้กู้ดละไรมากเรื่อง มากกว่ากันโดย แต่พอไม่ทราบ สมมติไฟฟ้าดับก็จะไม่สามารถใช้ได้ หลวงปู่บูรุษอะไรบ้าง พอเมื่อไม่ทราบ ในสุนัขนี้ ถ้าหากจะมีการบุรุษบุรุษ เนื่องด้วยเปลืองแก้ไขจะใช้บางอย่างนี้ เพื่อให้เกิดความสุขต่อธรรมแล้ว ก็เป็น สิ่งที่ต้องตั้งใจกันบ้าง ก็ไม่ต้องง่ายๆ อาจารย์เพียงมาวันสองวันแล้วยังไ้อีกสักเท่าไร ที่ตัวเองอยู่มาตั้งแต่เริ่มตั้งมหาวิทยาลัย ยังไม่ได้ที่พักอาศัยก็มีครับ แต่ส่วนมากจะห้องโถงติดมากกันที่สุดก็อาจารย์ พ่อแม่ก็เข้าใจ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา น่าจะเข้าใจในสุนัขนี้บ้าง น่าจะให้ความสำคัญในสุนัขนี้บ้าง อาจารย์ส่วนมาก ก็ไม่ต้องมีมาเลย เพราะว่าไม่มีอะไรให้เข้าเลย

**งานวิจัยสถาบัน :** จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยขุนราชธานีเกี่ยวกับเรื่อง ที่พักอาศัย พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่าการจัดสรรงามที่ก่อของมหาวิทยาลัย ควรจะให้เกิด ความเสมอภาคในทุกส่วนงาน และเป็นไปอย่างสุขต่อธรรมความอาชญากรรม การไม่ใช้ห้อง ความสะอาดห้องที่ใช้ราชการบ้านถ่ายงาน ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

**อาจารย์สิงหา :** สมมติว่าเราจะให้เป็นลักษณะอ่อนโยนอย่างที่ผมว่าไว้ตอนแรก ซึ่งได้เท่าไร เพราะทุกคนเดือดร้อนหมด ก็เป็นแต่ลักษณะก็จะต้องมีทั้ง เช่น ชี 3 ชี 4 ให้ไป 30% อย่าง ชี 3 ชี 4 จะมีทั้งคนໄດ້ และไม่ได้ เรายังคงพิจารณาจากกฎเกณฑ์ที่เราตั้งขึ้น เช่น ดูอาชญากรรม ฯลฯ ดูความสำคัญ เพราะจะนั่น จะได้มีโอกาส กระจາຍ ทุกรายตัว ทุกเชื้อชาติอยู่

บทสัมภาษณ์นายบุญชัย บุญมี อาจารย์ประจำสถาบันภาษาและวัฒนธรรม  
กรุงการแพทย์กันเกรา  
วันที่ 20 พฤษภาคม 2535

บทลงนามแทน นายบุญชัย บุญมี อาจารย์ประจำสาขาวิชานภาษาและวัฒนธรรม  
และกรรมการผลักดันภาษาฯ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่ 20 พฤษภาคม 2535

ใช้เป็นข้อมูลในการสำรวจสภาพความต้องการที่พัฒนาศิษย์ของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535 จังหวัดอย่างไรวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

งานวิจัยสถาบัน : ท่านมีแนวความคิด เกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เรื่องที่พัฒนาศิษย์ให้กับบุคลากร  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอย่างไรบ้าง ที่เป็นหลักการกว้าง ๆ ทั้งในปัจจุบัน  
และอนาคต

อาจารย์บุญชัย : แนวความคิดของผมเริ่มต้นว่าในเรื่องของสวัสดิการที่พัฒนาศิษย์ เป็นปัจจุบัน ๆ หนึ่งใน  
หลักสูตร แต่ความจริงแล้ว ปัจจุบันนี้ยังคงเป็นปัจจุบันที่ไม่มีมาจากการส่วนอื่นใด ไม่ความเห็นชอบของ  
เพรษฯ จริง ๆ แล้ว มีปัจจุบันมาจากการส่วนอื่น ไม่ใช่สวัสดิการอย่างเดียว เมื่อสวัสดิการไม่ได้ในขณะนี้ ถ้า  
บอกว่าลัทธิการเรื่องที่พัฒนาศิษย์โดย ทั้งนี้เป็นเรื่องหนึ่ง ใช่ไหมครับ ตอนนี้เราがらังมองถึงว่าที่พัฒนาศิษย์นี่  
เป็นเรื่องสำคัญมาก แต่จะหาความเป็นจริงแล้ว มีอีกหลายเรื่อง ซึ่งเกี่ยวข้องกันด้วยกันเรื่องที่พัฒนาศิษย์

ในความเป็นจริงแล้วในการทำงาน ในสภาพแวดล้อมที่ดี ลักษณะงานและสถานที่  
ทำงานของเรามากจนสุดหรือการเดินทาง ก็เป็นปัจจัยหนึ่ง หนึ่งอย่าง ถ้าเกิดเราไม่มีนา  
ไปอีกว่า มันมีปัจจัยอะไรบ้างเรื่องการเดินทาง แล้วทำไม่ดีอย่างมีที่พัฒนาศิษย์บ้างในนี้ มองตรงนี้ก่อนเฉพาะ  
เรื่องการทำงาน ที่อัปปัจจุบัน เรื่องการเดินทางนี่ก็เป็นปัจจัยหนึ่ง เพราะว่า ความปลอดภัยที่อาจจะไม่ค่อยมี  
เท่าไหร่ เนื่องจากที่เดินทางไปนั้นอาจจะมีภัยคุกคาม หรือภัยอื่น ๆ อยู่บ้าง แล้วบางครั้งการทำงานของแต่ละระดับ บาง  
ส่วนงานในมหาวิทยาลัย ลักษณะงานก็ต่างกัน บางหน้าที่จะต้องมาเดินทาง ให้เดินทางตัวเอง แต่ต้องมาก่อน  
เช่น งานธุรการ บางที่ต้องมาสายเลย เพราะว่ารถมาไม่เป็นเวลา แล้วแต่ว่า เขาจะออกคิวเมื่อไหร่  
 เพราะฉะนั้น ก็เลยเกิดเวลาเมื่อสักวันสองวันถัดไปจะให้อัญเชิญ ให้ไม่ต้องเป็นกังวล เรื่องการเดินทาง  
ก็เกิดความจำเป็นต้องมีที่พักกันเอง ทั้งนี้เป็นเรื่องไขข้อที่ต้องจัดสวัสดิการเรื่องที่พัฒนาศิษย์

ถ้าดูเรื่องสวัสดิการ ทุกคนมีความต้องการที่ต้องนี้ ไม่ว่าจะเป็นระดับผู้บริหารหรือว่า  
ระดับล่าง ๆ จริง ๆ ที่นี่ถ้าเกิดมองตั้งที่พัฒนาศิษย์ ที่นี่ก็เป็นส่วนหนึ่ง ของปัจจัยสี่ ที่พัฒนาศิษย์ทุกคนต้องมี  
ถ้าเรามองจริง ๆ เราสามารถวันหนึ่งแต่ 8 ชั่วโมงในระบบราชการ แล้วเวลาที่เหลือล่ะ นั่นคือเรา  
ต้องการที่พัฒนาศิษย์ที่จะทำงานได้ 8 ชั่วโมงหรือเปล่า หรือต้องการที่พัฒนาแบบกลับไปแล้วต้องอางานไปทาง  
ตัวยังหรือเปล่า ก็เกิดความฯ เป็นว่าจะต้องมีที่พัฒนาอยู่ใกล้ ๆ ที่ทำงาน ซึ่งบางสายงาน บางกลุ่มหรือบาง  
จะตับ ก็อาจจะมองอีกแบบหนึ่ง อย่างกิจกรรมที่พัฒนาในมหาวิทยาลัย หรืออย่างบางท่านอาจจะมองอีก  
อย่างหนึ่งว่า การมีอนาคต หมาย อย่าง เช่น มีที่ทำงานหรือลักษณะที่อยู่อาศัย ในอนาคตก็ซื้อที่ดินไว้  
เก็บไว้ หรือซื้อขายไปด้วยเรื่องสวัสดิการ งบประมาณ การต้องการเงินกู้

ตอนนี้ การจัดที่พัฒนาศิษย์จริง ๆ แล้วในระยะแรกของการตั้งมหาวิทยาลัย ความเห็น  
ของผมจริง ๆ ถ้ามองว่ามีความจำเป็นใหม่ แนวโน้มนายและความคิดของผมคือสิ่งเหล่านี้ ต้องพร้อมก่อน

ที่จะมีมหาวิทยาลัยแล้ว ไม่ใช่เพียงมาเริ่มต้นนี้ อันนี้ถ้าผู้บริหารใจกว้างต้องยอมรับว่ามันคิดผลตามมา ตั้งแต่ต้น ว่าแต่เดิมจะไม่เรื่องที่พักรออาศัยในนี้เลย หรือไม่ได้ติดต่องานนี้ หรือว่าคิดแต่ว่าไม่เอาไว้ เพียงที่จะตัดปัญหา และภาระตามที่พูดกัน เช่น ต้องหางบประมาณมาจ้างรักษาความปลอดภัย ปัญหาเรื่อง ผลงาน การจัดระบบการเชื่อมโยงตัวยัง ปัญหาเรื่องงบประมาณไม่พอ อันนี้เป็นเงื่อนไขที่มาอ้าง ว่าจะเป็นปัญหา ตรงนี้เราไม่ใช้มูลพื้นที่ของมหาวิทยาลัยที่จะบอกรว่า เราไม่มีนโยบายจัดที่พักรออาศัย เพราะเหตุผลย่างนี้

จริงอยู่ว่าเราไปติดตามที่อื่น เรายังรู้ว่าปัญหานี้เกิดขึ้นมาแล้ว เรา reference มาใช้ กับพื้นที่เดียวกัน เป็น ยกตัวอย่าง เช่น มหาวิทยาลัยขอแก้ไข มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัย-สังชลายนหินทร์ อันนี้อาจมาเบริญน์เทียนกับพื้นที่ตรงนี้ได้ไหม เพราะฉะนั้น ถ้าพื้นที่ตรงนี้เป็นศูนย์กลางสถานที่ ศูนย์งานกิจกรรมและศูนย์ ความจำเป็นแทรกต่างกัน เอาง่าย ๆ คือระยะทางการเดินทาง 10 กิโลเมตร นี่ก็เกิดมีภัยนัดซับ ไม่มีปัญหาเลย โดยเฉพาะพวกอาจารย์ ข้าราชการที่มีความสามารถที่จะมีรถซับ แต่สำหรับคนระดับล่าง ซึ่งไม่มีความสามารถที่จะหารถนั่นมาซับได้ ยังก็ถือว่าเป็นระยะทางที่ไป-กลับ ห่างช่วงมองนั้นก็อาจจะจะเกิดปัญหาได้ ถ้าเกิดว่าในภาวะที่เขาไม่พร้อมที่จะซับชั่วคราวนั้น เช่น ชื่อเตอร์ไซด์ ยานฯ ก็ต้องนัดให้ ผู้อยู่อาศัยห้ามเดินทางไปด้วย ก็จะส่งผลกระทบเบริญน์เทียนกับพื้นที่อื่นหรือเปล่า ฉะนั้นเรื่องของนโยบายอย่างนี้ เราไม่มีทางหลีกเลี่ยงหรือหักห้าม ตอนที่จะมีนโยบายว่าจะไม่มีพัก หรือว่า ไม่คิดตึงเลย

ที่นี่ผมมองว่านโยบายของมหาวิทยาลัยเริ่มเปลี่ยน เพราะเกิดปัญหานี้ไม่มีอะไร ตึงๆ อันนี้ผมว่า เวียนไชฟีมากกว่าที่จะหาให้เกิดสวัสดิการที่พักรออาศัย เป็นเงื่อนไขหนึ่งที่มหาวิทยาลัยผลักดัน เพื่อให้มีสังคมที่ดีต่อสุขภาพนิ่ง เช่น ข้าราชการงานใหม่มหาวิทยาลัย หรือคนที่มีความสามารถสามารถสมัครงานที่จะมาทำงานที่นี่ เกิดจากความจำเป็นพื้นฐานของปัจจัยลี อันนี้เป็นหนึ่งในปัจจัยลี คงไม่มีใครอยากมา ถ้ามาแล้วล่าบาก เรื่องที่พักรออาศัย ที่นี่มหาวิทยาลัยก็ต้องดูว่า จะตึงๆ ให้ติดต่อรองให้ ศูนย์ก่อสร้างในนี้ เกิดปัญหานี้ที่เราจะตึงๆ ตาม ผูกมัด เนพาะว่ามหาวิทยาลัยต้องการที่จะตึงๆ ให้ติดต่อรอง เช่น ข้าราชการงานใหม่ ผูกมัดเนพาะลีนี้ ผูกมัดให้ดีมองว่า เพื่อที่จะดูแลบุคลากร ปัจจุบันผูกมัด เนพาะลีนี้ก่อน คือเรื่องการตึงๆ ให้ติดต่อรอง เช่น ส่วนคนเข้าห้องเรียน ไม่ผูกดีกว่า เป็นอย่างไร นายบ้ายชี้แจงเพื่อเป็นสิ่งชูโรงให้หน่วยงานกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มากที่สุด มีคนจะมาช่วย นะ ถ้ามีสวัสดิการเรื่องที่พักรออาศัย ผูกมัดกับคนกลุ่มนี้ให้ตึงๆ ที่มหาวิทยาลัย ต้องการ มหาวิทยาลัยก็ต้องตึงๆ ขณะนี้มหาวิทยาลัย เป็นอย่างไร มหาวิทยาลัยจะเลือกคนกลุ่มนี้ให้ เอาง่าย ๆ ถ้าเกิดว่ามี สาย ก ๗ ๗ มหาวิทยาลัยจะตึงคนกลุ่มนี้ให้ครับ หรือมหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับคน กลุ่มนี้ ต้องคำนึงถึงรายเรื่องงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะหาให้ทุกกลุ่ม เลย คงเป็นไปได้ยาก

ถ้าจะตึงๆ ศูนย์ก่อสร้าง ศูนย์ก่อสร้างในนี้ที่มหาวิทยาลัยจะมีนโยบายที่จะตึงๆ ข้าม ซึ่งหมายถึงการ สร้างที่พักรออาศัยมีลักษณะแบบไหนด้วย ซึ่งคนแต่ละกลุ่มถ้ามองไปแล้วลักษณะก็ต่างกัน เอาง่าย ๆ เช่น สาย ก ต่างๆ กากสาย ก สาย ก ต่างๆ กากสาย ก ในแต่ละสายก็มีความสามารถแตกต่างกันอีก อย่างสาย ก ความ แตกต่างในเรื่องครุยบครรภ์อะไรต่างๆ อายุ เพศ ซึ่งอันนี้ก็ต้องดำเนินการเมื่อกัน ตรงนี้อย่างให้นโยบาย ของมหาวิทยาลัยชี้ชัด ไม่เลย ศูนย์ก่อสร้างในนี้ที่มีความจะเป็นต้องตึงๆ ดูดูจริง ๆ อันนี้เป็นอันหนึ่ง ซึ่งมองจาก

ก า ย น ย / ก า ย น ย ค ือ บุคคล ที่มีให้การยกเว้น จึงผลักดันให้เกิดสวัสดิการในด้านที่พักร ตารางนี้มหาวิทยาลัย อย่างเดียวหรือเปล่า คงจะได้ไม่ดียินดี อัตราการอัลลงชยนเร้าส ายใน ซึ่งมีความสำคัญที่จะต้องรับช่วงชิง เพื่อจะในพื้นที่อื่น ชาติตยังคงอยู่ตระหง่านนี้เหมือนกัน จะทำอย่างไรให้มีอยู่กับเรา อันนี้มองถึงการจัด บริการที่พักร ยังไงเพื่อถูกต้อง เนื่องจาก ยังนั้นเป็นปัจจุบัน เชิง เป็นปัจจุบันอีก เรื่องหนึ่งแต่คงจะแบบ เอาเฉพาะที่พักร นั้น ๆ ที่พักรที่มหาวิทยาลัยจะจัดทำให้ ตรงนี้มีความน้อยนาก พอไม่สามารถบอกได้ว่า ควรจะเป็น อย่างนั้นอย่างนี้ แต่พยายามกว่าสุดที่ควรจะพิจารณาด้วยว่า จะต้องหันกลุ่มไหนเข้ามา ถ้าเรารู้ว่าในช่วงนี้ เราต้องการคนกลุ่มนั้น เรายังต้องวางแผนให้ถูก ถ้าเกิดยังบอกไม่ได้ มันมีความลักษณะ เช่น เรา ต้องการคนกลุ่ม ก มา ก ๆ แต่ก็ยังคงไว้อีก เว็บ สาย พ ก็ยังจำเป็น บอกมาให้ชัดเจนว่าสายไหนชัดเจน ที่สุด บนที่จะเข้ามาเช่าจะได้รู้ หรือลักษณะเป็นอย่างไร เรายังไห้บอกได้ อันนี้หมายความมหาวิทยาลัยน่าจะ บอกรได้ โดยอุตสาหกรรมเพิ่ม ภาระงานที่เพิ่มขึ้น สามารถตอบออกให้เหมือนกัน ประมุนให้จากตรงนี้ได้ เมื่อยังกัน การเกิดทดแทนเป็นต้องมี สาย ก สาย ค เท่าไหร่ อันนี้ก็คงจะบอกได้เมื่อยังกันแบบกว้าง ๆ เราไม่มองไปแค่ในพื้นที่ แต่รวมไปถึง ภูมิภาคต่อไปนี้

**งานวิจัยสถาบัน :** การสำรวจความต้องการของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับเรื่องที่พักอาศัย พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการของมหาวิทยาลัยที่ต้องการที่พักอาศัยในบุคลากร ที่มีความต้องการเรื่องที่พักให้เพียงพอแก่ความต้องการ ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัย ควรจะดำเนินนโยบายและมีการจัดการในเรื่องนี้อย่างไร และการจัดสร้างที่พักอาศัย จะมีผลกระทบหรือเกิดผลต่อ ผลเสียอย่างไร ทั้งต่อมหาวิทยาลัยและบุคลากร

**อาจารย์บุญช่วย :** แต่คงว่าข้อนี้เราเมษย์ช่างในแล้ว ว่าจะมีนโยบายอย่างไร ตอนนี้เรามีปัจจัยข้างใน งานบุนเดิมอยู่ด้วย เศียร ความต้องการที่อยู่อาศัย มันไม่เท่ากัน demand กับ supply ไม่เท่ากัน คน ต้องการอย่าง แต่ที่อยู่อาศัยน้อย อันนี้เป็นปัจจัยข้อหนึ่ง หรือที่อยู่อาศัยนั้นอาจจะไม่เหมาะสม คือ สร้างมากแล้วมัน ไม่เหมาะสมกับหนึ่งชั้นปัจจุบัน เป็นปัจจัยที่เกิดขึ้นกับคนที่จะเข้าไปอยู่ อีกปัจจัยคือ การจัดสร้าง จัดสรรง่ายอย่างไร เพราะมันมีจ้ากัด คือถ้าบุคคลถึงปัจจัยแรก demand กับ supply ไม่พอ นโยบายของมหาวิทยาลัยก็ยังไม่ชัดเจน จะสร้างหรือไม่สร้าง สร้างแต่ไหนอย่างไร อันนี้มหาวิทยาลัย ก็ยังไม่ชัดเจนเท่าไหร่ แต่เมื่อสร้างขึ้นมาแล้ว เกิดปัจจัยจำนวนห้องไม่พอที่จะเข้าไปอยู่อาศัย สร้างมาแล้ว หายใจเป็นอย่างนี้ นั่นคือ ความพยายามของแต่ละบุคคล ส่วนคนที่ไม่ได้เกิดปัจจัยมาอีกว่าจัดสรรมไม่เป็นธรรม ในปัจจุบันนี้ การจัดสร้างที่พักอาศัยให้กับบุคลากร ผลกระทบหรือผลเสียนี้ เราพูดกันมาก ผลติดลบเสีย เราคงกว่าผลดี คืออยู่ใกล้ที่ทำงาน ผลเสียคือการสร้างที่อยู่อาศัยที่บุคคลอะไรเกิดขึ้น ผลเสียที่เกิดการลักลอบในการจัดสวัสดิการหรือเปล่า ปัจจุบันเรื่องการจัดสรรและการจัดสรรที่ให้เกิด ผลเสียต่อการบริหารงาน ถ้ามองจริง ๆ ซึ่งก็มีผลต่อการทำงานในหน่วยงาน ความเห็นจริง ๆ อยู่ตรงนี้ เพราะ เกิดจากภาระจัดสรรมไม่ลงตัว เนื่องที่เดียวภาระเข้าอยู่แพลต กฎหมายเป็นบทที่ใช้ ซึ่งก็ไม่ใช่กฎหมาย เป็นบทเดียว

เป็นการตกลงกันมากกว่า เนื่องกับลัทธิประชาราษฎร์ แต่ประชาdemนั้นมันมีหลายหน้าเหลือเกิน แล้วคนก็มีหลาย派ทาง เท่ากัน ความติดเนินก็ไม่เหมือนกันแล้วก้าวราชาก้าวตามลัทธิประชาราษฎร์ บางที่ มันเขียนอยู่กับหลาย ๆ อายุ เช่น กบูรณะเป็นยัง เรื่องการเข้าอยู่แฟลต ความชัดเจนของราษฎร์ บางที่อ อาจจะไม่ชัดเจน เช่น การเข้าอยู่อาศัยในแฟลตจะต้องไม่มีการปูรุ่งอาหาร แต่ก็มีการยกเว้น หุงข้าวได้นะ ถ้าขันนี้หุงข้าวได้ ก็ต้องมีการปูรุ่งอาหารได้ หรือหุงข้าวแล้วไปซื้อกันข้าวมาจากการใน อันนี้มีข้อด้อยอ่อน เป็นกบูรณะเป็นยังที่ไม่เป็นกบูรณะเป็นยังจริง ๆ มันหลัก ๆ เป็นการตกลงกันโดยทุกคนนั้นคือเราไม่ได้ตาม กบูรณะเป็นยัง เราย้ายามหลักแล้ว เพื่อตอบแทนเรื่องที่ให้หลังหรือเปล่า แต่จริง ๆ แล้ว ไม่ได้ตาม เรายังต้อง เทือการยึดหยุ่น ยึดหยุ่นในระดับนี้นั่น เพราะว่าไม่มีที่ไป ไม่มีอาหารขาย ตรงนี้กบูรณะเป็นยังก็ใช้ไม่ได้นั่นเอง แม้แต่ว่า เป็นแฟลตที่ไม่มีครัวบดหัวอยู่อาศัย (เป็นคนสอง) อันนี้มันเปลี่ยนแปลงไปหมดเลย กล่าวเป็นจังหวัด ที่น้ำตกและภูเขา ที่พักอาศัย

หลักเกณฑ์ในการจัดสรรให้เข้าไปอยู่ มีสิ่งสำคัญอย่างมากว่า ไม่มีความยุติธรรม หรือมีความลักลั่น อันนี้เป็นเรื่องจริงในความเป็นจริง เพราะผู้บริหารจะมีความติดว่า สาย ก จะมี ภาระสายหัวหู พระเป็นมั่นสมอง จะต้องมีการจัดสรรลงนี้ก่อน ทำไม่ได้ติดแต่ลงนี้ เราให้ความสำคัญกับสาย ก มากที่สุด ไม่ว่าคนตัวเข้าอยู่แฟลต อันนี้ก็เกิดปัญหา เพราะ รามองแต่ลงนี้อย่างเดียว เพราะ สายอื่นเขาก็ต้องการที่พักเหมือนกัน ในความติดของผู้บริหาร ก่อนมีการสร้างแฟลต มันมีเงินกู้ต้องเบี้ยต่ออยู่ ก้อนหนึ่งมาตรฐานนี้มันยาก เป็นตัวแปรตัวหนึ่งก็ได้ เงินกู้ตัวนี้ปัญหาเบื้องต้น ต้องยอมรับปัญหาที่มีสิ่งต้องการ เงินกู้ มากนี้ ผู้บริหารไม่มีกฎหมาย หรือ เกณฑ์ที่จะใช้ในการจัดสรรที่ยุติธรรมที่สุด ถ้าเกิดรามองมหาวิทยาลัย เป็นทราบหน้า ที่คนต้องได้ก่อน อย่างนี้หรือ? ในเมื่อทราบครัวเรืองลงเส้า จริงหรือว่าทุกคนมา เพื่อ เสียสละ ตรงนี้มันคือผลประโยชน์นั่น เงินกู้ต้องมาปะโยชน์นั่นคือ เป็นผลประโยชน์ร่วมกันของคน ๆ นั่น เผยไว้ได้ มันสามารถที่จะยกเงยให้ผลประโยชน์นั้นตามมาอีกอยู่ด้วย ทนที่มีสิ่งนี้ เปิกค่าเช่าบ้าน ให้เกิดว่ากู้ก็ได้ ค่าเช่าบ้านก็เกิดได้ เมื่อเราไปซื้อบ้านและที่ดิน ก็เหมือนกับได้พรี ส่วนคนที่ไม่ได้ลักษณะที่ เปิกค่าเช่าได้ แล้วมาทิ้งก็พยายามผลักดันให้เข้าอยู่แฟลต เพราะไม่สามารถหาเงินกู้ให้เข้าไป พรี ซื้อบ้านอยู่ชั่วขณะอก แล้วเปิกค่าเช่าบ้าน เช่น คนกลุ่มนี้ที่ได้รับจัดสรรเงินกู้กลุ่มนี้ เนยรุสิก ว่า ฉันจะผลักดัน ชาไม่ยอมเป็นหนี้ในภาวะอย่างนี้ ชาจะเป็นต้องมาอยู่แฟลตด้วยเหรอ เนื่องกับ อยู่บ้านไม่ไหวปล่อยบ้านนั่นเอง เพราะไม่มีความพร้อมอะไรเลยที่จะให้เข้าอยู่แฟลต ตรงนี้ผู้บริหาร เสียสละจริงหรือเปล่า

อีกประ เดินที่พุกน้ำมาก การที่จะผลักดันให้คนเข้าไปอยู่แฟลต จริง ๆ แล้วในระบบราชการ การเข้าอยู่แฟลตคือการมีที่พัก บุคลากรที่อยู่แฟลตจะต้องให้คนที่เปิกค่าเช่าบ้านได้เข้าไปอยู่ โดยที่ ฯ ไปต้องเข้าไปอยู่ในบริเวณที่หน่วยงานนั้นจัดให้ เพื่อเป็นการประยุตงประมาณในการจ่าย ท่าที่พักหรือท่าเช่าบ้าน แล้วมหาวิทยาลัยนี้ก็พูดอยู่เสมอ แต่ตามที่บินดีไม่เป็นอย่างนั้น คนที่เช่าบ้านได้เข้าไปเช่าอยู่ชั่วขณะอก ทนที่เปิกไม่ได้ให้อยู่แฟลต ซึ่งอันนี้ถ้ามองดึงหลักคุณธรรม คนที่เปิกค่าเช่าบ้านได้ ก็ต้องสามารถรับภาระได้ในการที่จะเช่าบ้านชั่วขณะอก o.k. น่าจะไปเช่าบ้านชั่วขณะอกนะ แต่คนที่เปิกไม่

ให้คำชี้แจงที่อยู่แฟลต เป็นผลก็ตามธรรมอย่างหนึ่ง น่าจะช่วยฯ กัน เพราะคนที่เดือดร้อนจริงฯ คือคนที่เป็นค่าเช่าบ้านไม่ได้ อันนี้ค่าห้องเช่าที่บุรุษเป็นของทางราชการก็เปลี่ยนไปแล้ว เมื่อเป็นอย่างนี้แล้ว คนที่เคยโถงหลักดินหลังจากเงินถูกหักนั่นมา แล้วก็ไม่ได้และคนสองเป็นสูตร ไม่มีครอบครัว ต้องเข้าอยู่แฟลต ซึ่งเป็นการบังพันภัย ทนที่เป็นค่าเช่าบ้านได้ในช่วงนั้น ไม่สามารถไปบุญเงินจากธนาคารได้ ไม่สามารถหาศิริทางให้เพราะที่มีบัญชี ไม่สามารถไปบุญธนาคารมาจ่ายค่าบ้านได้ เขาจะเป็นต้องเข้าอยู่แฟลตแล้ว เพราะมองหาวิทยาลัยชั้นเด่นอย่างว่า ต้องเข้าอยู่แฟลตแล้วนะ เพราะว่าตอนนี้มหาวิทยาลัยมีที่พักแล้วนะ คุณจะต้องเข้าอยู่แฟลตแล้ว เนื่องการลักดินคนที่เป็นสูตรให้เข้าอยู่แฟลต

ซึ่งเดิมที่เดียวเรานอกกว่า แฟลตนี้ล้าหรับคนสูตร เมื่อเข้าอยู่แฟลตแล้วเป็นยังไง ตอนนี้มีบ้านกันกัน ถ้าเกิดเขาอยู่ก่อนจากแฟลตแล้ว เขายังค่าเช่าบ้านได้หรือไม่ ไม่ได้แล้ว แฟลตยังไง เผยเกิดปัญหานักบุญคนกลุ่มนั้นซึ่นมา ทนที่เป็นค่าเช่าบ้านได้แล้วลักดินให้เขาเข้าอยู่แฟลต ตอนนี้อย่างก่อน ก็แค่เป็นค่าเช่าบ้านไม่ได้แล้ว จะหาอย่างไร ตรงนี้มีบ้านหลักก็ไปกับมายาลัย dynamic มันไม่มีความแห่งอนนเนวิทยาหรือกฎหมายที่ เราพลักดินเขาไปแล้ว เขายังลักดินที่เดียวไม่ได้ แต่ก่อนนี้เข้าอยู่แล้ว ตอนนี้ถ้าเขาคิดจะมีบ้านใหม่ เขายังอยากอยู่แฟลต เขายังค่าเช่าบ้านไม่ได้แล้ว เขายังเหมือนกับคนที่เป็นค่าเช่าบ้านได้แล้วได้เงินก็ สามารถหาบ้านที่อยู่บ้างนอกได้แล้วไม่มีปัญหาแล้ว ตรงนี้มีบ้านเกิดความลักษณ์แล้ว ตรงนี้เป็นบัญหาระดับน้อยบ้ายชั้นผู้บริหารต้องมองตรงนี้เหมือนกันว่าให้ความเป็นธรรมให้เห็น ทนที่มีปัญหานี้ แล้วเป็นค่าเช่าบ้านให้ก็ต้อง ชาระภาระที่เคยทำงานที่อื่น แล้วอย่ายังมานั่งมอง ลงใจไปสร้างชั้นผู้บริหาร เรายังช่วยเขาให้อย่างไร ถ้าเขาเกิดคิดว่า อย่างมีบ้านเป็นของตัวเองบ้าง ยังนึกไม่ถูกวิธีมาจ้างคนเหล่านี้เหมือนกัน

**งานวิจัยสถาบัน :** ท่านคิดว่าในอนาคต มหาวิทยาลัยควรจะดำเนินการใดเรื่องที่พัฒนาศักยภาพบุคลากร ใบในแนวทางใด ที่จะเอื้อประโยชน์นี้ เกิดขึ้นกับบุคลากร และมหาวิทยาลัยโดยรวม และหากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับเรื่องที่พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ส่วนหนึ่งเห็นว่า การจัดสรรที่พัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยควรจะให้เกิดความเสมอภาค ในทุกสายงาน และเป็นไปอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานวิชาชีวะไม่ใช่ให้ความสำคัญ กับชาระภาระงานทางสายงาน ท่านมีความคิดเห็นในเรื่องนี้อย่างไร

**อาจารย์บุญช่วย :** ถ้ามองอนาคต มองว่ามันใกล้เกินไป เพราะเราไม่มีข้อมูลเลย เราไม่ขอว่าอนาคตที่เราพูดถึงนี้เป็น ถ้าเรานอกจากให้ไว้ก่อน เราบอกให้ใหม่ว่าช่วงนี้ มีความต้องการขนาดไหน มองว่าจะมีหนี้เพิ่มมากน้อยเท่าไหน แล้วหนี้จำนวนนี้จะต้องมีส่วนหนึ่งที่มีความจำเป็นจริงฯ ต้องเข้าพักอาศัยตามความต้องจริงฯ ในขณะนี้ เราจะรู้ได้อย่างไรว่าคนที่จะสมควรทำงาน เป็นค่าเช่าบ้านได้หรือเปล่า ทนที่สมควรนี้มีครอบครัวหรือยัง แล้วหนี้จะมากสมควรนี้ก็มีหลายประเกต บางบ้านเก่าอาจจะไม่มี

พว. เมืองตรีรัตน์ เรื่องที่พัสดุพาณิชย์ เผย เช่น เป็นคนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นมาตัวอย่าง แล้วเปิกค่าเช้าบ้านได้ด้วย มีครรภครัวอยู่ช้านอก ซึ่งก็ได้เงินมาเราต้องลงลูกเสียค่าเช้าบ้านในเรือ เป็นล่า กับการที่ต้องสร้างที่พักชั่วโมง พยศต่อไปนี้ จึงยกข้อความที่จะพัสดุไว้ให้ทุก ๆ ระดับ เผย ก ช ค ทุกสายงาน เลย เพราะแต่ละ สายนานมหานาเมลล่าเหยื่อ เช่น เที่ยมกันหมต โดยหลักกฎหมายธรรม แต่ความจำเป็นของแต่ละสายงานต้องหา เกณฑ์ตัว เช่น การมีครอบครัว แต่เปิกค่าเช้าบ้านได้ การมาบริจาคเป็นเงย การโอนย้าย ต้องมีการ ยอมรับ อายุราชการบางที่มันก็เป็นตัวหนึ่ง เมื่อมันกันที่จะพิจารณาในระบบราชการ แต่เราเกือบไม่ไปค่านึง ทางขุนน้ำมากเกินไป เอาฐานะเงินเดือนมาตัวยกตัว รายได้ของหนู ๆ นี่ เรายานะได้ใหม อายุราชการมาก ๆ วันนี้เราจะให้ใหม ตัวรายได้ของแต่ละคน เราหน้าจะดูการรับภาระให้ของเข้าตัวย อันนี้มันก็เป็น รายละเอียดปลีกย่อยไปแล้ว แต่ละคนก็ยังคงรู้สึกว่าตัวเองมีภาระ ต้องไปบดดือกว่าจะริงขนาดไหน

การที่จะมองว่าอุนาบทเป็นอย่างไร มองว่าเราจะดูซื้อมูลก่อนว่า อนาคตก็ปี เมื่อถึง ตอนนี้นั้น แล้วบอกได้ใหม่ว่า มีความต้องการขนาดไหน ตัวเลขหมายความต้องการของกันได้ใหม เราไม่ต้องไป อนุญาตว่าบ้านแบบ บ้านตุ่น มีห้องเช่าล้วน มีแพลต หรือมีบ้านเดี่ยว เป็นต้น เราต้องดูด้วยว่า เราต้องการ บุคลากรสายไหนอย่างเดียว ให้ความล้าให้สัญญานั้นมากที่สุด จริง ๆ แล้วต้องเป็นอย่างนั้น แต่เราเกือบไม่ ลืมว่าบุคลากรสายอื่นก็มีทางลากลับเช่นกัน ซึ่งก็ต้องเหมาจะสมกับความต้องการจริง ๆ ไม่ใช่ over จน ไม่มีงบประมาณมากก่อนสร้างไว้ให้อย่างเดียวแล้วล้วนกัน ต้องไม่หนักไปช้างใจช้างหนึ่ง แล้วควรจะซื้อไปเลยว่า ตรงนี้เป็นนโยบายอย่างไร มีภาระเป็นอย่างไร แล้วที่มันพิพลาตมาแล้ว ไม่ใช่ลืมนะครับ แก้ไขได้ใหม ลังที่เราทำไป หนนที่เลี่ยลิกอีซองเช้าไป ลิกอีที่เช้าพึ่งจะได้ ถ้าเราไม่สามารถตั้งกลับคืน เราหาอย่างอื่น มากทดแทนได้ใหม

แบบฟอร์มจดหมายเพื่อการที่พักรถ เศียรรถ บุตรสาว  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2535

## บันทึกซื้อขาย

ผู้นำร่าง กองแผนงาน  
ที่ กม 2101.4/ว.308  
เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจสภาพความต้องการที่พักราชที่ดิน  
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ก. 44  
วันที่ 14 กันยายน 2535

เรียน บุคลากรในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกท่าน

ด้วยฝ่ายวางแผนและพัฒนา กองแผนงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความประสงค์จะ<sup>จะ</sup> รายงานข้อมูล เกี่ยวกับสภาพความต้องการในด้านที่พักอาศัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใช้<sup>จะ</sup> ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและวางแผนในด้านนี้ อันจะช่วยให้การดำเนินงานในเชิงการบริหาร เพื่อให้นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้สอดคล้อง เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจ ตามแบบฟอร์มหนังสือที่<sup>นี้</sup> เพื่อท่านดำเนินการแล้ว กรุณาส่งคืนงานสารบรรณในคณะหรือหน่วยงานของท่าน เพื่อร่วบรวมส่งต่อให้<sup>นี้</sup> งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ภายในวันที่ 25 กันยายน 2535 ด้วย ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความ<sup>นี้</sup> ร่วมมือในการกรอกแบบสำรวจ

พงษ์ชัย พ. ลาปาง  
(นายพงษ์ชัย พ. ลาปาง)  
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากองแผนงาน

**แบบสำรวจต่อภาพความต้องการที่พักอาศัยของบุคคลภาระหนักทางวิทยาลัยอุบลราชธานี**  
**ปี พ.ศ.2535**

ขอทราบความต้องการที่พักอาศัยของบุคคลภาระหนักทางวิทยาลัยอุบลราชธานี แสดงเป็นรูปแบบดังนี้ [ ] และเติมข้อความในช่องว่างตามความเป็นจริง และเป็นรูปแบบดังนี้ [ ] เพิ่มเติม ให้ยกเว้นที่อยู่บ้านมีห้องนอนพักรู้ [ ] และ ก็ตประวิษณ์ต่อการ ดำเนินการของมหาวิทยาลัยต่อไป

**สถานที่ท่องเที่ยวและบ้านท่องเที่ยว**

1. เพศ

- [ ] หญิง  
 [ ] ชาย

2. อายุยืนท่านมีอายุ.....ปี

3. ผลิตภัณฑ์

- [ ] สด  
 [ ] ผู้ผลิต..... มีบุตร..... คน

4. หากท่านมีภรรยาแล้ว ล้วงพารังษ์ครั้งที่นับปีครึ่งนี้ต่อ

- [ ] หูลมรัสพังญาตัยอยู่ที่บ้าน  
 [ ] หูลมรัสพังญาตัยกับคนละแห่ง  
 [ ] อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

5. ปีชุดบ้านเป็นช้าราชการประจำเดือน

- |   |  |
|---|--|
| [ ] ราย ก. ดำเนินงานวิชาการ               | [ ] อาจารย์ ระดับ...อัตราเงินเดือน.....บาท |
| [ ] ผศ. ระดับ...อัตราเงินเดือน.....บาท    | [ ] ศาส. ระดับ...อัตราเงินเดือน.....บาท    |
| [ ] ผาย ช. ระดับ...อัตราเงินเดือน.....บาท | [ ] ผาย ห. ระดับ...อัตราเงินเดือน.....บาท  |
| [ ] ลูกจ้างประจำ อัตราเงินเดือน.....บาท   |  |

### ສາທາລະນະລາຍການ ទ້ວາງວ່ານິ້ນ ພັກຍາຫີ້ຍ

#### 6. ທີ່ພັກຍາຫີ້ຍຂອງທ່ານໃນປັຈຊັບນີ້ຕີ້ຍ

- [ ] ພັກປັນດົວເອງ ໃນເຂດລາເກອ.....  
 [ ] ເຫັນເມື່ອມີຄົນທີ່ໄດ້ຮັບເອົາເກອ.....  
     ຮາກາເຫັນ / ເດືອນ.....ບາກ  
 [ ] ເຫັນເຫັນພັກຍຸກໍາທີ່ໄດ້ຮັບເອົາເກອ.....  
     ຮາກາເຫັນ / ເດືອນ.....ບາກ  
 [ ] ເຫັນເຫັນພັກຍຸກໍາກົມກົມອື່ນ ໃນເຂດລາເກອ.....  
     ຮາກາເຫັນ / ເດືອນ.....ບາກ  
 [ ] ພັກອາຄີຍອຸ່ນກົມກົມອື່ນໃນເຂດລາເກອ.....  
     ຮາກາເຫັນ / ເດືອນ.....ບາກ  
 [ ] ພັກອູ່ພັກຕົນນຳກົມກົມລັບ  
 [ ] ອື່ນ ၅ (ໆໆໆໆໆໆໆໆ)

#### 7. ປັຈຊັບນີ້ນຳໃນມີບັນຫາຫີ້ຍການ ເຕີຍຫ້ອນໃນເຈື່ອງທີ່ພັກໃນຮະຫັບປາດ

- [ ] ມາກກີ່ສຸດ  
 [ ] ມາກ  
 [ ] ນໍ້າຍ  
 [ ] ນ້ອຍກີ່ສຸດ

#### 8. ບັນຫາຫີ້ຍການ ເຕີຍຫ້ອນໃນເຈື່ອງທີ່ພັກອາຄີຍທີ່ກ່ານປະສົບອຸ່ນຫຍນນີ້ ທີ່ສາກັບກີ່ສຸດຕີ້ຍອະໄໄຣ (ຢືນດັບ ເຈີຍລົາດີເປົກການລົກ້າຫຼັບ)

- ອັນດັບ 1 ຕື່ອ.....  
 .....  
 ອັນດັບ 2 ຕື່ອ.....  
 .....

#### 9. ບັຈຊັບນີ້ນຳມີການຕຶ້ນກາງເຮົາໃໝ່ກາວິທຍາລັບຕາມເນີນກາງ ເກີ່ງກັນທີ່ພັກອາຄີຍອ່າງໄວ

- [ ] ສ້າງທີ່ພັກອາຄີຍ ຈັດໃຫ້ອຸ່ນອາຫັນໃນບວດ ແລ້ວພື້ນທີ່ອະນາວິທຍາລັບ  
 [ ] ຈັດຫາເຈີນກຸ້ມ໌ເພື່ອນກ່າວໃໝ່ລົງຮ່າງເນັ້ນພັກເຍົາເອງ ໂດຍທ່ານຕ້ອງການເຈີນກຸ້ມ໌ເພື່ອການປໍະປະມານ  
     .....ບາກ  
 [ ] ອື່ນ ၅.....

10. จากห้อง ๙. ในบังชูบันนี้ หากท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยสร้างที่พักอาศัยให้ ท่านต้องการที่พักแบบใด

- บ้านเดี่ยว
- บ้านแฝด
- เรือนแพ (ทาวน์เฮาส์ - TOWN HOUSE)
- แฟลต (อพาร์ทเม้นท์)
- อื่น ๆ .....

11. ประมาณต้นทุน (ประมาณ ๕ - ๑๐ ปีต่อหน้า) ท่านคิดว่าความต้องการในเรื่องที่พักอาศัยของท่านจะเป็นอย่างไร

- พัฒย์ในที่พักที่มีมหาวิทยาลัยจัดให้ต่อไปเรื่อย ๆ
- ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัด เว็บกู้ให้เพื่อนำไปสร้างบ้านพักอาศัย
- อื่น ๆ .....

12. หัวข้อใด ให้เลือก เช่น แผนกใด ฯ เกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย (ที่ในบังชูบันและยังภาคต)

.....  
.....  
.....  
.....

กรุณาส่งศูนย์แบบสอบถามที่งานสารบรรณในคณะหรือหน่วยงานของท่าน เพื่อร่วมส่งต่อให้  
งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ภายในวันที่ 25 กันยายน 2535

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจ

งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

กันยายน 2535