



ข้อมูลท้องถิ่น

ประมาณการจำนวนทันตภิบาลสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
กรณีศึกษา: โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอวารินชำราบ
จังหวัดอุบลราชธานี



ณัฐหทัย สิงห์คง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารบริการสุขภาพ คณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปีการศึกษา 2559
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ESTIMATION OF THE NUMBER OF DENTAL NURSES REQUIRED FOR
A SUBDISTRICT HEALTH PROMOTING HOSPITAL: A CASE STUDY
SUBDISTRICT HEALTH PROMOTING HOSPITAL
AT WARINCHAMRAB DISTRICT, UBON RATCHATHANI PROVINCE

เลขหมู่
เลขทะเบียน	M. 4291
วัน/เดือน/ปี	0 ก.ค. 2561

NATHATHAI SINGKONG

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE
MAJOR IN HEALTH SERVICE MANAGEMENT
FACULTY OF PHARMACEUTICAL SCIENCES
UBON RATCHATHANI UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2016
COPYRIGHT OF UBON RATCHATHANI UNIVERSITY



ใบรับรองวิทยานิพนธ์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารบริการสุขภาพ คณะเภสัชศาสตร์

เรื่อง ประเมินการดำเนินงานทันตภิบาลสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กรณีศึกษา:
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้วิจัย นางณัฐหทัย สิงห์คง

คณะกรรมการสอบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสวง วัชรธนกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ มูลสาร	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ไพบุลย์ ดาวสดใส	กรรมการ

อาจารย์ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ มูลสาร)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

(รองศาสตราจารย์ ดร.อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ปีการศึกษา 2559

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยนี้สำเร็จลุล่วงได้ ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ มุลสาร อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสวง วัชรธนกิจ รองศาสตราจารย์ ดร.ไพบุลย์ ดาวสดีใส ที่ได้กรุณาชี้แนะ เสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ อีกทั้งยังช่วยตรวจสอบแก้ไข ข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่ และสนับสนุนให้กำลังใจผู้วิจัย ด้วยดีตลอดมา ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลก่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนเกษม และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ที่อนุเคราะห์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ขอขอบพระคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้โอกาส และให้การสนับสนุนในการทำวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ คณาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารบริการ สุขภาพ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกท่าน ที่กรุณาประสิทธิ์ประสาทความรู้และ ประสบการณ์อันมีค่ายิ่ง

ณัฐหทัย สิงห์คง

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : ประเมินการจำนวนทันตภิบาลสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กรณีศึกษา:
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้วิจัย : ญัฐหทัย สิงห์คง

ชื่อปริญญา : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : การบริหารบริการสุขภาพ

อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.สัมมนา มูลสาร

คำสำคัญ : ประเมินการ, จำนวน, ทันตภิบาล, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา เพื่อหาอัตรากำลังของทันตภิบาลที่เหมาะสมในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) กลุ่มตัวอย่างเป็นทันตภิบาล จำนวน 3 คน ที่ทำงานใน รพ.สต. 3 แห่ง ศึกษาลักษณะงานของทันตภิบาลด้วยการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง หาเวลามาตรฐานการทำงาน โดยวิธีการจับเวลาการทำงาน (Stopwatch Time Study) และวิธีการกำหนดโดยผู้เชี่ยวชาญ (Expert opinion standard) เวลามาตรฐานการทำงานของแต่ละกิจกรรมย่อยโดยเลือกจากทันตภิบาล 1 คน ที่ทำงานไม่ซ้ำหรือเร่งรีบกว่าปกติ หาปริมาณงานทั้งหมดจากรายงานประจำปี 2558 และคำนวณจำนวนทันตภิบาลที่เหมาะสมจากข้อมูลดังกล่าว ระยะเวลาในการศึกษาระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2559

ผลการศึกษาพบว่า อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่ควรจะมีในงานรักษาและบริการทันตกรรมของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแต่ละแห่ง พบว่า อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่ควรจะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคือ มีปริมาณมากที่สุด คือ 1.51 คน รองลงมา คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนเกษม 0.92 คน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ใหญ่ 0.89 ตามลำดับ

ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง มีจำนวนทันตภิบาลที่ไม่เพียงพอกับปริมาณงาน บางแห่งมีจำนวนทันตภิบาลเพียงพอกับภาระงาน ในโรงพยาบาลที่มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอกับงาน ผลการวิจัยนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารในการจัดสรรอัตรากำลังทันตภิบาลให้เหมาะสมกับปริมาณงานและใช้ในจัดสรรงานให้มีปริมาณการทำงานที่มากขึ้นสำหรับทันตภิบาลที่มีเวลาว่างจากการทำงานปกติ